



**TRIBUNAL DE JUSTIÇA DO ESTADO DO MARANHÃO
DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS**

I PESQUISA SOBRE DIVERSIDADE NO TJMA PDIV/2023

Relatório de Resultados

**São Luís-MA
2023**



Título	Relatório de Resultados/I Pesquisa Sobre Diversidade no TJMA
Órgão	Tribunal de Justiça do Estado do Maranhão
Sigla	PDIV
Ano	2023
Elaborador	Núcleo de Diversidade do TJMA
Executor	Diretoria de Recursos Humanos do TJMA
Equipe executora	Milena Vieira de Oliveira (Diretora de Recursos Humanos) Rafael Arcângelo Gonçalves de Carvalho (Analista Judiciário/Adm) Elyelthon Silva Álvares (Residente Jurídico/Administrador)
Foto de capa	Angelina Bambina/Getty Images (2023)
Folhas	13 páginas



SUMÁRIO

1	EXPLANAÇÕES SOBRE A IMPORTÂNCIA DA PDIV 2023	4
2	SÍNTESE GERAL SOBRE A PDIV/2023 DO TJMA	5
3	OS RESULTADOS QUANTITATIVOS DA PDIV/2023 DO TJMA	6
3.1	Sexo	6
3.2	Identidade de Gênero	7
3.3	Orientação Sexual	7
3.4	Cor/Etnia	8
3.5	Cotas	9
3.6	Deficiências	10
3.7	Ideologias Religiosas e Não Religiosas	10
3.8	Ideologias Política	11
	REFERÊNCIAS	13

1 EXPLANAÇÕES SOBRE A IMPORTÂNCIA DA PDIV 2023

Comitê de Diversidade do TJMA

O Tribunal de Justiça do Maranhão instituiu o Comitê de Diversidade, mediante a Resolução GP 47/2020, anexa, que consiste em órgão auxiliar permanente da estrutura do Tribunal de Justiça com o objetivo de assegurar o respeito aos direitos fundamentais dos diversos grupos da sociedade, garantindo-lhes o acesso à justiça contra qualquer tipo de preconceito e violência, bem como promover a conscientização para a necessidade de respeito à diversidade, visando à erradicação de preconceitos e práticas discriminatórias,

O Comitê de Diversidade tem por atribuição propor objetivos estratégicos, ações, metas e indicadores de melhoria e igualdade voltadas para o público interno e externo deste Tribunal e colaborar com organizações da sociedade civil e órgãos estatais com objetivos similares, estabelecendo um diálogo permanente com movimentos sociais organizados que tratem de temáticas relacionadas à diversidade, visando a atualização constante quanto às suas demandas.

Nessa linha, a fim de dar início a uma política de diversidade nesta instituição, torna-se essencial conhecer a realidade dos servidores/ magistrados quanto às questões de diversidade. Para tanto, solicitamos que seja incluído junto ao processo de cadastramento anual de servidores do TJMA o questionário que segue anexo. O mesmo foi desenvolvido pela equipe do Comitê, considerando os pilares da diversidade: geração, gênero, raça e etnia, LGBTQIA+. É importante ressaltar que a temática deficiência também faz parte dos pilares da diversidade, contudo, em virtude da existência de um comitê de acessibilidade, com pesquisa também em andamento, optou-se por não incluir questões sobre essa seara, no intuito de não se sobrepor aos trabalhos.

Mapeamento de Diversidade - O Comitê quer te conhece!

2 SÍNTESE GERAL SOBRE A PDIV/2023 DO TJMA

Promovida entre os dias 27 abril a 22 de maio de 2023, a “**I Pesquisa Sobre Diversidade do TJMA**” (PDIV/2023) teve como objetivo principal diagnosticar as características dos Magistrados, Servidores, Comissionados, Residentes e Estagiários no que dizem a respeito de questões consideradas em um primeiro momento sensíveis, contudo, de suma importância para as estratégias deste Tribunal de Justiça para o alcance das suas metas de inclusão e equidade dos seus colaboradores frente uma visão de integração humana e profissional deste frente às pluralidades existentes nos dias atuais.

Para alcançar seus objetivos, a PDIV/2023, utilizou-se de ações fundamentais, amplamente previstas no Planejamento Estratégico do Poder Judiciário Estadual (2021-2026) que buscam um Poder Judiciário local mais moderno e principalmente mais humanizado diante das inevitáveis transformações sociais e organizacionais vividas pela sociedade brasileira nas últimas décadas, a I PDIV/2023 foi realizada a pedido do Núcleo de Diversidade e teve sua execução sob a responsabilidade da Diretoria de Recursos Humanos.

Sobre as metodologias utilizadas para a concretização da I PDIV/2023, tanto na coleta de dados, quanto no tratamento dos dados e análise quantitativa das informações, foram utilizadas pesquisa de campo por meio de questionário eletrônico, disponibilizado por meio do “MENTORH” (Sistema Informatizado de Gestão de Pessoas), contendo 8 questões do tipo fechado e suas respectivas alternativas, abrangendo as seguintes temáticas: *sexo, gênero, orientação sexual, ideologia política, ideologia de crenças religiosas ou não religiosas, cotas raciais, cor/etnia e deficiência.*

O universo da pesquisa foi composto por 5.679 (cinco mil e seiscentos e setenta e nove) colaboradores, sendo que a amostra utilizada para esta pesquisa foi de 1.806 (mil oitocentos e seis) colaboradores, 32% do universo existente. Por fim, ressalta-se que todas as informações pessoais coletadas por esta pesquisa, como o nome dos entrevistados, são de extremo sigilo, o que preserva a dignidade e a privacidade destes.

3 OS RESULTADOS QUANTITATIVOS DA PDIV/2023 DO TJMA

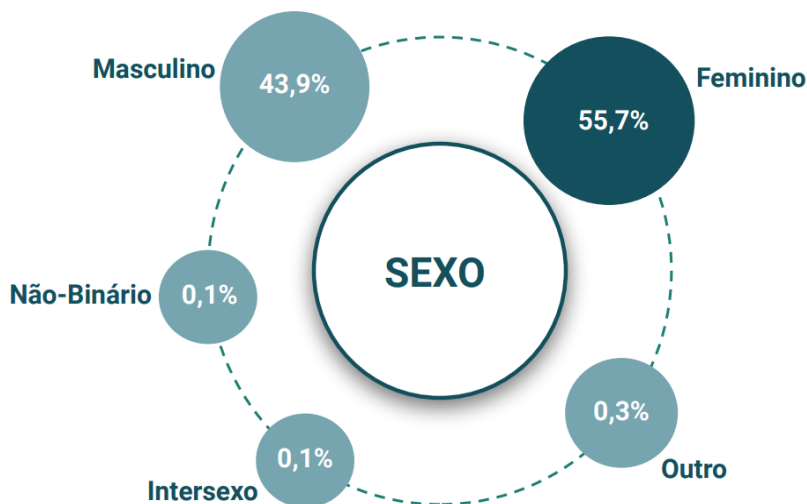
Conforme as indicações, o presente relatório apresenta por meio de instrumentos representados por gráficos e infográficos, bem como descrição objetiva deste, os resultados quantitativos relativos a PDIV/2023.

3.1 Sexo

Sobre o fator sexo, os resultados apresentados pela PDIV/2023 mostram uma realidade diversificada porém desproporcional.

Dentro da amostra analisada existe foram identificadas, Gráfico 1, uma predominância significativa dos que se autodeclararam do sexo **Feminino**, seguidas pelo do **Masculino** e em menores percentuais os de sexo **Não-Binários**, **Intersexo** e **Outras denominações** que somadas representaram apenas 0.5% do total da amostra.

Gráfico 1- O sexo da amostra de colaboradores do TJMA em 2023

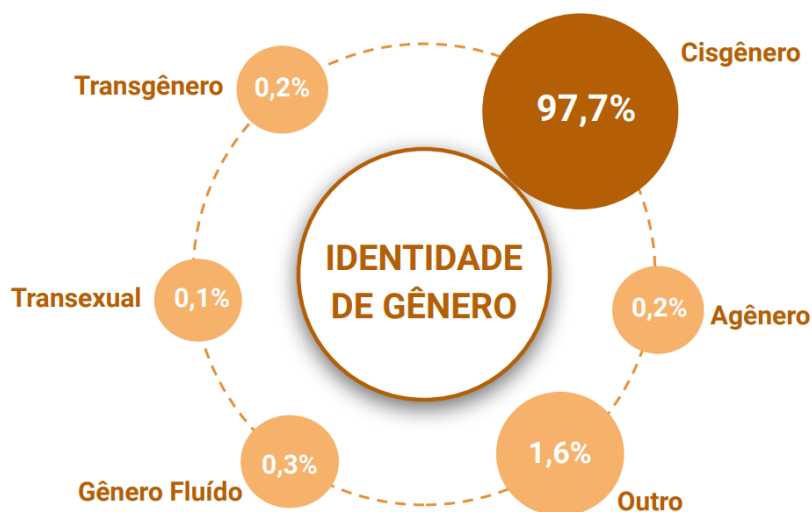


Fonte: Dados da pesquisa (2023)

3.2 Identidade de Gênero

No quesito Identidade de Gênero, os resultados obtidos demonstram que uma fatia significativa dos colaboradores se identificando como **Cisgênero**, que são aqueles que se *identificam com o sexo biológico com o qual nasceram*, (definição dada no questionário pelo Comitê de Diversidade)¹, vide Gráfico 2, exatos 1.764 colaboradores, seguidos por **Outros** (29 colaboradores), **Gênero Fluido** (5 colaboradores), **Agênero** e **Transgênero** (3 colaboradores cada) e **Transexual** (2 colaboradores).

Gráfico 2- A Identidade de Gênero da amostra de colaboradores do TJMA em 2023



Fonte: Dados da pesquisa (2023)

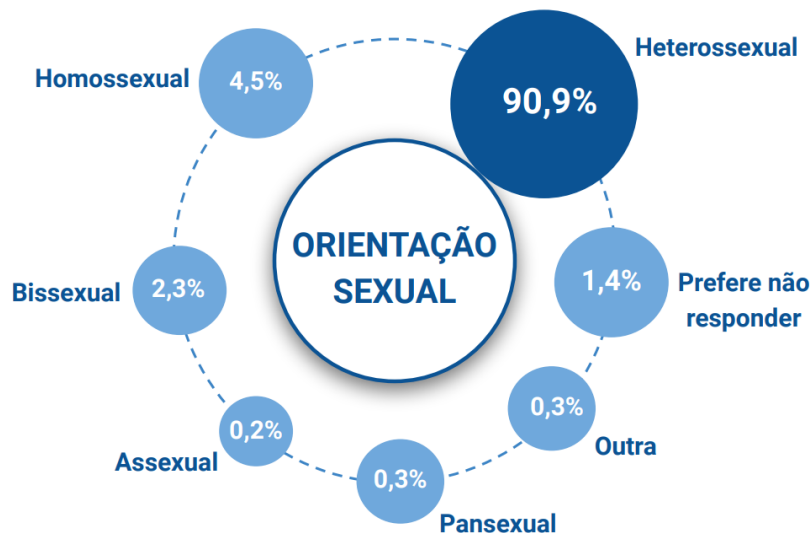
3.3 Orientação Sexual

O demonstrativo dos resultados por meio do Gráfico 3, aponta que 1.642 colaboradores do TJMA autodeclararam-se **Heterossexuais**. **Homossexuais** e **Bissexuais**, representam 6,8% da amostra, 123 colaboradores.

Assexuais, **Pansexuais** e **Outras** denominações somam 14 colaboradores, 0,8% da amostra.

Por fim, aqueles que optaram por não responder a esta pergunta totalizaram um contingente de 25 colaboradores no caso.

Gráfico 3- A Orientação Sexual da amostra de colaboradores do TJMA em 2023



Fonte: Dados da pesquisa (2023)

3.4 Cor/Etnia

Sobre cor/etnia, os resultados obtidos, conforme o gráfico 4 a seguir, apontam para os seguintes perfis dos colaboradores do TJMA.

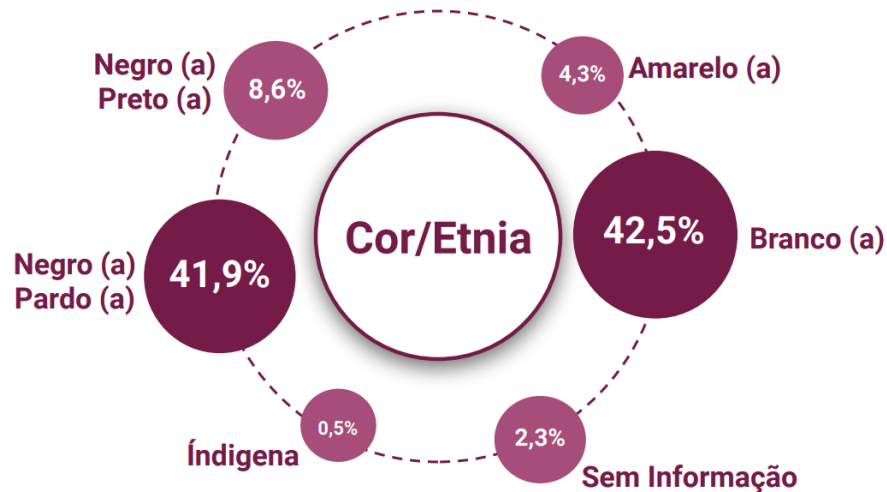
Conforme os resultados, 767 colaboradores deste Tribunal se autodeclararam serem de cor/etnia **Branca**.

Já aqueles que se autodeclararam serem **Negros (as)**, e aqui, somando-se os chamados **Pretos (as)** e **Pardos (os)**, respectivamente 155 e 757 pessoas, somaram 50,2% dos resultados da amostra, exatos 912 colaboradores da amostra entrevistada.

Os que se identificaram da cor **Amarela** formaram um conjunto de 77 colaboradores. Os que se autodeclararam **Indígenas** foram 9 colaboradores.

Por fim, aqueles que constam no grupo definido como **“Sem informação”**, totalizaram exatos 41 colaboradores.

Gráfico 4- A Cor/Etnia da amostra de colaboradores do TJMA em 2023

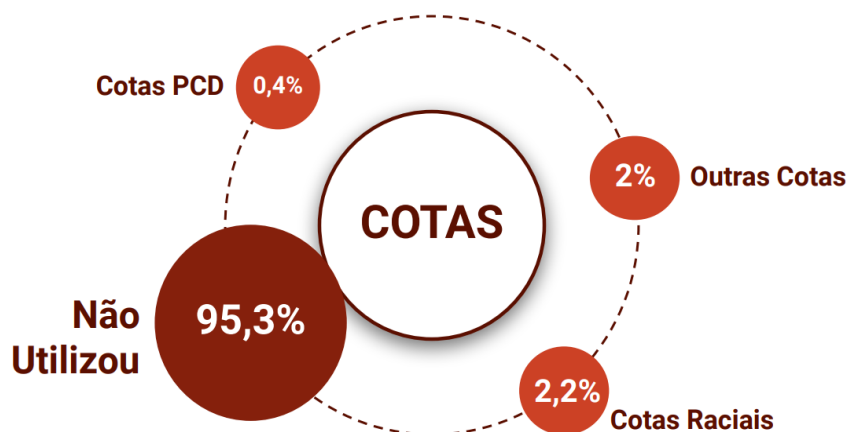


Fonte: Dados da pesquisa (2023)

3.5 Cotas

Quanto à temática envolvendo a questão das Cotas, de maneira geral, os resultados obtidos pela PDIV de 2023 foram os seguintes, vide gráfico 5 a seguir.

Gráfico 5- A política de Cotas dentro da amostra de colaboradores do TJMA em 2023



Fonte: Dados da pesquisa (2023)

Conforme o gráfico 5 anterior, 1.721 servidores afirmaram **Não terem se utilizado** de algum tipo de cota para ingressar no quadro de pessoal do TJMA.

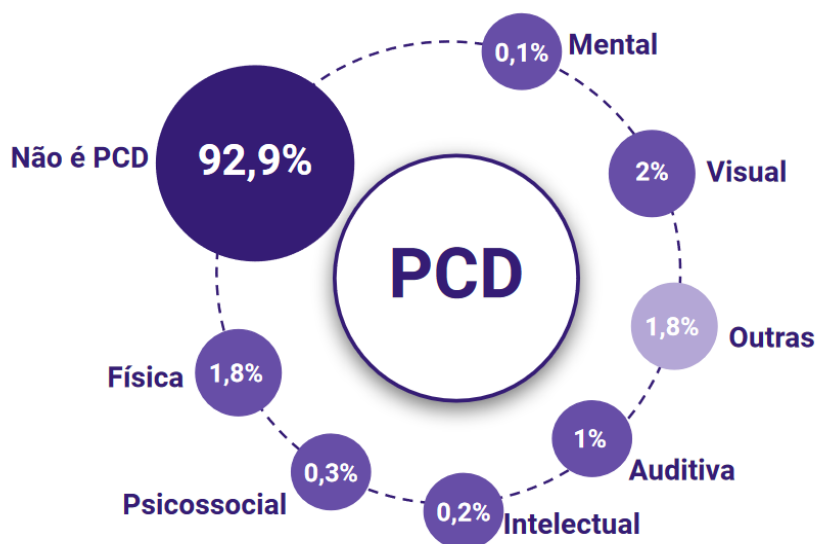
Já os que confirmaram terem se utilizado de alguma cota para tal fim somaram 4,7% dos colaboradores da amostra, onde 40 colaboradores usaram **Cotas Raciais**, 36 entrevistados utilizaram-se de **Outras Cotas** e outras 7 pessoas das **Cotas de PCD**.

3.6 Deficiências

Sobre as condições das pessoas com deficiência no TJMA, a PDIV/2023 apresentou os seguintes resultados, conforme o gráfico 6.

Conforme os resultados, 1.678 colaboradores afirmaram **Não serem PCD**. Os demais 7,1%, 128 colaboradores, afirmaram possuir algum tipo de deficiência, sendo estas: **Visual** (36 colaboradores), **Física e Outras Deficiências** (32 colaboradores cada uma), **Auditiva** (18 colaboradores), **Psicossocial** (5 colaboradores), **Intelectual** (3 colaboradores) e **Mental** (2 colaboradores).

Gráfico 6- A questão da Deficiência dentro da amostra de colaboradores do TJMA em 2023



Fonte: Dados da pesquisa (2023)

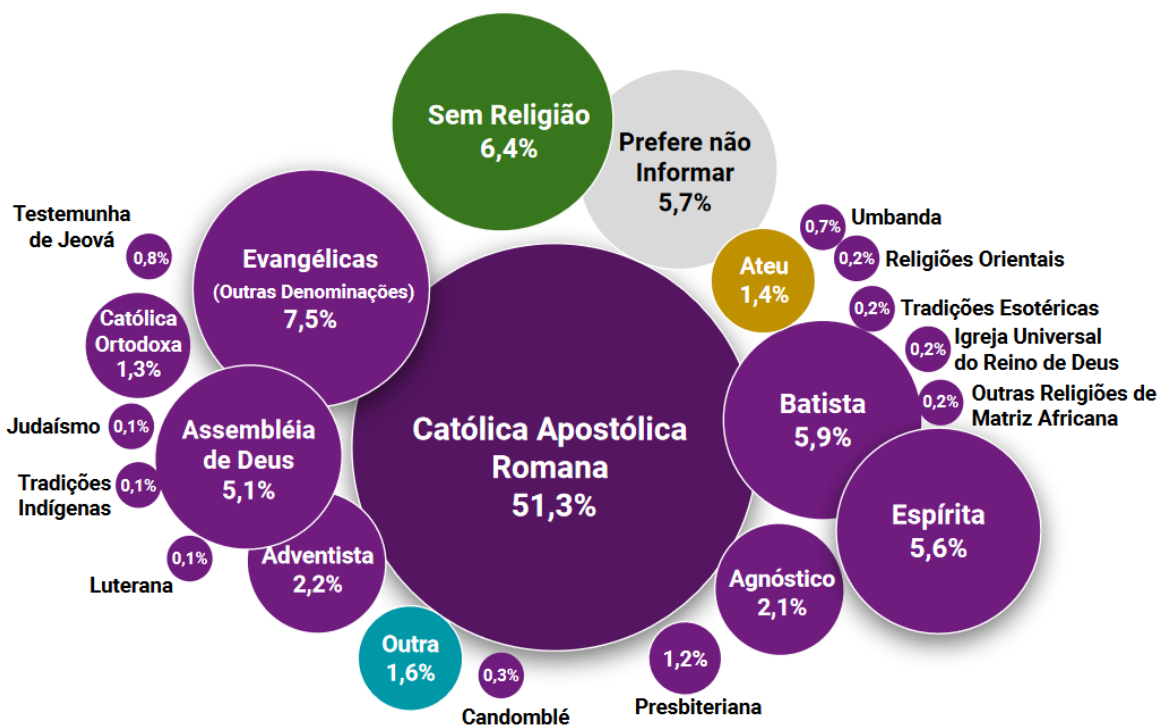
3.7 Ideologias Religiosas e Não Religiosas

Quanto aos aspectos religiosos e também não religiosos, a PDIV/2023 levantou os seguintes resultados com base nas opções disponibilizadas pelo Comitê de Diversidade deste Tribunal.

Conforme o infográfico 1, os declarados **Católicos Apostólicos Romanos** totalizaram 926 colaboradores, seguidos por os declarados **Sem Religião** (115 colaboradores), **Batistas** (106 colaboradores), **Preferem não informar** (103 colaboradores), **Espíritas** (101 colaboradores), **Assembleianos de Deus** (92 colaboradores), **Evangélicos de outras denominações** (135 colaboradores).

Os demais colaboradores representaram 226 pessoas, 12,5% do total da amostra, que estratificam-se entre as demais religiões e não religiões existentes neste Tribunal de Justiça.

Infográfico 1- A diversidade religiosa e não religiosa da amostra de colaboradores do TJMA em 2023



Fonte: Dados da pesquisa (2023)

3.8 Ideologia Política

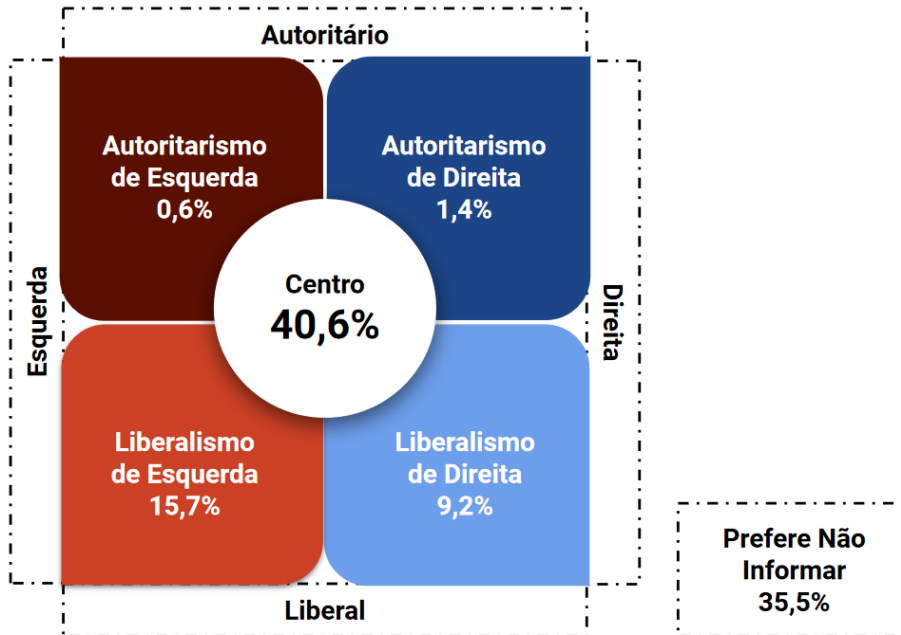
Por fim, a PDVI/2023 trouxe os resultados acerca dos posicionamentos políticos e não políticos, este relatório, conforme observações do questionário oriundo do Comitê de Diversidade, utilizou-se do Diagrama de Nolan para representar os resultados.

Conforme o infográfico 2, do Diagrama referido, 733 colaboradores se autodeclararam serem do chamado espectro de **Centro**. Em seguida, os que **“Preferiram Não Informar”** foram 587 colaboradores.

Já os que se declararam pertencer ao chamado espectro tanto de **Esquerda Liberal** quanto de **Direita Liberal** somaram 451 colaboradores.

Por fim os que se autodeclararam serem tanto de posicionamento tanto de **Esquerda Autoritária** ou **Direita Autoritária** totalizaram 35 colaboradores.

Infográfico 2- O Diagrama de Nolan sobre o espectro Político da amostra de colaboradores do TJMA



Fonte: Dados da pesquisa (2023)

REFERÊNCIAS

PDIV 2023. I **Pesquisa Sobre Diversidade do TJMA**. Comitê de Diversidade e Diretoria de Recursos Humanos. Tribunal de Justiça do Maranhão. São Luís, 2023.