

## PLANO INDIVIDUAL DE TRABALHO – CONDIÇÕES ESPECIAIS DE TRABALHO

INCLUSÃO INICIAL

MANUTENÇÃO

### IDENTIFICAÇÃO DO(A) SERVIDOR(A):

NOME	MATRÍCULA
------	-----------

CARGO

CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA

LOTAÇÃO

### IDENTIFICAÇÃO DO GESTOR(A) TITULAR DA UNIDADE: Magistrado(a) ou Diretor(a)

NOME	MATRÍCULA
------	-----------

CARGO

CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA

### IDENTIFICAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA: Secretário(a), Coordenador(a) ou Chefe

NOME	MATRÍCULA
------	-----------

CARGO

CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA

### REGIME DE TELETRABALHO:

Integral

Parcial, dias da semana em trabalho presencial:

SEG TER QUA QUI SEX

### DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES A SEREM DESEMPENHADAS PELO(A) SERVIDOR(A), INCLUSIVE SE ATUARÁ EM PROCESSOS FÍSICOS E/OU ELETRÔNICOS:

### PRODUTIVIDADE MENSAL A SER ALCANÇADA, COM DEMONSTRATIVO DE CÁLCULO E INDICAÇÃO DA ORIGEM DOS DADOS (art. 18, §1º)\*:

Servidor	Nome	Matrícula	Média de produtividade anual individual**
Requerente			=
Paradigma 1			=
Paradigma 2			=
Paradigma 3			=
Paradigma 4			=

\*Anexar relatórios homologados pelo gestor da unidade, preferencialmente extraídos de sistemas informatizados institucionais, que demonstrem os parâmetros que foram utilizados para a determinação da meta individual.

\*\*Soma da produtividade Individual dos últimos 12 meses dividido por 12. Sem a dedução de férias, afastamentos legais e recesso.

**FIXAÇÃO DA META DE PRODUTIVIDADE MENSAL DO(A) SERVIDOR(A) EM TELETRABALHO**

<b>Regra:</b> Quando a média de produtividade anual da equipe de trabalho é superior à média de produtividade anual individual do(a) servidor(a) requerente.	Média de Produtividade anual da equipe de trabalho (sem acréscimo de 30%)***	=
--	--	---

<b>Exceções:</b> <input type="checkbox"/> Média de produtividade anual do(a) próprio(a) servidor(a) requerente é superior à média de produtividade anual da equipe de trabalho; <input type="checkbox"/> Servidor(a) requerente possui atribuições exclusivas; <input type="checkbox"/> Não há servidores paradigmas na unidade de trabalho.	Média de produtividade anual do(a) próprio(a) servidor(a) requerente (sem acréscimo de 30%)	=
---	---	---

\*\*\*Soma da média de produtividade anual de todos os servidores paradigmas dividido pela quantidade de servidores paradigmas. Produtividade anual do(a) próprio(a) servidor(a) requerente não entra no cálculo.

<b>META DE PRODUTIVIDADE MENSAL A SER ALCANÇADA EM REGIME DE TELETRABALHO:</b>	=
--	---

PERÍODO DE DURAÇÃO DO TELETRABALHO: 12 meses

**PERIODICIDADE E FORMA DE CONTATO DO(A) SERVIDOR(A) COM O(A) GESTOR(A) DA UNIDADE/CHEFIA IMEDIATA (art. 17, §1º):**

1) REUNIÃO POR MEIO ELETRÔNICO:

2) REUNIÃO PRESENCIAL:

**HORÁRIO EM QUE O(A) SERVIDOR(A) DEVERÁ ESTAR À DISPOSIÇÃO DA UNIDADE DE TRABALHO POR MEIO ELETRÔNICO (art. 31, IV):**

MANIFESTAÇÃO DO(A) SERVIDOR(A):

DE ACORDO.

\_\_\_\_\_ (Assinatura)

MANIFESTAÇÃO DO(A) GESTOR(A) TITULAR DA UNIDADE:

DE ACORDO.

\_\_\_\_\_ (Assinatura)

MANIFESTAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA:

DE ACORDO.

\_\_\_\_\_ (Assinatura)