

PLANO INDIVIDUAL DE TRABALHO – TELETRABALHO ORDINÁRIO

 PEDIDO INICIAL

 RENOVAÇÃO

IDENTIFICAÇÃO DO(A) SERVIDOR(A):

NOME	MATRÍCULA
------	-----------

CARGO

CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA

LOTAÇÃO

IDENTIFICAÇÃO DO GESTOR(A) TITULAR DA UNIDADE: Magistrado(a) ou Diretor(a)

NOME	MATRÍCULA
------	-----------

CARGO

CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA

IDENTIFICAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA: Secretário(a), Coordenador(a) ou Chefe

NOME	MATRÍCULA
------	-----------

CARGO

CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA

REGIME DE TELETRABALHO ORDINÁRIO:

 Integral

 Parcial, dias da semana em trabalho presencial:

--	--	--	--	--

SEG TER QUA QUI SEX

DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES A SEREM DESEMPENHADAS PELO(A) SERVIDOR(A), INCLUSIVE SE ATUARÁ EM PROCESSOS FÍSICOS E/OU ELETRÔNICOS:

PRODUTIVIDADE MENSAL A SER ALCANÇADA, COM DEMONSTRATIVO DE CÁLCULO E INDICAÇÃO DA ORIGEM DOS DADOS (art. 18, §1º)*:

Servidor	Nome	Matrícula	Média de produtividade anual individual**
Requerente			=
Paradigma 1			=
Paradigma 2			=
Paradigma 3			=
Paradigma 4			=

*Anexar relatórios homologados pelo gestor da unidade, preferencialmente extraídos de sistemas informatizados institucionais, que demonstrem os parâmetros que foram utilizados para a determinação da meta individual.

**Soma da produtividade Individual dos últimos 12 meses dividido por 12. Sem a dedução de férias, afastamentos legais e recesso.

FIXAÇÃO DA META DE PRODUTIVIDADE MENSAL DO(A) SERVIDOR(A) EM TELETRABALHO ORDINÁRIO

Regra: Quando a média de produtividade anual da equipe de trabalho é superior à média de produtividade anual individual do(a) servidor(a) requerente.	Média de Produtividade anual da equipe de trabalho + 30%***	=
--	---	---

<p>Exceções:</p> <p><input type="checkbox"/> Média de produtividade anual do(a) próprio(a) servidor(a) requerente é superior à média de produtividade anual da equipe de trabalho;</p> <p><input type="checkbox"/> Servidor(a) requerente possui atribuições exclusivas;</p> <p><input type="checkbox"/> Não há servidores paradigmas na unidade de trabalho.</p>	Média de produtividade anual do(a) próprio(a) servidor(a) requerente + 30%	=
--	--	---

***Soma da média de produtividade anual de todos os servidores paradigmas dividido pela quantidade de servidores paradigmas. Produtividade anual do(a) próprio(a) servidor(a) requerente não entra no cálculo.

META DE PRODUTIVIDADE MENSAL A SER ALCANÇADA EM REGIME DE TELETRABALHO ORDINÁRIO:	=
--	---

PERÍODO DE DURAÇÃO DO TELETRABALHO: 12 meses

PERIODICIDADE E FORMA DE CONTATO DO(A) SERVIDOR(A) COM O(A) GESTOR(A) DA UNIDADE/CHEFIA IMEDIATA (art. 17, §1º):

1) REUNIÃO POR MEIO ELETRÔNICO:

2) REUNIÃO PRESENCIAL:

HORÁRIO EM QUE O(A) SERVIDOR(A) DEVERÁ ESTAR À DISPOSIÇÃO DA UNIDADE DE TRABALHO POR MEIO ELETRÔNICO (art. 31, IV):

MANIFESTAÇÃO DO(A) SERVIDOR(A):

DE ACORDO.

(Assinatura)

MANIFESTAÇÃO DO(A) GESTOR(A) TITULAR DA UNIDADE:

DE ACORDO.

(Assinatura)

MANIFESTAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA:

DE ACORDO.

(Assinatura)