

CONHEÇA NOSSOS PROJETOS E AÇÕES

DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS
TJMA/2023



DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS/DRH

| PROJETO/AÇÕES | SÍNTESE | RESPONSÁVEL |
|----------------------------------|---|-------------------------------|
| Recadastramento de Servidores | | Rafael Arcângelo Gonçalves |
| Pesquisa de Clima Organizacional | Realizadas a cada biênio, sendo suas últimas edições em 2018 e 2022, a PCO tem como principal finalidade refletir a percepção dos magistrados e dos servidores a respeito do seu ambiente de trabalho ser capaz de influenciar o comportamento profissional e afetar o desempenho da organização. | Rafael Arcângelo Gonçalves |
| Teletrabalho | | Clara Tobias de Souza Nolasco |

1 COORDENADORIA DE ACOMPANHAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA/CAENDC

| PROJETO/AÇÕES | SÍNTESE | RESPONSÁVEL |
|------------------|--|-----------------------------|
| Programa MERITUS | É um programa institucional que visa reconhecer publicamente magistrados(as) e servidores(as) pelo mérito das ações desempenhadas no ambiente de trabalho, com o intuito de motivar o comprometimento destes(as) com as metas institucionais. O programa de reconhecimento é desenvolvido em quatro eixos distintos: 1. Reconhecimento público e institucional geral; | Liana Rachel Bandeira Costa |

2.Reconhecimento público e institucional na área de Tecnologia da Informação e Comunicação – TIC;
 3. Reconhecimento público e institucional por excelência em produtividade e
 4. Reconhecimento público e institucional por excelência em atividade judicante.

DIVISÃO DE AVALIAÇÃO E DESEMPENHO/DAD

| PROJETO/AÇÕES | SÍNTESE | RESPONSÁVEL |
|---|---|-----------------------------|
| Perfomance - Gestão e Avaliação de Desempenho | Proposta de um modelo estruturado objetivando instrumentalizar o gestor na gestão de desempenho dos seus servidores, estimulando práticas gerenciais baseadas no diálogo, identificando potencialidades ou défices e alinhando essas informações para subsidiar as ações de desenvolvimento por competências. | Liana Rachel Bandeira Costa |

2 COORDENADORIA DE DIREITOS E REGISTROS/CDR

| PROJETO/AÇÕES | SÍNTESE | RESPONSÁVEL |
|---|---|---------------------------|
| I Passeio Ciclístico do Judiciário Maranhense | Atualmente integra a Semana do Servidor. Oportuniza a integração de todos que compõem o Poder Judiciário Maranhense. Visa incentivar o uso da bicicleta como meio de locomoção e promoção da saúde, bem-estar e qualidade de vida. | Fabricia Pereira de Brito |
| Cessão e Requisição de servidores | Aprimorar o processo de monitoramento das cessões e adequá-las à Resolução GP – 552019-TJMA . Atividades: Implementação do controle de ressarcimento por meio do Sistema Mentorh. Revisão de todas as cessões de servidores do Tribunal de Justiça do Estado do Maranhão. | Fabricia Pereira de Brito |

DIVISÃO DE CADASTRO/DDC

| PROJETO/AÇÕES | SÍNTESE | RESPONSÁVEL |
|---|---------|-------------|
| Dossiês Funcionais Digitais-DFD (Digitalização) | | Caio |

DIVISÃO DE DIREITOS E DEVERES/DDD

| PROJETO/AÇÕES | SÍNTESE | RESPONSÁVEL |
|------------------------------------|--|--------------------------------|
| Cartilha do Servidor (atualização) | A cartilha encontra-se na Diretoria de Recursos Humanos para atualização da legislação do Teletrabalho. | Flávia Gomes Ximenes Aragão |
| Programa de Descontos e Vantagens | Estruturado com base na Portaria-GP-2142018, atualmente conta com 123 empresas conveniadas. | |
| Convênio ASSEFAZ | Estruturado com base na Portaria-TJ-20962019, atualmente conta com 688 beneficiários. | |
| Módulo de Substituição | Proposta de automação dos pagamentos decorrentes de substituição. Módulo homologado. STATUS: Em fase de discussão de regras e revisão de legislação. | |

3 COORDENADORIA DE SERVIÇO MÉDICO, ODONTOLÓGICO E PSICOSSOCIAL

| PROJETO/AÇÕES | SÍNTESE | RESPONSÁVEL |
|---------------|---------|-------------|
| | | |

DIVISÃO PSICOSSOCIAL/DPS

| PROJETO/AÇÕES | SÍNTESE | RESPONSÁVEL |
|---------------------------------|---|---------------|
| Projeto Bem-Estar no Judiciário | Ações educativas e assistenciais em saúde multidisciplinar para promoção de qualidade de vida e bem-estar no Poder Judiciário do Maranhão. | Raissa Braúna |
| Avaliação Biopsicossocial | Avaliação biopsicossocial da deficiência de servidores(as) e magistrados(as) quando necessário, realizada por equipe multiprofissional e interdisciplinar de acordo com a resolução CNJ n°401/2021. | Raissa Braúna |
| Projeto Acolher | Plantão psicológico como modalidade que facilita o acesso a um serviço de atenção psicológica, sem agendamento prévio. | Raissa Braúna |

| | | |
|---|---|---------------|
| Projeto promoção da saúde e qualidade de vida no ambiente do trabalho | Convênio com a Universidade Federal do Maranhão em continuidade às ações do projeto de diagnóstico situacional das condições primárias de saúde de magistrados(as) e servidores(as) do Poder Judiciário do Maranhão lotados nas diversas comarcas existentes no estado. | Raissa Braúna |
|---|---|---------------|

DIVISÃO ODONTOLÓGICA/DO

| PROJETO/AÇÕES | SÍNTESE | RESPONSÁVEL |
|---------------------------------|---------|--------------|
| Projeto Sorriso NOTA 10 | | Rafael Silva |
| Projeto Sorriso Continua | | Rafael Silva |
| Projeto Ampliar o Sorriso | | Rafael Silva |
| Projeto Promoção de Saúde Bucal | | Rafael Silva |

Elyelthon Silva Álvares
Residente Jurídico/Administrador

São Luís, 17 de maio de 2023.