



## ATA DE REUNIÃO

### 1. Informações Gerais

Data: 16/08/2019	Horário: 09:00 h	Local: AGEM
------------------	------------------	-------------

### 2. Participantes

- Lista de presença com assinatura dos presentes digitalizada anexa.

### 3. Objetivo da Reunião

- Apresentar o status das metas e objetivos do planejamento estratégico do TJ MA.

### 4. Pauta

- Acompanhamento das Metas Estratégicas do Planejamento Estratégico 2016-2020
- Revisão das metas e indicadores em observância ao Relatório de Auditoria nº XX.

### 5. Decisão – Metas Estratégicas

Objetivo Estratégico 3	Priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade administrativa.	Responsável
META 3	Identificar e julgar anualmente, 70% das ações de improbidade administrativa e das ações penais relacionadas a crimes contra a administração pública, distribuídas até o terceiro ano anterior.	Diretoria Judiciária
Resultado	De janeiro a julho 2019: 2º Grau Realizado: 97,32% Esperado: 70%	

Objetivo Estratégico 5	Propiciar maior agilidade nos trâmites dos processos judiciais	Responsável
META 7	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. (CNJ - Meta 1)	Diretoria Judiciária
Resultado	De janeiro a julho 2019: 2º Grau Realizado: 71,43% Esperado: 100%	

#### Ações Planejadas para o próximo trimestre

1. Continuidade ao “Programa de Enfrentamento da Taxa de Congestionamento Processual”;
2. Apoio à instituição da Secretaria Judicial Única nas Varas Cíveis de São Luís;
3. Acompanhamento mensal do cumprimento da meta.



## ATA DE REUNIÃO

<b>Objetivo Estratégico 5</b>	<b>Propiciar maior agilidade nos trâmites dos processos judiciais</b>	<b>Responsável</b>
<b>META 8</b>	<b>Identificar e julgar anualmente, 80% dos processos distribuídos até o quarto ano anterior no 1º grau, 80% dos processos distribuídos até o terceiro ano anterior no 2º grau e, 100% dos processos distribuídos até o terceiro ano anterior nos Juizados Especiais e Turmas Recursais. (CNJ - Meta 2)</b>	<b>Diretoria Judiciária</b>
<b>Resultado</b>	De janeiro a julho 2019: 2º Grau Realizado: 98,93% Esperado: 80%	

<b>Objetivo Estratégico 11</b>	<b>Realizar a adequação e distribuição da força de trabalho no Poder Judiciário.</b>	<b>Responsável</b>
<b>META 17</b>	<b>Garantir 100% de adequação da força de trabalho nas unidades administrativas e judiciais a partir de parâmetros objetivos, vinculados à demanda de processos, com garantia da estrutura mínima das unidades de trabalho</b>	<b>Diretoria de Recursos Humanos</b>
<b>Resultado</b>	Objetivo Estratégico remodelado dado ao acordo de conciliação com o CNJ em dez/2018.  Em andamento - Ingresso de residentes jurídicos – aprovação da resolução Concurso de remoção – divulgação do resultado preliminar 15/08 Concurso de ingresso – fase de inscrição	

<b>Objetivo Estratégico 12</b>	<b>Aprimorar a política de Gestão de Pessoas, garantindo o desenvolvimento de competências e a melhoria na qualidade de vida de servidores e magistrados.</b>	<b>Responsável</b>
<b>META 18</b>	<b>Implantar 100% a política de Gestão por Competência no Poder Judiciário</b>	<b>Diretoria de Recursos Humanos</b>
<b>Resultado</b>	Mapeamento de 100% das competências do 1º grau Mapeamento de 10% das competências dos setores administrativos do TJMA	

**Ações planejadas para o próximo trimestre**

Diagnóstico das competências do 1º grau  
Mapeamento do 2º grau e conclusão do administrativo  
Desenvolver os planos de desenvolvimento individual

<b>Objetivo Estratégico 12</b>	<b>Aprimorar a política de Gestão de Pessoas, garantindo o desenvolvimento de competências e a melhoria na qualidade de vida de servidores e magistrados.</b>	<b>Responsável</b>
<b>META 19</b>	<b>Implantar 100% da Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário</b>	<b>Diretoria de Recursos Humanos</b>
<b>Resultado</b>	100% das ações planejadas foram realizadas Levantamento das condições primárias de saúde de 844 magistrados e servidores	

**Ações planejadas para o próximo trimestre**

1. Continuidade da avaliação anual de saúde – Contínuo.  
2. Levantamento das condições primárias de saúde de Magistrados e Servidores em 05 polos de Comarcas do Estado.



## ATA DE REUNIÃO

<b>Objetivo Estratégico 17</b>	<b>Aperfeiçoar a comunicação no Poder Judiciário, através do aprimoramento dos canais internos e externos</b>	<b>Responsável</b>
<b>META 29</b>	<b>Aumentar em 50% a participação do público interno em programas e eventos realizados pelo Poder Judiciário</b>	<b>Assessoria de Comunicação</b>
<b>Resultado</b>	Solicitação de exclusão da META 29, tendo em vista que a mesma não pode ser aferida por esta assessoria de comunicação, pela ausência de mecanismos e instrumentos estatísticos.	

<b>Objetivo Estratégico 17</b>	<b>Aperfeiçoar a comunicação no Poder Judiciário, através do aprimoramento dos canais internos e externos</b>	<b>Responsável</b>
<b>META 30</b>	<b>Aumentar em 30% o número de inserções de matérias positivas em mídias externas</b>	<b>Assessoria de Comunicação</b>
<b>Resultado</b>	De 01/01/2019 a 12/08/2019: Publicações; 58% positivo 24% neutro 17% negativo 1% publicidade	
<b>Ações planejadas para o próximo trimestre</b>		
<ul style="list-style-type: none"><li>- Criar espaços de interlocução com os servidores e usuários, com divulgação, por meio de boletim online, de notícias, serviços e projetos institucionais do Judiciário, dando mais visibilidade às atividades da instituição;</li><li>- Reativar e enriquecer o conteúdo das informações divulgadas junro aos servidores com destaque a assuntos como, por exemplo, ponto eletrônico, requisições diversas, direitos e deveres, qualidade de vida do servidor, prazos, acompanhamento na carreira, saúde, entre outros.</li><li>- Sistematizar as rotinas de contato com as unidades do Judiciário, implantando canais de interação mais efetivos, que favoreçam uma melhor divulgação das atividades do TJMA;</li><li>- Criar catálogo de fontes oficiais para interlocução com a imprensa em assuntos que envolvem o Poder Judiciário, identificando contatos de servidores responsáveis pelo gerenciamento de programas, projetos e ações estratégicas;</li><li>- Incentivar, por meio de campanhas internas, boas práticas na área da sustentabilidade, fortalecendo o uso consciente de recursos como água, energia, telefone e materiais de expediente, divulgando iniciativas bem sucedidas que estimulem a prática de ações para a preservação do meio ambiente, gerando economia para o TJMA.</li></ul>		

### 6. Anexos

Lista de presença assinada.