**“PRÊMIO LUIZ ALVES FERREIRA, LUIZÃO, DE PROMOÇÃO À DIVERSIDADE E COMBATE À DISCRIMINAÇÃO”**

**CATEGORIA DO PRÊMIO:** Público Interno - Servidores(as) e magistrados(as)

| | |
|---|---|
| **NOME DO AUTOR OU REPRESENTANTE DA AÇÃO/PROJETO:** | Liana Rachel Bandeira Costa – matrícula 105635, Técnica Judiciária, ora exercendo o cargo de Chefa da Divisão de Avaliação de Desempenho. |
| **COMARCA/SETOR:** | Divisão de Avaliação de Desempenho - DRH |
| **RG:** | 28709494-4 SSP MA |
| **E-MAIL:** | lrcosta@tjma.jus.br |
| **TELEFONE:** | (98) 98737-1490 |
| **DEMAIS COLABORADORES DA AÇÃO/PROJETO(OPCIONAL):** | Lana de Carvalho, matrícula 139162<br>Vanessa Alexsandra Souza Gomes, matrícula 101600.<br>Aline Mendonça da Silva, matrícula 99739; e<br>Milena Vieira de Oliveira, matrícula 99671<br>Membros da CADEM |

**1 TÍTULO DA AÇÃO/PRÁTICA:** Programa de Valorização das Servidoras e Servidores, Magistradas e Magistrados - Programa MERITUS

**2 SÍNTESE DO PROJETO (síntese, descrição e período de realização)**

O Programa de Valorização dos Servidores – MERITUS, foi instituído inicialmente em 2017 por meio da Resolução GP nº 60, e atualizado pelas Resoluções GP nº 55/2018, 66/2019 e 77/2021.

O programa consiste em um ‘sistema de incentivos e de recompensas', cujo objetivo é o reconhecimento público pela instituição do mérito de determinadas ações desempenhadas no ambiente organizacional, gerando o acúmulo de créditos meritórios aos servidores inscritos para posterior utilização de benefícios institucionais elencados em Edital a cada edição, a depender da pontuação obtida pelo servidor participante.

O programa teve início em 2017 e já promoveu 4 edições, a saber nos anos de 2018; 2019; 2021 e 2022, reconhecendo publicamente e premiando até o ano de 2021 um total de 136 servidores do poder judiciário maranhense.

É importante ressaltar, que além de reconhecer publicamente os servidores e servidoras, o Programa Meritus, desde a sua 1ª edição, tem como meta principal incentivar os servidores participantes a buscarem uma atuação mais diversificada, ao propor um rol de atividades meritórias em que pode pontuar, ser reconhecido e recompensado (ou premiado) por desempenhar.

Na 2ª edição do Programa correspondente as atividades desempenhadas no ano de 2019, destaca-se entre as atividades inseridas no rol de reconhecidas como meritórias aquelas ligadas à ‘capacitação nas temáticas de gênero e inclusão’, bem como a ‘designação para atuar no atendimento em libras nas unidades do poder judiciário maranhense’ como um incentivo à promoção da acessibilidade dos serviços judiciais.

Posteriormente, na 3ª, e especialmente nesta 4ª e mais recente edição, houve uma ampliação significativa das atividades meritórias inseridas no Programa, que trouxe como parte do ‘Eixo de reconhecimento público e institucional geral’ o tema ‘**políticas judiciárias**’ no qual os servidores são incentivados a participarem de ações de capacitação com as temáticas diversidade, equidade, acessibilidade e inclusão, além de outras como Justiça restaurativa, conciliação e ações solidárias que **contribuem diretamente para a promoção da diversidade, bem como ao estímulo de atitudes antidiscriminatórias**, relacionando-se desse modo diretamente ao tema foco do Prêmio Luizão.

Destacamos aqui dentre as atividades meritórias com o tema ‘**políticas judiciárias**’ inseridas na 4ª edição do Programa no ‘Eixo de reconhecimento público e institucional geral’, as seguintes:

1. designação para atuar como tradutor de libras no atendimento das unidades do poder judiciário maranhense;

2. participação em capacitação com as temáticas diversidade, equidade e inclusão, de no mínimo 20 horas;

3. participação em capacitação com a temática acessibilidade, de no mínimo 20 horas;

4. participação em capacitação com a temática atendimento a vítimas de crimes e atos infracionais, de no mínimo 20 horas, dentre outras que podem ser consultadas no Edital GP n 34/2022.

Tais atividades meritórias com o tema ‘**políticas judiciárias**’ elencadas no Edital são um inequívoco incentivo à promoção da diversidade no ambiente de trabalho, contribuindo assim para promover o aprimoramento da cultura organizacional do PJMA, de forma sólida, e para acolhimento e aceitação das pessoas e suas diferenças.

## 3 PRINCIPAIS OBJETIVOS E PÚBLICO

O Programa destina-se aos servidores e servidoras do judiciário maranhense e consiste em um ‘sistema de incentivos e de recompensas’, cujo objetivo é reconhecimento público pela instituição do mérito de ações pré-definidas em edital específico que são

desempenhadas no ambiente organizacional pelos servidores e magistrados, gerando o acúmulo de créditos meritórios para posterior utilização de benefícios institucionais elencados em Edital a cada edição, a depender da pontuação obtida pelo servidor participante.

Sendo assim, o Programa Meritus é, considerando a proposta do Prêmio Luizão, mais um recurso valioso de incentivo às atividades relacionadas às práticas de valorização e respeito à diversidade e combate à discriminação, visto que incentiva a capacitação dos servidores e servidoras, magistrados e magistradas nas temáticas racismo, LGBTfobia, gordofobia, capacitismo, sexismo e etarismo, com a finalidade de promover aceitação das diferenças entre as pessoas, considerando suas necessidades no acesso aos serviços prestados pelo judiciário bem como na construção de um ambiente de trabalho mais plural, inclusivo e respeitoso.

## 4 METODOLOGIA

A execução do programa é coordenada pela Comissão de Apuração e Desempenho por Meritocracia – CADEM que gerencia todas as etapas do Programa de Valorização dos Servidores do Poder Judiciário do Maranhão - MERITUS.

Por meio da publicação do Edital GP nº 34/2022, os servidores interessados cadastraram as suas inscrições para a 4ª edição do Programa MERITUS no Eixo Global, por meio de requisição com o assunto ‘Meritus’ no sistema Digidoc, em que anexam formulário eletrônico preenchido individualmente pelo servidor. A apuração dos resultados é neste ano correspondente ao período de 12 meses, sendo considerado o intervalo de janeiro a dezembro do ano de 2022.

A presente edição abriu inscrições para o ‘eixo de reconhecimento público e institucional geral’ com um total de **52 atividades meritórias elencadas** correspondentes aos temas: **políticas judiciárias**, com 24 atividades; **licitações e contratos**, com 7 atividades; e **geral/global**, com 21 atividades.

Após apuração e divulgação dos resultados obtidos pelos servidores inscritos, faz-se a cerimônia pública de premiação dos vencedores, conferindo-lhes certificado digital de participação onde consta o prêmio concedido em conformidade com a pontuação alcançada e a escolha definida pelo servidor.

## 5 AGENTES QUE CONCRETIZARAM AS MEDIDAS E RESPECTIVAS ATUAÇÕES

As principais áreas/unidades que viabilizam a concretização do Programa Meritus são: 1. Comissão de Apuração e Desempenho por Meritocracia (CADEM); 2.

Diretoria de Recursos Humanos (DRH); 3. Diretoria Geral; 4. Diretoria Financeira; 5. Esmam, entre outras unidade que indiretamente contribuem para a realização do programa.

## 6 RECURSOS E INSTRUMENTOS UTILIZADOS

Os recursos utilizados para execução do programa são em cada nível:

- Planejamento e gestão do programa: servidores da Divisão de Avaliação de Desempenho que planejam e elaboram os artefatos relacionados a cada edição do programa, recebem as inscrições e apuram e divulgam os resultados; servidores que compõem a Comissão de Apuração que decidem todos os aspectos relacionados à execução do programa;

- As premiações disponibilizadas aos participantes vencedores do programa são viabilizadas pelos setores de: Capacitações e treinamentos disponibilizados e contratados pela Coordenadoria de Acompanhamento e Desenvolvimento na Carreira, ESMAM e pelo Poder Judiciário; Cerimonial (passagens aéreas); Assessoria de Comunicação (peças e campanhas de divulgação no sítio do PJMA e nos seus canais nas redes sociais); Diretoria de Segurança Institucional e Diretoria dos fóruns (vagas de garagem), Diretoria de recursos Humanos (folgas de serviço), entre outras áreas.

## 7 DESAFIOS ENCONTRADOS

Um dos principais desafios do programa na atualidade é evoluir para um sistema de inscrição e apuração feitos de modo automático, em um sistema/software próprio, considerando métricas dos sistemas de informação internos utilizados pelos servidores e magistrados do PJMA, conferindo desse modo maior transparência e agilidade na divulgação dos resultados.

Além disso, temos um outro desafio que é o alcance da divulgação do Programa Meritus para todos os servidores do poder judiciário. Apesar desta última edição ter sido implementado, em conjunto com Ascom, um plano com várias estratégias de comunicação para difusão do programa, tais como: notícias, vídeos institucionais dos premiados das edições anteriores, FAQ, cards,entre outros recursos de comunicação, o que evidenciou um aumento considerável na quantidade de inscrições de servidores, principalmente da área fim, em relação as edições anteriores.

## 8 RESULTADOS OBTIDOS

O reconhecimento profissional, além da valorização, promove um senso de justiça. Isso significa que servidores e servidoras sentem que a instituição enxerga valor em seu trabalho e que o recompensa devidamente pelo seu esforço**.**

Assim, como o reconhecimento e a valorização aumentam a motivação e o engajamento, a produtividade também é positivamente impactada. Isso porque contribui para uma elevação significativa do comprometimento dos servidores, servidoras, magistrados e magistradas com a execução das demandas e atividades e uma qualidade crescente dos serviços prestados pelo Poder Judiciário do Maranhão (PJMA), evitando com isto perdas de prazos e retrabalho.

Servidores e servidoras do judiciário maranhense das áreas administrativa e fim, são valorizados e reconhecidos publicamente pela instituição em solenidade pública de premiação pelo seu desempenho e mérito das atividades e ações realizadas em prol dos serviços prestados pelo poder judiciário à sociedade/cidadãos. Tal reconhecimento promove maior engajamento, maior dedicação de servidores e magistrados para o alcance das metas institucionais, bem como para a entrega de serviços cada vez melhores e com maior qualidade para a sociedade, contribuindo, consequentemente, para o aprimoramento do serviço público prestado pelo judiciário maranhense.

Sendo assim, o Programa Meritus é, considerando a proposta do Prêmio Luizão, mais um recurso valioso de incentivo às atividades relacionadas às práticas de valorização e respeito à diversidade e combate à discriminação, visto que incentiva a capacitação dos servidores e servidoras, magistrados e magistradas nas temáticas racismo, LGBTfobia, gordofobia, capacitismo, sexismo e etarismo, com a finalidade de promover aceitação das diferenças entre as pessoas, considerando suas necessidades no acesso aos serviços prestados pelo judiciário e no ambiente de trabalho mais plural, inclusivo e respeitoso.

## 9 INFORMAÇÕES SOBRE PARCERIA COM OUTRA INSTITUIÇÃO OU ENTIDADE

As parcerias para realização do programa são todas internas, com áreas e unidades que contribuem direta e indiretamente para a materialização do programa, conforme mencionado no item 5.

## 10 ANEXOS

### 10.1 Editais nº 9//2018; Edital nº 10/2019, Edital GP nº 34/2021 e Edital GP nº 34/2022.

**10.2 Links de notícias divulgada no Portal do Poder Judiciário sobre o Programa Meritus**

- https://www.tjma.jus.br/midia/portal/noticia/508598/judiciario-regulamenta-programa-de-reconhecimento-de-servidores-e-servidoras
- https://www.tjma.jus.br/midia/portal/noticia/508639/tjma-publica-edital-do-programa-meritus
- https://www.tjma.jus.br/midia/portal/noticia/508693/programa-meritus-promovera-reconhecimento-profissional-para-magistradosas-e-servidoresas
- https://www.tjma.jus.br/midia/portal/noticia/508791/abertas-as-inscricoes-para-o-programa-meritus
- https://www.tjma.jus.br/midia/portal/noticia/508830/duvidas-sobre-o-programa-meritus-acesse-nosso-faq
- https://www.tjma.jus.br/midia/portal/noticia/509091/tjma-prorroga-inscricoes-para-o-programa-meritus