




Modelo de preenchimento

PLANO INDIVIDUAL DE TRABALHO – TELETRABALHO ORDINÁRIO PEDIDO INICIAL

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR:			
NOME Simba	MATRÍCULA 170000		
CARGO Analista Judiciário – Direito			
CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA XX			
LOTAÇÃO Vara Única da Pedra do Rei			
IDENTIFICAÇÃO DO GESTOR(A) TITULAR DA UNIDADE: Magistrado(a) ou Diretor(a)			
NOME Rafiki	MATRÍCULA 0000000		
CARGO Juiz de Direito			
CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA XX			
IDENTIFICAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA: Secretário(a), Coordenador ou Chefe			
NOME Nala	MATRÍCULA 0000000		
CARGO XX			
CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA Secretário Judicial			
REGIME DE TELETRABALHO:			
<input checked="" type="checkbox"/> Integral <input type="checkbox"/> Parcial, dias da semana em trabalho presencial: <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 10px;"> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; gap: 10px;"> SEG TER QUA QUI SEX </div>			
DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES A SEREM DESEMPENHADAS PELO SERVIDOR, INCLUSIVE SE ATUARÁ EM PROCESSOS FÍSICOS E/OU ELETRÔNICOS:			
Minutas de decisões e despachos.			
PRODUTIVIDADE MENSAL A SER ALCANÇADA, COM DEMONSTRATIVO DE CÁLCULO E INDICAÇÃO DA ORIGEM DOS DADOS (art. 18, §1º)*:			
Servidor	Nome	Matrícula	Média de produtividade anual individual**
Requerente	Simba	170000	= 100 (1000/12)
Paradigma 1	Timão	180000	= 100 (1000/12)
Paradigma 2	Pumba	190000	= 120 (1440/12)
Paradigma 3	XX		=
Paradigma 4	XX		=
Paradigma 5	XX		=

Média de produtividade anual da equipe de trabalho***	= 100 (Timão) + 120 (Pumba) / 2 = 110
*Anexar relatórios homologados pelo gestor da unidade, preferencialmente extraídos de sistemas informatizados institucionais, que demonstrem os parâmetros que foram utilizados para a determinação da meta individual.	
**Produtividade Individual dos últimos 12 meses dividido por 12. Sem a dedução de férias, afastamentos legais e recesso.	
***Soma da média de produtividade anual de todos os servidores paradigmas dividido pela quantidade de servidores paradigmas. Produtividade anual do próprio servidor requerente não entra no cálculo.	
FIXAÇÃO DA META DE PRODUTIVIDADE MENSAL DO SERVIDOR EM TELETRABALHO	
Regra: Quando a média de produtividade anual da equipe de trabalho é superior à média de produtividade anual individual do servidor requerente.	Média de Produtividade anual da equipe de trabalho + 15% = 110 + 15% = 127
Exceções: <input type="checkbox"/> Média de produtividade anual do próprio servidor requerente é superior à média de produtividade anual da equipe de trabalho; <input type="checkbox"/> Servidor requerente possui atribuições exclusivas; <input type="checkbox"/> Não há servidores paradigmas na unidade de trabalho.	Média de produtividade anual do próprio servidor requerente + 15% = XX
META DE PRODUTIVIDADE MENSAL A SER ALCANÇADA:	= 127 minutos
PERÍODO DE DURAÇÃO DO TELETRABALHO: 12 meses	
PERIODICIDADE E FORMA DE CONTATO DO SERVIDOR COM O GESTOR DA UNIDADE/CHEFIA IMEDIATA (art. 17, §1º):	
1) REUNIÃO POR MEIO ELETRÔNICO: 1 vez por semana	
2) REUNIÃO PRESENCIAL: 1 vez por mês	
HORÁRIO EM QUE O SERVIDOR DEVERÁ ESTAR À DISPOSIÇÃO DA UNIDADE DE TRABALHO POR MEIO ELETRÔNICO (art. 31, IV): 8h às 14hrs	
MANIFESTAÇÃO DO SERVIDOR:	
<input checked="" type="checkbox"/> DE ACORDO.	
 _____ (Assinatura)	
MANIFESTAÇÃO DO GESTOR TITULAR DA UNIDADE:	
<input checked="" type="checkbox"/> DE ACORDO.	
 _____ (Assinatura)	
MANIFESTAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA:	
<input checked="" type="checkbox"/> DE ACORDO.	
 _____ (Assinatura)	