

PLANO INDIVIDUAL DE TRABALHO – TELETRABALHO ORDINÁRIO PEDIDO INICIAL

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR:

NOME	MATRÍCULA
------	-----------

CARGO

CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA

LOTAÇÃO

IDENTIFICAÇÃO DO GESTOR(A) TITULAR DA UNIDADE: Magistrado(a) ou Diretor(a)

NOME	MATRÍCULA
------	-----------

CARGO

CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA

IDENTIFICAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA: Secretário(a), Coordenador ou Chefe

NOME	MATRÍCULA
------	-----------

CARGO

CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA

REGIME DE TELETRABALHO:

Integral

Parcial, dias da semana em trabalho presencial:

SEG TER QUA QUI SEX

DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES A SEREM DESEMPENHADAS PELO SERVIDOR, INCLUSIVE SE ATUARÁ EM PROCESSOS FÍSICOS E/OU ELETRÔNICOS:

PRODUTIVIDADE MENSAL A SER ALCANÇADA, COM DEMONSTRATIVO DE CÁLCULO E INDICAÇÃO DA ORIGEM DOS DADOS (art. 18, §1º)*:

Servidor	Nome	Matrícula	Média de produtividade anual individual**
Requerente			=
Paradigma 1			=
Paradigma 2			=
Paradigma 3			=
Paradigma 4			=
Paradigma 5			=

Média de produtividade anual da equipe de trabalho***	=
*Anexar relatórios homologados pelo gestor da unidade, preferencialmente extraídos de sistemas informatizados institucionais, que demonstrem os parâmetros que foram utilizados para a determinação da meta individual.	
**Produtividade Individual dos últimos 12 meses dividido por 12. Sem a dedução de férias, afastamentos legais e recesso.	
***Soma da média de produtividade anual de todos os servidores paradigmas dividido pela quantidade de servidores paradigmas. Produtividade anual do próprio servidor requerente não entra no cálculo.	
FIXAÇÃO DA META DE PRODUTIVIDADE MENSAL DO SERVIDOR EM TELETRABALHO	
Regra: Quando a média de produtividade anual da equipe de trabalho é superior à média de produtividade anual individual do servidor requerente.	Média de Produtividade anual da equipe de trabalho + 15% =
Exceções: <input type="checkbox"/> Média de produtividade anual do próprio servidor requerente é superior à média de produtividade anual da equipe de trabalho; <input type="checkbox"/> Servidor requerente possui atribuições exclusivas; <input type="checkbox"/> Não há servidores paradigmas na unidade de trabalho.	Média de produtividade anual do próprio servidor requerente + 15% =
META DE PRODUTIVIDADE MENSAL A SER ALCANÇADA:	=
PERÍODO DE DURAÇÃO DO TELETRABALHO: 12 meses	
PERIODICIDADE E FORMA DE CONTATO DO SERVIDOR COM O GESTOR DA UNIDADE/CHEFIA IMEDIATA (art. 17, §1º):	
1) REUNIÃO POR MEIO ELETRÔNICO:	
2) REUNIÃO PRESENCIAL:	
HORÁRIO EM QUE O SERVIDOR DEVERÁ ESTAR À DISPOSIÇÃO DA UNIDADE DE TRABALHO POR MEIO ELETRÔNICO (art. 31, IV):	
MANIFESTAÇÃO DO SERVIDOR: <input type="checkbox"/> DE ACORDO. _____ (Assinatura)	
MANIFESTAÇÃO DO GESTOR TITULAR DA UNIDADE: <input type="checkbox"/> DE ACORDO. _____ (Assinatura)	
MANIFESTAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA: <input type="checkbox"/> DE ACORDO. _____ (Assinatura)	