

PLANO INDIVIDUAL DE TRABALHO – TELETRABALHO ORDINÁRIO PEDIDO INICIAL

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR:

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| NOME | MATRÍCULA |
| CARGO | |
| CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA | |
| LOTAÇÃO | |

IDENTIFICAÇÃO DO GESTOR(A) TITULAR DA UNIDADE: Magistrado(a) ou Diretor(a)

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| NOME | MATRÍCULA |
| CARGO | |
| CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA | |

IDENTIFICAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA: Secretário(a), Coordenador ou Chefe

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| NOME | MATRÍCULA |
| CARGO | |
| CARGO EM COMISSÃO/FUNÇÃO GRATIFICADA | |

REGIME DE TELETRABALHO:

Integral
 Parcial, dias da semana em trabalho presencial:

 SEG TER QUA QUI SEX

DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES A SEREM DESEMPENHADAS PELO SERVIDOR, INCLUSIVE SE ATUARÁ EM PROCESSOS FÍSICOS E/OU ELETRÔNICOS:

| |
|--|
| |
|--|

PRODUTIVIDADE MENSAL A SER ALCANÇADA, COM DEMONSTRATIVO DE CÁLCULO E INDICAÇÃO DA ORIGEM DOS DADOS (art. 18, §1º)*:

| Servidor | Nome | Matrícula | Média de produtividade anual individual** |
|-------------|------|-----------|---|
| Requerente | | | = |
| Paradigma 1 | | | = |
| Paradigma 2 | | | = |
| Paradigma 3 | | | = |
| Paradigma 4 | | | = |
| Paradigma 5 | | | = |

| | |
|---|---|
| Média de produtividade anual da equipe de trabalho*** | = |
| *Anexar relatórios homologados pelo gestor da unidade, preferencialmente extraídos de sistemas informatizados institucionais, que demonstrem os parâmetros que foram utilizados para a determinação da meta individual. | |
| **Produtividade Individual dos últimos 12 meses dividido por 12. Sem a dedução de férias, afastamentos legais e recesso. | |
| ***Soma da média de produtividade anual de todos os servidores paradigmas dividido pela quantidade de servidores paradigmas. Produtividade anual do próprio servidor requerente não entra no cálculo. | |
| FIXAÇÃO DA META DE PRODUTIVIDADE MENSAL DO SERVIDOR EM TELETRABALHO | |
| Regra: Quando a média de produtividade anual da equipe de trabalho é superior à média de produtividade anual individual do servidor requerente. | Média de Produtividade anual da equipe de trabalho + 15% = |
| Exceções: <input type="checkbox"/> Média de produtividade anual do próprio servidor requerente é superior à média de produtividade anual da equipe de trabalho; <input type="checkbox"/> Servidor requerente possui atribuições exclusivas; <input type="checkbox"/> Não há servidores paradigmas na unidade de trabalho. | Média de produtividade anual do próprio servidor requerente + 15% = |
| META DE PRODUTIVIDADE MENSAL A SER ALCANÇADA: | = |
| PERÍODO DE DURAÇÃO DO TELETRABALHO: 12 meses | |
| PERIODICIDADE E FORMA DE CONTATO DO SERVIDOR COM O GESTOR DA UNIDADE/CHEFIA IMEDIATA (art. 17, §1º): | |
| 1) REUNIÃO POR MEIO ELETRÔNICO: | |
| 2) REUNIÃO PRESENCIAL: | |
| HORÁRIO EM QUE O SERVIDOR DEVERÁ ESTAR À DISPOSIÇÃO DA UNIDADE DE TRABALHO POR MEIO ELETRÔNICO (art. 31, IV): | |
| MANIFESTAÇÃO DO SERVIDOR: <input type="checkbox"/> DE ACORDO. _____ (Assinatura) | |
| MANIFESTAÇÃO DO GESTOR TITULAR DA UNIDADE: <input type="checkbox"/> DE ACORDO. _____ (Assinatura) | |
| MANIFESTAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA: <input type="checkbox"/> DE ACORDO. _____ (Assinatura) | |