




**Planejamento
Estratégico**
TJ-MA


1ª RAE

Reunião de Avaliação da Estratégia

ESMAM - 17 de maio de 2010



1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia
Diretoria de Recursos Humanos




**Planejamento
Estratégico**
TJ-MA

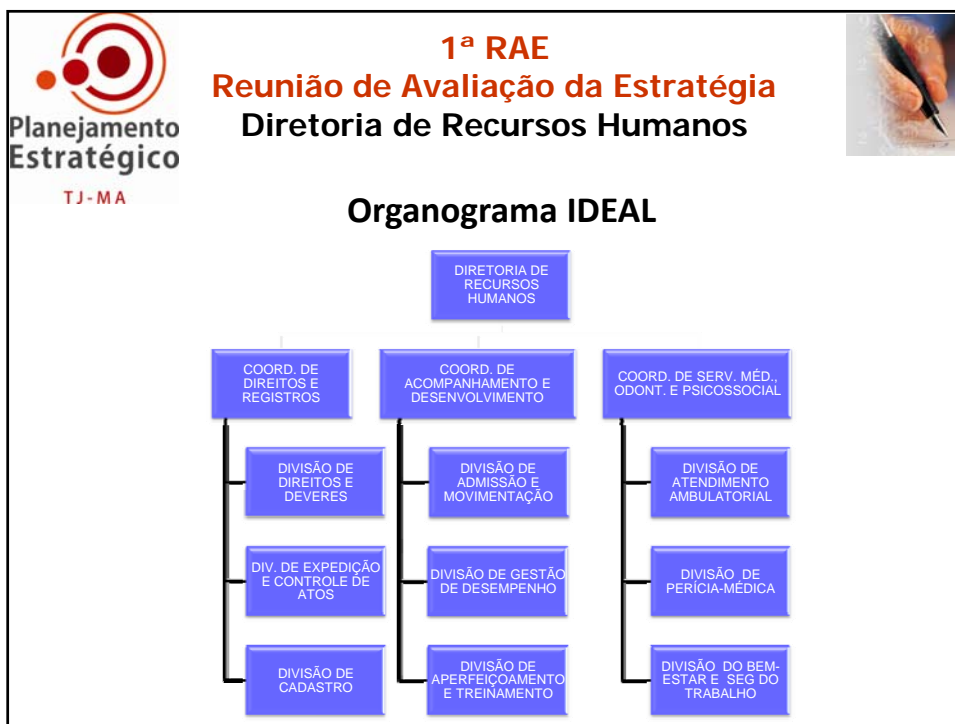
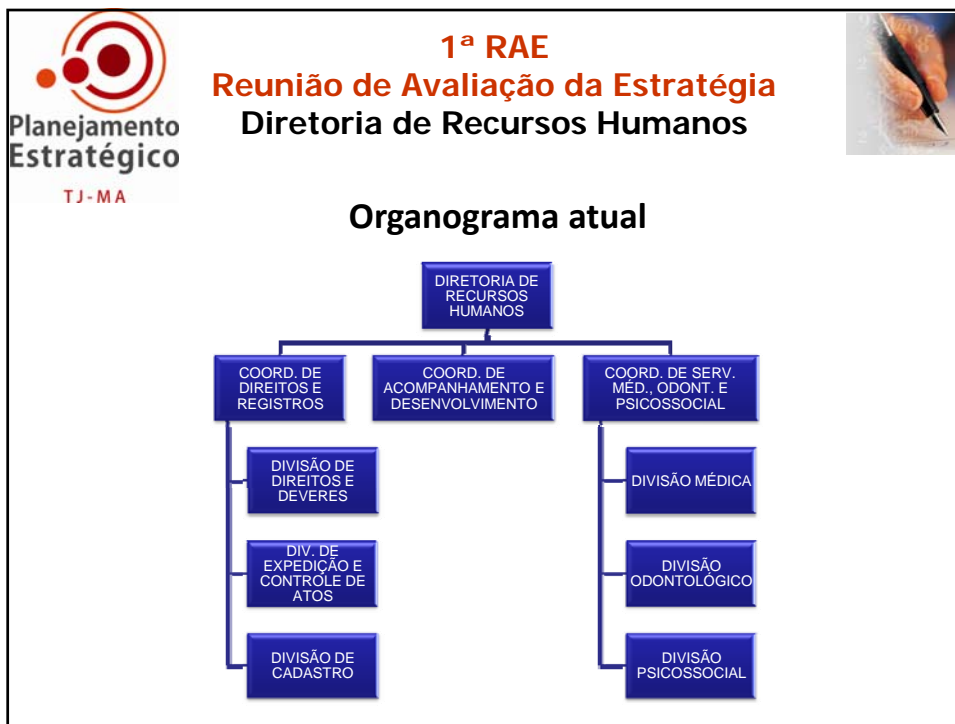
- **Caracterização da Área**


Gestão de Pessoas

- **Missão**




Assegurar um sistema de gestão de RH que valorize o potencial humano e gere ambiência institucional favorável à motivação das pessoas, levando-as a contribuir e se comprometerem com a excelência do desempenho e dos resultados organizacionais.






**Planejamento
Estratégico**
TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia
Diretoria de Recursos Humanos




Principais Atribuições

- Implementar planos, programas e ações com vistas à identificação, formação e desenvolvimento dos recursos humanos do Poder Judiciário;
- Desenvolver políticas de valorização de servidores e membros do Poder Judiciário;
- Coordenar e supervisionar as atividades relacionadas à legislação, direitos, registros e assentamentos funcionais dos servidores do Poder Judiciário
- Processar requerimentos e informações sobre os servidores;
- Promover avaliação de desempenho do servidores;
- Atividades relacionadas às ações de treinamento do servidores;
- Atividades relativas aos estágios curricular e extracurricular;
- Atividades relacionadas as funções de apoio nas áreas médica, odontológica, psicológica e de serviço social, aos magistrados, aos servidores e dependentes.



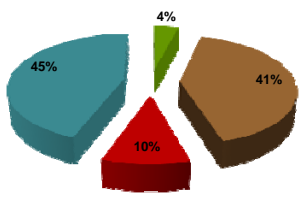
**Planejamento
Estratégico**
TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia
Diretoria de Recursos Humanos



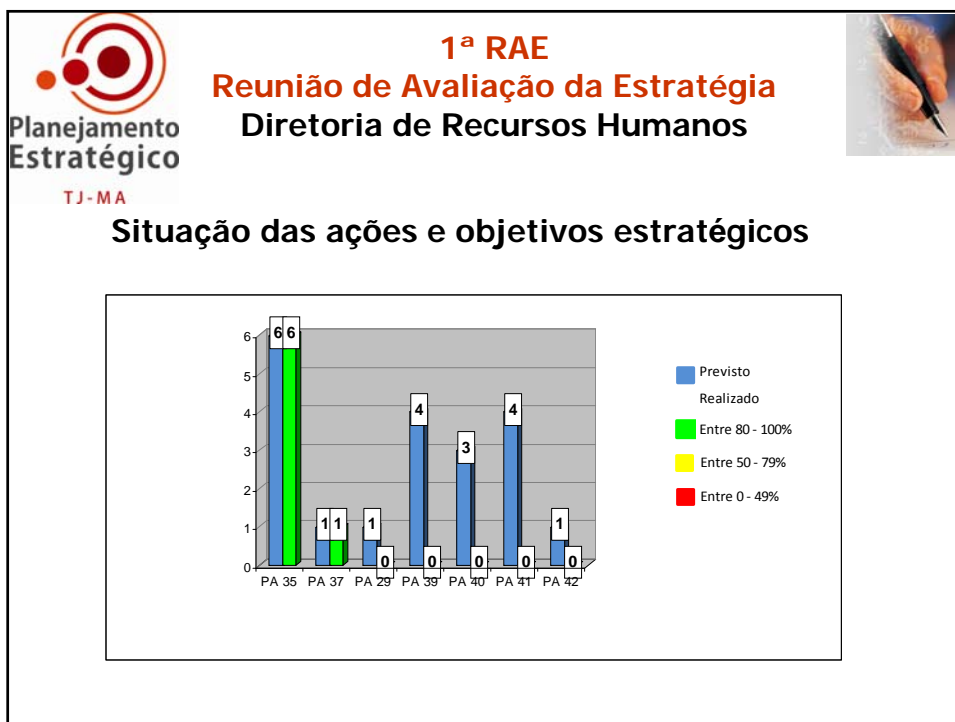
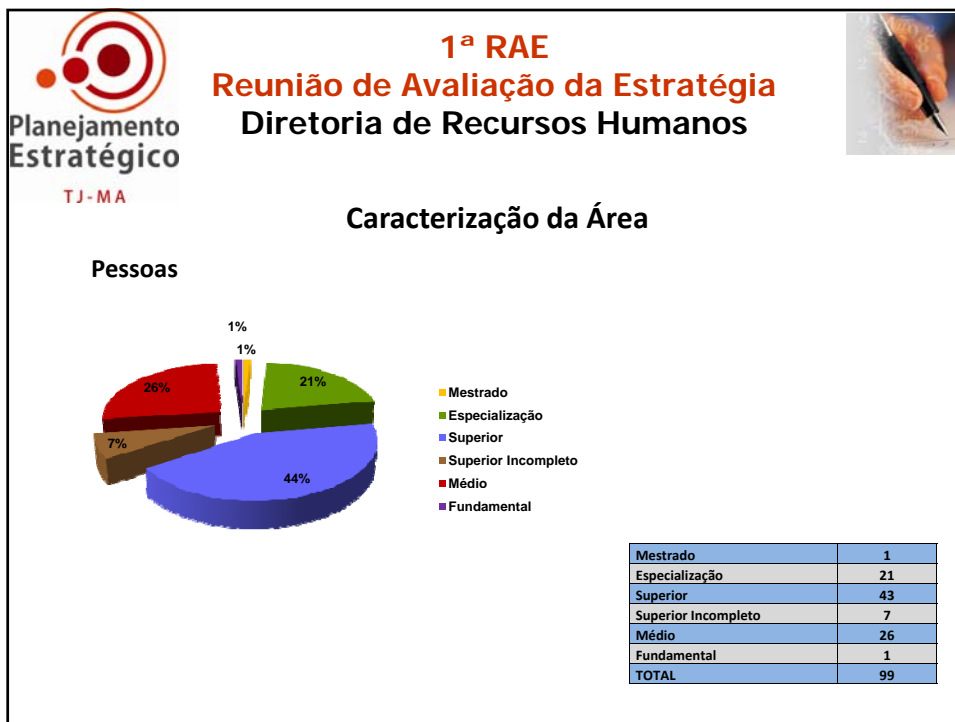
Caracterização da Área

Pessoas



- Diretoria de Recursos Humanos
- Coordenadoria de Direitos e Registros
- Coord. de Acompanhamento e Desenvolvimento na Carreira
- Coord. de Serv. Médico, Odont. e Psicossocial

Unidade	Total	Efetivo
Diretoria de Recursos Humanos	5	5
Coordenadoria de Direitos e Registros	41	40
Coord. de Acompanhamento e Desenvolvimento na Carreira	10	9
Coord. de Serv. Médico, Odont. e Psicossocial	44	41
TOTAL	99	94





1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia
Diretoria de Recursos Humanos

TJ-MA

AÇÕES REALIZADAS

Implantação parcial do MentoRH Módulos cadastro/folha (frequência, avaliação, treinamento, portal, assistência médica e gestão estratégica)	Página do Recursos Humanos	RH-Responde
Reajuste do auxílio-alimentação	Projeto de Instrutoria Interna	Projeto de Gestão de Pessoas por Competências
V CONCURSO DE REMOÇÃO DE SERVIDORES	Resolução 23/2010	



1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia
Diretoria de Recursos Humanos

TJ-MA

Sugestões de Ações Corretivas


- Aprovação do Comitê Estratégico dos prazos por módulos implantados para cumprimento da meta: **"Implantar Sistema de Gestão de Recursos Humanos"**;
- Prazos: **dez/10**
- Responsáveis: **DRH**

- Resumir as ações relacionadas a estratégia **"Fomentar, difundir e valorizar práticas inovadoras, criativas e proativas"**, para a ação: **"Desenvolvimento e Implantação do projeto CRIAR"**
- Prazos: **jul/10**
- Responsáveis: **DRH**




Planejamento
Estratégico
TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia
Diretoria de Recursos Humanos



Sugestões de Ações Corretivas

- Alteração das ações relativas a estratégia **"Humanizar o atendimento para o cidadão"** acrescentando as ações:
 1. "Identificação e desenvolvimento de programa de capacitação para servidores que trabalham diretamente com atendimento";
 2. "Aquisição e instalação de terminais de feedback de atendimento";
 3. "Formulação de Comissão de Gestão do Atendimento para fins de monitoramento e desenvolvimento do atendimento."
- Prazos: **dez/10**
- Responsáveis: **DRH/ASSECOM**




Planejamento
Estratégico
TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia
Diretoria de Recursos Humanos




Sugestões de Ações Corretivas

- Acrescentar ação **"Criar Programa de Gestão de Talentos com a capacitação para desenvolvimento gerencial"** à estratégia **"Dotar a organização de instrumentos para valorização e reconhecimento dos magistrados e servidores"**
- Prazos: **dez/10**
- Responsáveis: **DRH**



1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia
Diretoria de Recursos Humanos


Planejamento Estratégico
TJ-MA



Sugestões de Ações Corretivas


- Acrescentar ação "Eliminação de procedimentos desnecessários no RH" à estratégia "Dotar a organização de instrumentos para valorização e reconhecimento dos magistrados e servidores"
 - Prazos: **jul/10**
 - Responsáveis: **DRH**

- Resumir as estratégias relacionadas a competências em "Implantar o modelo de Gestão de Pessoas por Competências"
 - Prazos: **dez/2010**
 - Responsáveis: **DRH**



1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia
Diretoria de Recursos Humanos

Planejamento Estratégico
TJ-MA



Plano de ação relativo a nova estratégia "Implantar o modelo de Gestão por Competências"

ESTRATÉGIA: Implantar o modelo de Gestão de Pessoas por Competências					
Ordem	Ação	Conclusão Prevista	Conclusão Realizada	Status	Reformulação de Prazo
1	Projeto de Implantação	mar/10		Realizado	
2	Capacitação dos Servidores integrantes do grupo gestor	mar/10		Realizado	
3	Portaria do Grupo de Trabalho	mai/10		Realizado	
4	Aquisição de Sistema para Mapeamento e Gerenciamento das Competências	jul/10		Realizado	
5	Inventário e Mensuração das Competências Organizacionais	jul/10		Em andamento	
6	Sensibilização dos dirigentes e servidores	jul/10		Em andamento	
7	Mapeamento de Processos e Competências Requeridas	ago/10		Em andamento	
8	Mapeamento de Competências de Competências Individuais	out/10		Em andamento	
9	Formulação da Matriz de Competências	dez/10		Em andamento	
10	Identificação dos GAPS de Capacitação	dez/10		Em andamento	
11	Elaborar Plano Anual de Capacitação	Dez/10		Em andamento	
12	Relatório por setor das Competências Requeridas e Evidenciadas	dez/10		Em andamento	
13	Identificação dos talentos e da subutilização de servidores	jan/11		Em andamento	
14	Formulação do Banco de Talentos	jan/11		Em andamento	
15	Proposta de movimentação de servidores	jan/11		Em andamento	
16	Levantamento da necessidade de servidores vinculado as competências	jan/11		Em andamento	
17	Acompanhamento e Gerenciamento das Competências	jan/11		Em andamento	