



# Planejamento Estratégico

TJ-MA

## 2ª RAE – Reunião de Avaliação da Estratégia

# Recursos Humanos



Hotel Premier - 13 de julho de 2010



### Pendências do 1º Semestre:

Objetivo	Ação	Planejado	Realizado/Replan
<b>Motivar e comprometer magistrados e servidores com a execução da Estratégia</b>	Implementação efetiva do Software	mar/10	<b>Replanejado</b>
	Implantar o RH Responde	fev/10	<b>Realizado</b>
	Cumprir as Resoluções do CNJ de nº 58 e nº 88.	abr/10	<b>Realizado parcialmente</b>
	Implementar Programa de Qualidade de Vida do Servidor	jun/10	<b>Em andamento/ Replanejado</b>
	Verificar a viabilidade de ajuste do Auxílio Alimentação em valores condizentes com a realidade de mercado (sugestão: R\$ 15,00/dia)	jun/10	<b>Realizado parcialmente</b>



## Pendências do 1º Semestre:

Objetivo	Ação	Planejado	Realizado/Replan
<b>Desenvolver competências dos magistrados e servidores</b>	Capacitação dos Servidores integrantes do grupo gestor	mar/10	<b>Realizado</b>
	Portaria do Grupo de Trabalho	mai/10	<b>Realizado</b>
	Submeter à aprovação a Resolução do Programa de Instrutoria Interna	mar/11	<b>Realizado</b>
	Promover seleção dos intrutores do Programa de Instrutoria Interna	jul/11	<b>Realizado parcialmente</b>



## Ações Planejadas para o 2º Semestre:

Objetivo	Ação	Planejado	Realizado/Replan
<b>Desenvolver competências dos magistrados e servidores</b>	<b>Eliminação de procedimentos desnecessários no RH</b>	jul/10	<b>Em andamento</b>
	<b>Procedimento Auxílio Saúde</b>	jul/10	<b>Em andamento</b>
	Aquisição de Sistema para Mapeamento e Gerenciamento das Competências	jul/10	<b>Realizado/ Replanejar</b>
	<b>Inventário e Mensuração das Competências Organizacionais</b>	jul/10	<b>Em andamento/ Replanejar</b>
	<b>Sensibilização dos dirigentes e servidores</b>	jul/10	<b>Em andamento/ Replanejar</b>
	Desenvolvimento e Implantação do projeto CRIAR	jul/10	<b>Em andamento</b>



## Ações Planejadas para o 2º Semestre:

Objetivo	Ação	Planejado	Realizado/Replan
<b>Desenvolver competências dos magistrados e servidores</b>	Mapeamento de Processos e Competências Requeridas	ago/10	<b>Em andamento</b>
	Mapeamento de Competências Individuais	out/10	<b>Em andamento</b>
	Formulação da Matriz de Competências	dez/10	<b>Em andamento</b>
	Identificação dos GAPS de Capacitação	dez/10	<b>Em andamento</b>
	Elaborar Plano Anual de Capacitação	dez/10	<b>Em andamento</b>
	Relatório por setor das Competências Requeridas e Evidenciadas	dez/10	<b>Em andamento</b>
	Criar Programa de Gestão de Talentos com a capacitação para desenvolvimento gerencial	dez/10	<b>Em andamento</b>
	Aquisição e instalação de terminais de feedback de atendimento	dez/10	<b>Em andamento</b>



## Ações Planejadas para o 2º Semestre:

Objetivo	Ação	Planejado	Realizado/Replan
<b>Desenvolver competências dos magistrados e servidores</b>	Formulação de Comissão de Gestão do Atendimento para fins de monitoramento e desenvolvimento do atendimento	dez/10	<b>Em andamento</b>



## **Indicadores de Desempenho:**

**Objetivo estratégico: Motivar e comprometer magistrados e servidores com a estratégia**

### **Indicadores dos Planos de Ação**

- Índice de alcance das metas
- Índice do Clima Organizacional
- Índice de absenteísmo
- Índice de prevenção de saúde



## **Indicadores de Desempenho:**

**Objetivo estratégico: Desenvolver competências dos magistrados e servidores**

### **Indicadores dos Planos de Ação**

- Índice de capacitação nas competências estratégicas
- Índice de atingimento do Plano Nacional de Capacitação
- Percentual do orçamento de custeio aplicado em capacitação