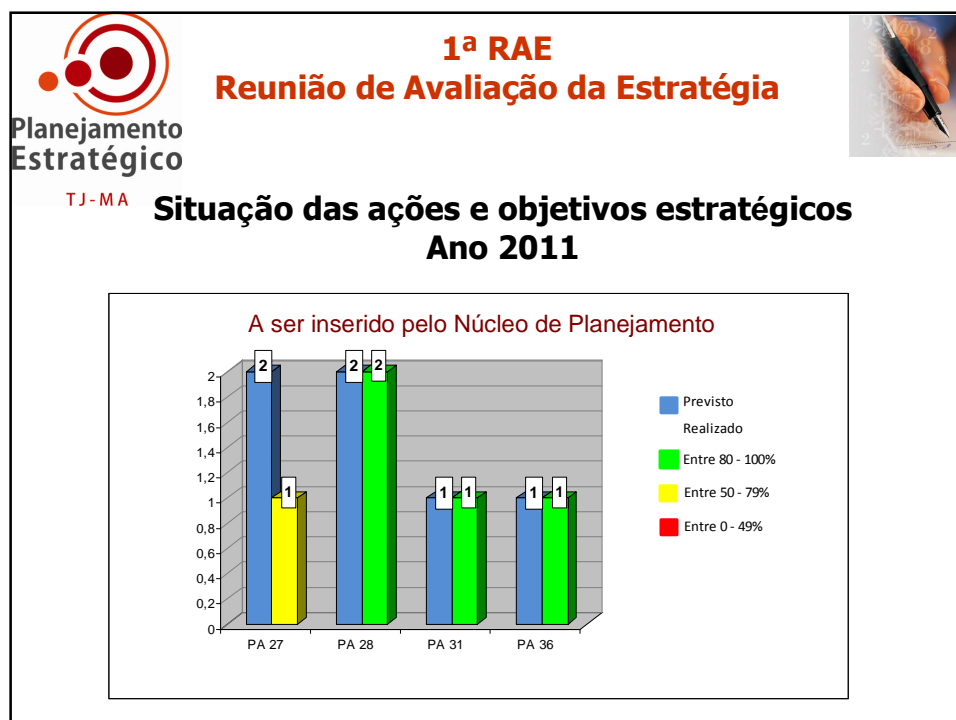


1ª RAE – Reunião de Avaliação da Estratégia



Auditório do TJ, 12 de abril de 2011





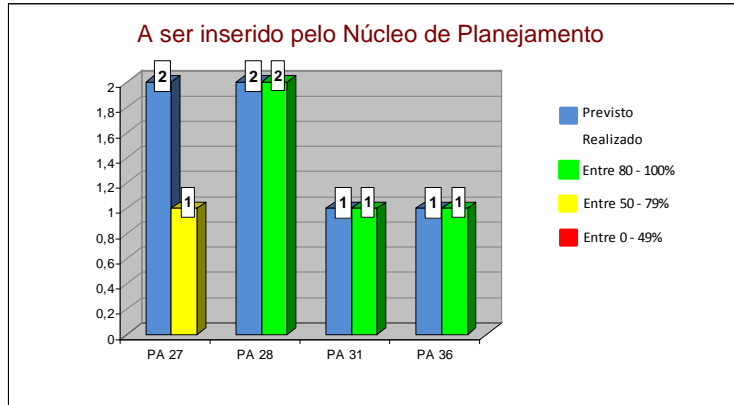
Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE Reunião de Avaliação da Estratégia



Situação das ações e objetivos estratégicos 1º trimestre



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE Reunião de Avaliação da Estratégia



Metas 2010

Estratégia	Meta	Status
Humanizar o atendimento para o cidadão	Capacitar servidores que trabalham nas áreas de atendimento, em cursos específicos, que garantam informações e atendimento adequados ao jurisdicionado, inclusive o curso de Libras	2010
	Ampliar o programa de estágio, mediante a contratação de empresa especializada no ramo de programa de estágio.	2010
	Identificar e desenvolver programa de capacitação para servidores que trabalham diretamente com atendimento	2010
	Adquirir e instalar terminais de feedback de atendimento	2010
	Criar Comissão de Gestão do Atendimento para fins de monitoramento e desenvolvimento do atendimento	2010



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia



Metas Planejadas 2011

Estratégia	Meta	Status
Humanizar o atendimento para o cidadão	Realizar pesquisa quanto a qualidade de atendimento durante a consulta processual via site	2011
	Criar Comissão de Gestão do Atendimento para fins de monitoramento e desenvolvimento do atendimento	2011



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia



Metas 2010

Estratégia	Meta	Status
Implantar sistema especializado e integrado de gestão de recursos humanos	Implantação do software por módulos, através de sua instalação e treinamento aos servidores que irão utilizá-lo.	2010
	Implantar módulo Cadastro	2010
	Implantar módulo folha de pagamento	2010
	Implantar Módulo Ponto Eletrônico	2010
	Implantar módulo Gestão por Competências	2010
	Implantar Módulo Avaliação de Desempenho	2010
	Implantar Módulo Treinamento	2010



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia



Metas Planejadas 2011

Estratégia	Meta	Status
Implantar sistema especializado e integrado de gestão de recursos humanos	Implantar módulo Gestão por Competências	2012
	Implantar Módulo Avaliação de Desempenho	2011
	Implantar Módulo Treinamento	2011



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia



Metas 2010

Estratégia	Meta	Status
Dotar a organização de instrumentos para valorização e reconhecimento dos magistrados e servidores, inclusive com estímulos a desempenho	Implantar o RH Responde	2010
	Cumprir as Resoluções do CNJ de nº 58 e nº 88.	2010
	Implementar Programa de Qualidade de Vida do Servidor	2010
	Verificar a viabilidade de ajuste do Auxílio Alimentação em Valores condizentes com a realidade de mercado (sugestão: R\$ 15,00/dia)	2010
	Verificar a viabilidade de implementar auxílio creche para os servidores, com filhos de até 2 anos ou melhorar o atendimento da creche já existente.	2010
	Desenvolver política de segurança do trabalho	2010
	Implantar metas e indicadores de produtividade dos servidores	2010
	Implantar política de recompensa pelo alcance das metas	2010
	Criar Programa de Gestão de Talentos com a capacitação para desenvolvimento gerencial	2010
	Eliminação de procedimentos desnecessários no RH (portaria de delegação de competência, procedimento auxílio saúde, procedimento indicação de secretário judicial)	2010
	Seminário Qualidade de vida em parceria com a Justiça Federal	2010
	Desenvolver e Implementar o projeto CRIAR	2010



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia



Metas Planejadas 2011

Estratégia	Meta	Status
Dotar a organização de instrumentos para valorização e reconhecimento dos magistrados e servidores, inclusive com estímulos a desempenho	Implementar Programa de Qualidade de Vida do Servidor	2011
	Convênios com Faculdades para magistrados, servidores e dependentes	2011
	Convênios com clubes e entidades recreativas nas Comarcas	2011
	Campanhas preventivas a serem desenvolvidas pelas divisões médica e psicossocial de acordo com o calendário nacional com visitas regulares às Comarcas sede de Pólo	2011
	Programa Justiça em Movimento - Caminhadas Periódicas	2011
	Auxílio Alimentação em R\$ 15,00 - Julho/2011	2011
	Auxílio Creche - Adiado	2012
	Criar Programa de Gestão de Talentos com a capacitação para desenvolvimento gerencial	2011
	Desenvolver e Implementar o projeto CRIAR	2011



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia



Metas 2010

Estratégia	Meta	Status
Implantar o modelo de Gestão de Pessoas por Competências	Elaborar Projeto de Implantação	2010
	Capacitar Servidores integrantes do grupo gestor	2010
	Expedir Portaria nomeando o Grupo de Trabalho	2010
	Adquirir Sistema para Mapeamento e Gerenciamento das Competências	2010
	Realizar Inventário e Mensuração das Competências Organizacionais	2010
	Sensibilizar os dirigentes e servidores	2010
	Mapear Processos e Competências Requeridas	2010
	Mapear Competências Individuais	2010
	Formular Matriz de Competências	2010
	Identificar os GAPS de Capacitação	2010
	Elaborar Plano Anual de Capacitação	2010
	Elaborar Relatório por setor das Competências Requeridas e Evidenciadas	2010
	Identificar os talentos e a subutilização de servidores	2011
	Formular Banco de Talentos	2011
	Apresentar proposta de movimentação de servidores	2011
	Levantar necessidade de servidores vinculado as competências	2011
	Acompanhar e Gerenciar as Competências	2011



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia



Metas Planejadas 2011

Estratégia	Meta	Status
Implantar o modelo de Gestão de Pessoas por Competências	Adquirir Sistema para Mapeamento e Gerenciamento das Competências	2011
	Realizar Inventário e Mensuração das Competências Organizacionais	2011
	Sensibilizar os dirigentes e servidores	2011
	Mapear Processos e Competências Requeridas	2011
	Mapear Unid de Comarca com Vara Única	Proposta
	Mapear Unid de Comarca com duas Varas	Proposta
	Mapear Unid de Comarca com três Varas	Proposta
	Mapear Unid de Comarca com Três Varas e Juizado	Proposta
	Mapear Unid de Comarca com quatro Varas e Juizado	Proposta
	Mapear Unid de Comarca com cinco Varas e Juizado	Proposta
	Mapear Unid de Comarca com seis Varas e Juizado	Proposta
	Mapear Unid de Comarca com sete Varas e Juizado	Proposta
	Mapear Unid da Comarca de Imperatriz	Proposta
	Mapear Unid Jurisdicionais da Comarca de São Luís	Proposta
	Mapear Unid Adminsitrativas da Comarca de São Luís	Proposta
Mapear Unid Jurisdicionais do Tribunal de Justiça	Proposta	



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia



Metas Planejadas 2011

Estratégia	Meta	Status
Implantar o modelo de Gestão de Pessoas por Competências	Mapear Unid Adminsitrativas do Tribunal de Justiça	Proposta
	Mapear Competências Individuais	2011
	Formular Matriz de Competências	2011
	Identificar os GAPS de Capacitação	2011
	Elaborar Plano Anual de Capacitação	Excluir
	Elaborar Plano Bial de Capacitação	Proposta
	Elaborar Relatório por setor das Competências Requeridas e Evidenciadas	2012
	Identificar os talentos e a subutilização de servidores	Excluir
	Formular Banco de Talentos	2011
	Apresentar proposta de movimentação de servidores	Excluir
	Levantar necessidade de servidores vinculado as competências	Excluir
	Acompanhar e Gerenciar as Competências	2011



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE Reunião de Avaliação da Estratégia

Metas 2010



Estratégia	Meta	Status
Estabelecer parcerias com diversas entidades para execução do plano de desenvolvimento de competências	Instruir processos de solicitação de cursos externos, de acordo com as necessidades do setor e atividades desempenhadas, regulamentando a obrigatoriedade de atuar como multiplicador para unidade de trabalho ao término de cursos de aperfeiçoamento fora do TJ	2010
	Realizar pesquisa de mercado de instituições e profissionais liberais, que ofereçam ações de treinamento voltadas para as atividades definidas no Plano Anual de capacitação permanente e desenvolvimento das competências dos servidores	2010
	Catalogar as instituições e profissionais liberais, que se adequam ao Plano Anual de capacitação permanente e desenvolvimento de competências	2010
	Formalizar processos de contratação e realização de convênios.	2010



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE Reunião de Avaliação da Estratégia

Metas Planejadas 2011



Estratégia	Meta	Status
Estabelecer parcerias com diversas entidades para execução do plano de desenvolvimento de competências	Instruir processos de solicitação de cursos externos, de acordo com as necessidades do setor e atividades desempenhadas, regulamentando a obrigatoriedade de atuar como multiplicador para unidade de trabalho ao término de cursos de aperfeiçoamento fora do TJ	2010
	Realizar pesquisa de mercado de instituições e profissionais liberais, que ofereçam ações de treinamento voltadas para as atividades definidas no Plano Anual de capacitação permanente e desenvolvimento das competências dos servidores	2011
	Catalogar as instituições e profissionais liberais, que se adequam ao Plano Anual de capacitação permanente e desenvolvimento de competências	2011
	Formalizar processos de contratação e realização de convênios.	2011



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia

Metas 2010



Estratégia	Meta	Status
Ampliar o acesso a qualificação a todos os servidores, inclusive com uso de instrumento de educação à distância	Elaborar plano de priorização das ações de treinamento em todos os pólos do Poder Judiciário do Maranhão	2010
	Estabelecer critérios para a participação dos servidores em ações de treinamento e qualificação	2010
	Firmar parcerias com Instituições de Ensino Superior e Pós-graduação presenciais e à distância	2010
	Elaborar as diretrizes que nortearão a Resolução do Programa de Instrutoria Interna	2010
	Submeter à aprovação a Resolução do Programa de Instrutoria Interna	2011
	Elaborar o Plano Anual de Intrutoria Interna	2011
	Submeter à aprovação do Plano Anual de Instrutoria Interna	2011
	Promover seleção dos intrutores do Programa de Intrutoria Interna	2011
	Oferecer curso preparatório de instrutoria aos candidatos aprovados no processo de seleção	2011
	Executar o Plano Anual de Instrutoria Interna	2012
	Promover seminários nas diversas áreas de atuação do Poder Judiciário do Maranhão	2012



Planejamento
Estratégico

TJ-MA

1ª RAE
Reunião de Avaliação da Estratégia

Metas Planejadas 2011



Estratégia	Meta	Status
Ampliar o acesso a qualificação a todos os servidores, inclusive com uso de instrumento de educação à distância	Elaborar plano de priorização das ações de treinamento em todos os pólos do Poder Judiciário do Maranhão	2011
	Estabelecer critérios para a participação dos servidores em ações de treinamento e qualificação	2011
	Firmar parcerias com Instituições de Ensino Superior e Pós-graduação presenciais e à distância	2011
	Elaborar as diretrizes que nortearão a Resolução do Programa de Instrutoria Interna	2011
	Submeter à aprovação a Resolução do Programa de Instrutoria Interna	2011
	Elaborar o Plano Anual de Intrutoria Interna	2011
	Submeter à aprovação do Plano Anual de Instrutoria Interna	2011
	Promover seleção dos intrutores do Programa de Intrutoria Interna	2011
	Oferecer curso preparatório de instrutoria aos candidatos aprovados no processo de seleção	2011
	Executar o Plano Anual de Instrutoria Interna	2012
	Promover seminários nas diversas áreas de atuação do Poder Judiciário do Maranhão	2012