



**UNIDADE DE MONITORAMENTO
CARCERÁRIO**

**RELATÓRIO
PROGRAMA COMEÇAR DE NOVO
- Dezembro 2018 -**

São Luís - MA
2018

DESCRIÇÃO SUMÁRIA

O PROGRAMA COMEÇAR DE NOVO foi lançado em 2009 pelo Conselho Nacional de Justiça, sendo executado nos Estados sob a coordenação dos Tribunais de Justiça. Objetiva a sensibilização de órgãos públicos e da sociedade civil para que forneçam postos de trabalho e cursos de capacitação profissional para presos e egressos do sistema carcerário, na perspectiva de promover a cidadania e consequentemente diminuir a reincidência de crimes.

Propõe a articulação de parcerias no setor público e na iniciativa privada como ferramenta de consolidação da proposta do Programa. Neste sentido a Unidade de Monitoramento, Acompanhamento, Aperfeiçoamento e Fiscalização do Sistema Carcerário (UMF) através da Divisão do **Programa Começar de Novo** têm no seu escopo a competência de desenvolver ações que contribuam com a inserção dessa população no mercado de trabalho.

Para tanto adota 03 eixos de intervenção, que se materializam pela articulação com instituições diversas, visando facilitar o acesso à documentação civil básica e qualificação profissional, bem como a busca de interlocução com o empresariado local para inserção do público alvo do Programa no mercado de trabalho formal.

Além dessas ações estratégicas desenvolvidas pela Divisão do Programa Começar de Novo, registram-se outras ações que contribuem no processo de aprimoramento da equipe.

ATIVIDADES INTERNAS/ EXTERNAS 2017/2018

	Jan 2017	Jan 2018	Fev 2017	Fev 2018	Mar 2017	Mar 2018	Abr 2017	Abr 2018	Mai 2017	Mai 2018	Jun 2017	Jun 2018	Jul 2017	Jul 2018	Ago 2017	Ago 2018	Set 2017	Set 2018	Out 2017	Out 2018	Nov 2017	Nov 2018	Dez 2017	Dez 2018
Atendimentos	30	24	21	27	29	24	18	24	36	42	33	27	30	50	30	58	28	30	30	45	34	31	09	18
Encaminhamentos Realizados	55	36	39	56	67	40	27	75	71	73	61	37	52	48	66	16	26	15	37	18	57	21	16	18
Encaminhamentos Recebidos	07	03	10	06	03	07	01	08	08	12	10	06	07	10	06	03	04	03	08	03	4	4	3	1
Visitas Institucionais	19	7	12	16	32	08	17	18	09	15	15	09	18	23	20	07	05	17	08	20	16	18	15	12
Reuniões	6	3	3	01	1	01	00	01	02	02	-	01	02	04	01	00	03	01	02	04	1	0	1	1
Eventos/Palestras	-	1	2	-	1	05	03	-	02	-	01	01	01	-	03	01	03	02	04	03	1	3	1	2

EIXO 01 – DOCUMENTAÇÃO 2017/2018

QUANTITATIVO DE DOCUMENTOS ACESSADOS PELO PROGRAMA

Documentos	Jan 2017	Jan 2018	Fev 2017	Fev 2018	Mar 2017	Mar 2018	Abr 2017	Abri 2018	Mai 2017	Mai 2018	Jun 2017	Jun 2018	Jul 2017	Jul 2018	Ago 2017	Ago 2018	Set 2017	Set 2018	Out 2017	Out 2018	Nov 2017	Nov 2018	Dez 2017	Dez 2018
Carteiras de Identidade	21	12	13	37	44	15	12	37	40	22	33	14	31	10	55	17	10	10	15	11	29	14	9	8
Carteiras de Trabalho	13	08	12	05	15	7	05	10	11	16	10	6	09	10	11	08	06	02	08	03	11	08	4	6
Certificados de Reservista	14	11	05	05	12	5	05	15	6	15	12	8	09	08	14	04	06	07	06	03	11	07	3	2
Cadastro de Pessoa Física – CPF	53	55	180	72	46	83	26	82	102	39	107	40	61	41	56	79	06	88	44	16	32	104	117	13
Certidão de Nascimento/Casamento	25	18	21	35	30	18	28	37	23	33	30	31	16	42	22	27	27	15	16	34	29	20	7	14
Certidões Negativas	32	20	36	29	32	5	22	39	27	30	34	30	37	12	37	05	25	12	26	43	26	19	4	12
Certidão do Título	00	00	00	00	00	00	00	00	00	151	00	05	00	09	00	01	03	01	00	00	00	02	0	0
TOTAL	158	121	267	183	179	133	98	220	209	306	226	134	163	132	195	141	83	135	115	110	138	174	144	55

Após a definição do novo fluxo para a emissão do Certificado de Reservista, recebemos 08 documentos expedidos pela Junta Militar em São Luís-MA, de forma que não gerou nenhum ônus para os apenados e egressos que solicitaram o documento, além da facilitação no procedimento.

EVOLUÇÃO DAS CERTIDÕES DE NASCIMENTO/CASAMENTO RECEBIDAS

Documentos	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Total
Certidão de Nascimento/Casamento	14	17	116	93	141	274	320	975

EVOLUÇÃO ANUAL DOS DOCUMENTOS ACESSADOS

Ano	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Total
Total de Documentos	1.154	1.539	832	1.137	1.902	1.675	8.239

Totalizam-se **8.239** documentos acessados pelos usuários do Programa Começar de Novo de 2013 a 2018.

EIXO 02 – EDUCAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

Esse Eixo, previsto no cerne da proposição do Começar de Novo, quando no Art. 2º da Resolução que o instituiu, diz que esse Programa compõe-se de um conjunto de ações educativas, de capacitação profissional e de reinserção no mercado de trabalho, remete à proposição de um conjunto de atividades nessa direção. Portanto, a atuação da equipe do Programa está voltada a articular parcerias com órgãos ligados ao Sistema S, instituto de qualificação profissional e outros que detêm a competência para esse fim.

Nesta lógica, as ações empreendidas pela equipe concentraram-se no monitoramento das informações da Supervisão de Trabalho e Renda – SEAP, articulações voltadas à oferta dos cursos do Pronatec destinado a egressos/as e APACs, além de captar demandas dos usuários que são atendidos pelo Programa e orientá-los quanto às oportunidades disponíveis com essa finalidade de prepará-los para o mercado de trabalho. Assim registram-se as atividades empreendidas pela equipe objetivando contribuir com o processo de qualificação dessas pessoas.

➤ 27 e 28.03.18 – Participação da Chefe da Divisão do Programa Começar de Novo na Capacitação do PRONATEC Prisional realizada pelo Depen-DF. Nesta Capacitação além da representante do Programa Começar de Novo, a Servidora Ana Lúcia Ramos, participaram pelo Estado do Maranhão a Técnica Thabada Louyse, Supervisora de Educação da SEAP e Ana Ney Nascimento da Secretaria de Estado da Educação. Na ocasião foi apresentada Nota Técnica com orientações sobre a execução da oferta de cursos e determinação de prazo para envio do mapa do Estado ao Ministério de Educação e Cultura. Foram destinadas 420 vagas para Maranhão em 2018, sendo 100 vagas para egressos e APAC's (anexo I) e 320 para o regime fechado e semiaberto. Estes cursos seriam ofertados através da Secretaria de Estado de Educação, cujo recurso já se encontrava na conta desta secretaria, diferente dos anos anteriores, quando os cursos do Programa eram ofertados via Sistema S. No decorrer do exercício alguns elementos foram se colocando como impeditivos da oferta dos cursos, tais como dificuldade de SEDUC para cadastrar na plataforma do MEC em virtude do código dos cursos.¹

➤ 11.07.18 – realizada reunião com a Secretaria de Educação do Estado² – (instituição parceira do MEC no Estado do Maranhão) para discutir sobre as questões operacionais de execução do Programa. Dada algumas dificuldades no cadastramento foi necessário o reenvio de demandas ao MEC.

¹. Os cursos destinados ao Maranhão para serem executados via SEDUC, foram inviabilizados em virtude destes já possuírem um código próprio do sistema S, sendo identificado no percurso que deveriam ter outro identificador próprio para SEDUC, cujos procedimentos para aquisição destes não se dariam em tempo hábil.

². Em 2018 o Ministério da Educação e Cultura – MEC, realizou parcerias com as Secretarias de Estado da Educação para realização dos cursos ofertados na plataforma do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego – PRONATEC.

- 12.09.18 – Realizada reunião entre o Programa Começar de Novo, Secretaria da Mulher, Defensoria Pública e Secretaria de Administração Penitenciária (SEAP), objetivando discutir plano piloto de capacitação para mulheres egressas do sistema prisional, cujo os cursos serão realizados no Centro de Reintegração Social da SEAP que dispõe de espaço e equipamentos de informática para a realização dos cursos EAD, através do Portal da Escola do Trabalhador;
- 01.10.18 – Reunião na Secretaria de Estado da Administração Penitenciária (SEAP), com representante do SINE/SETRES, Sra. Isaura Moreira; Coordenadora da Reintegração Social da SEAP, Assistente Social Juliene Dutra e a chefe do Programa Começar de Novo, Ana Lúcia Araújo, para tratar sobre a qualificação de egressas do sistema prisional, por meio de cursos EAD da plataforma da Escola do Trabalhador do Ministério do Trabalho, a serem realizados no laboratório da Central de Penas Alternativas.
- 19.10.18 – Realizada reunião entre SETRES, SEAP e o Programa Começar de Novo, objetivando tratar sobre a realização de cursos EAD, para pessoas em monitoramento eletrônico e egressos do sistema prisional. Nesta pauta foi discutido ainda sobre alimentação – lanche e a garantia do transporte para os/as alunos/as. O curso ocorreram em novembro, com a certificação prevista para dezembro do corrente ano;
- 19.10.18 – Reunião no SINE/SETRES, com a participação do Secretário Hernando Dias e as Sras. Isaúra, Honorata e Hilda da SETRES, Kelly Carvalho, Secretária Adjunta da SEAP e a supervisora da reintegração social Julienne Dutra, além do Programa Começar de Novo, representado pela assistente social Flávia Miranda, para tratar sobre a realização dos cursos EAD para egressos e apenados em monitoramento eletrônico, definindo-se que a SETRES ficaria responsável pelo lanche e a SEAP, TJMA e SETRES verificariam sobre a possibilidade de garantir o custeio da passagem/transporte dos alunos.

Ano	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Total
Total de internos em atividades educacionais	783	618	528	1.006	1.124	7.747	11.806

Foram ofertadas 4.772 vagas distribuídas nas modalidades para internos no mês de dezembro:

MODALIDADE	N .INSCRITOS/MATRICULADOS
EJA	1.305
CURSOS RUMO CERTO EAD	67
CURSOS RUMO CERTO PRESENCIAL	2.031
REMISSÃO PELA LEITURA	257
CURSOS IBRAEMA	175
OFICINAS DE TURISMO E LAZER	99
ENEM PPL-INSCRITOS	838
TOTAL	4.772

Fonte: Relatório da Supervisão de Educação da SEAP.(anexo)

EIXO 03 – INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO

A categoria trabalho, traz um conjunto de significados que se materializam na compreensão de que é pela via do trabalho que o ser humano adquire concretude da sua existência, dada a sua capacidade de pensar, de idear uma ação e transformar a natureza, capacidade pertencente somente aos seres humanos.

No campo da filosofia, autores defendem que a realização do ser social se objetiva através da produção e reprodução da sua existência, ato social que se efetiva pelo trabalho.

Sob esse pilar, é assentada a proposta do Programa Começar de Novo, quando instituído pelo Conselho Nacional de Justiça – CNJ, objetivando promover “ações de reinserção social de presos, egressos do sistema carcerário e de cumpridores de medidas alternativas” tendo como alvo a reintegração social de pessoas egressas do sistema prisional e cumpridores de medidas alternativas através da inserção no mercado de trabalho pela via da parceria entre os tribunais e empresas privadas, partindo da lógica de que o trabalho seria uma das estratégias para romper com o ciclo da violência e da reincidência à prática de delitos, que por vezes decorre da ausência de oportunidades e pelo preconceito da sociedade, que rotula e exclui as pessoas, sobretudo aqueles/as que transitaram pelo sistema prisional.

O Tribunal de Justiça do Estado do Maranhão através da Coordenadoria de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário pela via do Programa Começar de Novo vem empreendendo esforços para efetivação da Lei 10.182/2014 que alterou a Lei 91.116/2010 que criou a Política Estadual Começar de Novo no Estado do Maranhão.

Nesse eixo, a ação da equipe do Programa Começar de Novo está voltada tanto para acompanhar as pessoas que estão trabalhando, como para articular e desenvolver ações que favoreçam a efetivação da Lei 10.182/2014. Nesse exercício registram-se as seguintes atividades:

- ✓ 08/01/18 – Realizada visita na sede da Empresa para conversa com pessoa de referência na Empresa objetivando tratar de questões sobre o público do Programa Começar de Novo;
- ✓ 09/01/18 – Visita ao Centro de Tratamento de Resíduos – CTR – MAXTEC, Rio dos Cachorros – Vila Maranhão, onde estão 05 trabalhadores inseridos pelo Programa Começar de Novo;
- ✓ 24/01/18 – Visita à Empresa Maranhense de Administração Portuária - EMAP, onde estão 02 funcionários da MAXTEC encaminhados pelo Programa;
- ✓ 09/02/18 – visita aos trabalhadores na área da EMAP, com o objetivo de acompanhar 02 funcionários da Maxtec encaminhados pelo Programa Começar de Novo, que estão lotados na área do Porto. Nesta visita houve um momento de reunião com as chefias imediatas dos 02 funcionários, em seguida, com cada um desses trabalhadores, visto que estão em áreas diferentes do Porto – Pátio de Carretas e Ponta da espera do Ferry Boat;

✓ 27.09.18 – Participação na reunião realizada no Gabinete do Des. Froz Sobrinho com representante da Secretaria de Estado de Trabalho, Renda e Economia Solidária – SETRES e do Sindicato das Indústrias da Construção Civil do Maranhão (SINDUSCON) objetivando a captação de vagas de trabalho a egressos do sistema prisional na construção do novo Porto que será construído na comunidade do Cajueiro em São Luís-MA. Nesta reunião ficou alinhado que haverá priorização para esse público, bem como outros públicos vulneráveis e que tal seleção dar-se-á via Sistema Nacional de Emprego – SINE;

✓ 02.10.18 – Participação da chefe do Programa Começar de Novo, na reunião realizada no Gabinete do Des. Froz Sobrinho com o Diretor Regional do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial – SENAI, Marco Antônio Moura, o Presidente do Sindicato das Indústrias da Construção Civil do Maranhão – SINDUSCON, Fábio Nahuz para tratar sobre parceria para captação de vagas de trabalho na construção do novo Porto que será construído na região do Cajueiro, São Luís – MA.

Registra-se ainda que neste exercício a Empresa São Luís Engenharia Ambiental, que executa serviços de limpeza e coleta de lixo em São Luís, solicitou ao Programa Começar de Novo 04 pessoas com uma possibilidade de contratar 03 na modalidade de trabalho intermitente, em serviços de capina. Entretanto somente 01 (uma) pessoa foi efetivamente contratada.

QUANTITATIVO DE INSERIDOS EM VAGA DE TRABALHO

Vaga de Trabalho	Jan 17	Fev 17	Mar 17	Abr 17	Mai 17	Jun 17	Jul 17	Ago 17	Set 17	Out 17	Nov 17	Dez 17	Jan 18	Fev 18	Mar 18	Abri 18	Mao 18	Jun 18	Jul 18	Ago 18	Set 18	Out 17	Nov 18	Dez 18
Total	0	01	01	02	03	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	00	03	00	00	00	00	00	00	00

EVOLUÇÃO ANUAL DE VAGAS DE TRABALHO

Vaga de Trabalho	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Total
Total	8	22	14	8	7	3	62

Fonte : Supervisão Trabalho e Renda /SEAP.

Divulgação/Articulação

- ✓ 05.03 – Participação de representante do Programa na Abertura da Semana da Mulher realizada na Unidade de Ressocialização Feminina;
- ✓ 08.03 – Palestra na UPR Feminina sobre Habeas Corpus coletivo e suas implicações, destinados às mulheres encarceradas com filhos menores de 12 anos. Esta Ação contou com a participação da Analista Judiciário – Direito, Juliana Val Oliveira da UMF;

- ✓ 22.03 – Realização de sessão de vídeo – Vidas Partidas – na Unidade Prisional Feminina, em parceria com a Coordenadoria da Mulher, com a participação de 30 mulheres. Essa sessão foi acompanhada de reflexão com as detentas.
- ✓ 27.03 – Participação da Equipe no evento de lançamento da cartilha da Mulher Presa, produzida pela Secretaria de Estado da Mulher;
- ✓ 08.05 – Reunião na Coordenadoria da Mulher para discutir atividades a serem realizadas em alusão à Semana de Valorização da Mulher (08 a 15 de junho de 2018) ocasião em que fora apresentada a Proposta de Programação da Coordenadoria com abertura prevista para dia 08/06/18 no Fórum (Manha) e realização de Seminário: 11 e 12/05 – Fórum, com sugestão de programação nas Comarcas do Interior para os dias 13, 14 e 15 de junho de 2018 nas Unidades onde há mulheres reclusas em articulação com as Comarcas e/ou juízes/juízas destas. 04 unidades apresentaram Programação e realizaram eventos alusivos à Semana: Unidade Prisional Feminina – São Luís, Unidade Prisional de Davinópolis, Unidade Prisional de Pedreiras e Unidade Prisional de Timon (Programação em anexo);
- ✓ 07.06 – Participação da Chefia da Divisão na Palestra “O Sistema de Garantias e Justiça Criminal no Brasil” proferida pelo Coordenador-Geral da UMF, Des. José de Ribamar Froz Sobrinho no Projeto Francisco Pinto destinado aos alunos do Curso de Direito da UEMA;
- ✓ 08.06 – Realização da sessão de Cine – Vídeo na Unidade Prisional Feminina em alusão à Semana de valorização da Mulher promovida pela Coordenadoria Estadual da Mulher – Tribunal de Justiça, com apoio da Divisão do Programa Começar de Novo para articulação de ações nas Unidades com mulheres reclusas;
- ✓ 20.06 – Participação da Chefia da Divisão do Programa Começar de Novo na Reunião do Conselho nacional de Política Penitenciária, realizada na Casa Civil, que contou com a participação de representantes da SEAP, Ministério Público, Defensoria Pública, Ordem dos Advogados do Brasil – OAB com o objetivo de avaliar as inspeções realizadas nos dias 18 e 19 de junho na APAC de São Luís e Unidades Prisionais.
- ✓ 11.07 – Realizada reunião com a Coordenadora do Setor Psicossocial – SEAP para alinhar ações entre o Programa Começar de Novo e CIAPIS – Centro Integrado de Alternativas Penais e Inclusão Social. Nesta reunião ficou agendado visita às novas instalações do Centro para o dia 23.07.2018.
- ✓ 21.08 – Participação na 19ª Semana do (a) Encarcerado (a) – Apresentação do Programa Começar de Novo na Unidade Prisional do Anil.
- ✓ 21.09 – Participação na 5ª Reunião do Grupo de Monitoramento do Sistema Carcerário.
- ✓ 24.09 – Participação na Cerimônia de Concessão do Livramento Condicional, realizado no auditório do Centro Administrativo do TJ, onde 28 apenados estiveram presentes.
- ✓ **05.10** – Participação da chefe do Programa Começar de Novo, Ana Lúcia Ramos, na Cerimônia de realização do casamento coletivo de 05 apenados da APAC de Paço do Lumiar-MA. Se fizeram presentes

ainda, a Secretária Adjunta da Secretaria de Estado da Administração Penitenciária – SEAP, Kelly Carvalho, a supervisora das APACs, Rayanna.

✓ **17.10** – Visita realizada pela Chefe do Programa Começar de Novo, Ana Lúcia Ramos, a chefe da Divisão Técnica da UMF, Joseane Froes e a estagiária do Programa, Maria da Natividade ao Presídio Feminino durante atividade realizada pela DPE, na VII Semana da Execução Penal, objetivando prestigiar o evento que teve como atividades palestras, atendimentos jurídicos, exames preventivos e apresentação de monografias?

✓ **18.10** – Participação da equipe do Programa Começar de Novo na VII Semana da Execução Penal realizada pela DPE, no fórum. Na ocasião houve a palestra “A importância do trabalho multidisciplinar de assistentes sociais e psicólogos no sistema prisional do Maranhão”, com a assistente social Flávia Miranda, representando a UMF;

a. **25.10** – Reunião no Presídio Feminino para alinhar sobre ação conjunta em referência a Semana de Justiça pela Paz em Casa. Na ocasião foi planejada uma oficina para abordar o seguinte tema: sororidade³ e cultura de paz. Essa temática será tratada, objetivando contribuir para a redução de eventual agressividade existente entre as mulheres encarceradas. Participaram desta reunião: Ana Lúcia Ramos Araújo - Chefe do Programa Começar de Novo - UMF, Joseane Fróes - Chefe da Divisão Técnica - UMF, Érica e Edilan Psicólogas da Coord. da Mulher em Situação de Violência Doméstica- TJMA, Núbia da Luz - Assistente Social do Presídio Feminino, Sra. Fernanda - Diretora de Atendimento e Humanização do Presídio Feminino.

Estágio Supervisionado

✓ A Unidade de Monitoramento e Fiscalização do Sistema Carcerário é campo de estágio para algumas áreas de formação, dentre estas de serviço social. Neste exercício foram recebidas 02 estagiárias da faculdade Pitágoras com carga horaria de 450 horas distribuídas em 5 meses.

✓ Considerando que o Programa Começar de Novo se constitui num espaço de atendimento direto aos egressos do sistema prisional e cumpridores de penas e medidas alternativas, é campo fecundo para que o/a estagiário/a de serviço social possa confrontar o conhecimento da realidade institucional e suas demandas, articulando assim com o saber acadêmico na construção do processo interventivo e a utilização do instrumental técnico operativo do Serviço Social em consonância ao objeto de atuação do campo de estágio, cabendo destacar que a supervisão de estágio em serviço social é *atribuição privativa*

³Termo ainda não muito divulgado porém bastante utilizado para expressar partilha.

do profissional de serviço social.

✓ O estágio no Programa Começar de Novo obedece rigorosamente as normativas emanadas pelos órgãos competentes para tal, a exemplo da Associação Brasileira de Ensino e Pesquisa em Serviço Social – ABEPSS e Conselho Federal de Serviço Social – CFESS que instituiu a Resolução n° 533/2008 que regulamenta a Supervisão Direta de Estágio em Serviço Social.

Com base nestas normativas e na previsão de atividades inerentes ao estágio, as duas alunas foram acompanhadas diariamente, além de momentos com a supervisão acadêmica para as devidas avaliações conjuntas.

Síntese dos Resultados

✓ 2.222 solicitações via SisUMF o que corresponde a 59,53% das solicitações destinadas à Coordenadoria de Monitoramento e Fiscalização. Destas, 2.215 foram para documentos – Certidão de nascimento/casamento e CPF;

✓ 398 pessoas atendidas neste exercício de 2018, sendo que 275 já haviam sido atendidos e cadastrados em anos anteriores, portanto, somente 123 foram atendimentos novos;

✓ 481 encaminhamentos às instituições/órgãos parceiros, com destaque para o Viva Cidadão, Junta Militar, SINE, Tribunal Regional Eleitoral, Fórum (Reconhecimento de Paternidade), Defensoria Pública e Instituto de Identificação;

✓ 1.407 (mil quatrocentos e sete) documentos acessados através das parcerias do Programa Começar de Novo com os órgão responsáveis pela emissão dos respectivos documentos;

✓ 01 apenas inserido no mercado de trabalho com carteira assinada através da articulação do Programa Começar de Novo com empresa Serviço de Limpeza e Engenharia Ambiental.

Elementos Facilitadores e Desafios na Implementação das Ações

Elementos Facilitadores:

- ✓ Interlocução constante com a rede parceira e com profissionais da SEJAP, objetivando fortalecer as parcerias e ao mesmo tempo possibilita a tomada de decisões coletivas, aprimoramento das ações do Programa, desburocratização e maior agilidade no atendimento das demandas;
- ✓ Sensibilidade dos gestores dos órgãos parceiros em relação as demandas apresentadas, considerando a especificidade do publico alvo. Há sempre a disposição destes para buscar estratégias que desburocratize o atendimento;
- ✓ Potencialização do uso do SisUMF pelas equipes das unidades prisionais, bem como pela equipe do Programa Começar de Novo, possibilitando maior controle das solicitações e celeridade nos procedimentos;
- ✓ Ampliação dos parceiros para o atendimento das demandas das pessoas privadas de liberdade, egressos, cumpridores/as de penas e medidas alternativas;

Desafios:

- ✓ Fortalecer os mecanismos para ampliação de vagas de trabalho com base no Decreto nº 9.450/2018 que regulamenta o art. 40, § 5º, da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993;
- ✓ Discutir com a Receita Federal estratégias que viabilizem celeridade na emissão e/ou busca de CPF, dado o volume da demanda requerida, o que tem ocasionado o encerramento do exercício com várias solicitações desse documento em aberto;
- ✓ **Contribuir para o aprimoramento das informações lançadas no SisUMF quando das solicitações de documentação de pessoas presas através das unidades prisionais.**

Considerações Finais

Em 2018, o Programa Começar de Novo se destacou nas demandas do SisUMF, respondendo por 60% das solicitações cadastradas, entretanto a maior demanda de documentos atualmente da unidade prisional e por busca e emissão de CPF, cujo órgão emitente também tem suas dificuldades com pessoal, o que contribui significativamente para o atraso na emissão destes. Por outro lado, neste exercício, avançamos com mais uma instituição parceira na área da documentação, possibilitando a interlocução direta do Programa com esta instituição para emissão do certificado de reservista. Isso desonera o solicitante, além de receber o documento em menor tempo, visto que solicitado na Junta Militar obriga que este se tiver menos de 28 anos, cumprir todas as etapas do alistamento militar demorando por cerca de 6 meses para receber o respectivo documento;

Observa-se ainda que mesmo havendo a emissão de RG dentro das unidades prisionais, ainda é frequente as pessoas que saem das unidades sem receber sua documentação, buscando assim o Programa Começar de Novo, para emissão deste e de outros, como Alistamento Militar ou CDI, Certidão do TRE para aqueles que respondem ainda condenação e carteira de trabalho;

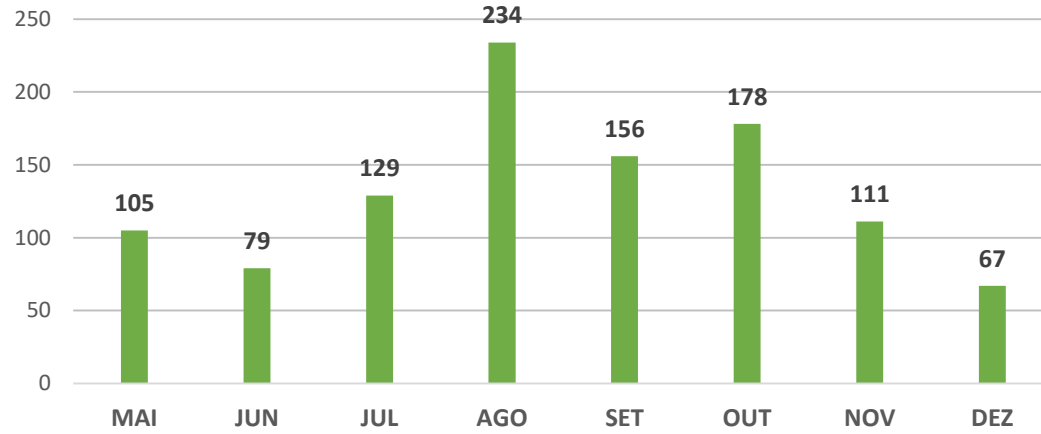
E pertinente registrar que as ações de documentação vem aprimorando cada vez mais e tornando-se mais célere, porém a inserção no mercado de trabalho, principal objetivo do Programa ainda é o grande desafio, como mostram os dados do ano em curso.

Quanto a inserção de pessoas pressas no mercado de trabalho através do Programa Começar de Novo, o registro de apenas 01 apenado inserido no mercado de trabalho com carteira assinada expressa a dificuldade que ainda há na implementação das normativas que tratam sobre isso.

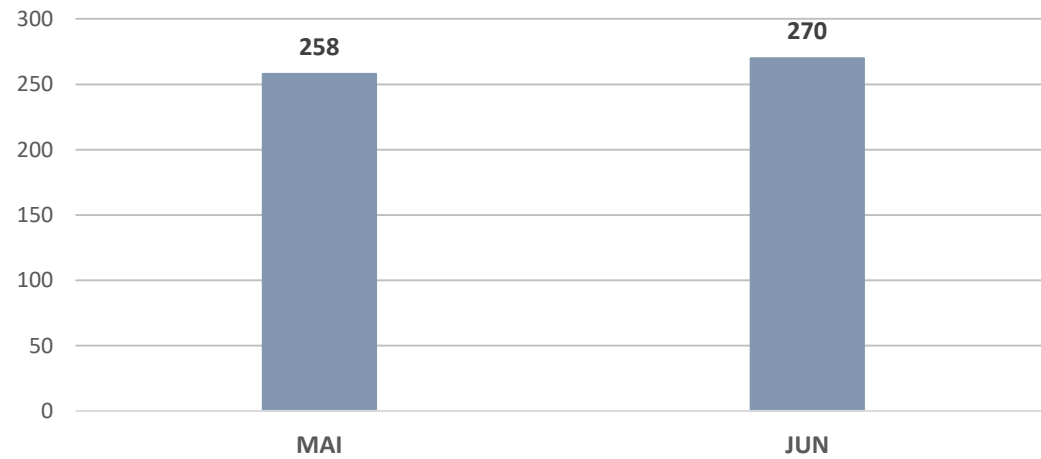
ANEXO

INDICADORES DE EDUCAÇÃO DO SISTEMA PRISIONAL DO MARANHÃO - 2018													TOTAL VAGAS OFERTADAS
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	
MODALIDADE EJA (NÚMERO DE MATRICULADOS)	-	1394	1237	1519	1468	1407	1423	1435	1416	1373	1364	1305	
PROGRAMA RUMO CERTO - EaD (NÚMERO DE CONCLUDENTES)	-	-	-	-	105	79	129	234	156	178	111	67	
PROGRAMA RUMO CERTO - PRESENCIAL (NÚMERO DE MATRICULADOS) (CUMULATIVO)	-	-	-	-	258	270	-	174	813	1617	1992	2031	
PROJETO REMIÇÃO PELA LEITURA (NÚMERO DE INSCRITOS)	-	-	-	-	153	163	215	261	261	279	256	257	
IBRAEMA (NÚMERO DE MATRICULADOS)	-	-	-	-	170	223	271	181	46	175	175	175	
OFICINA DE TURISMO E LAZER (NÚMERO DE MATRICULADOS) (CUMULATIVO)	-	-	-	-	26	23	69	69	84	99	99	99	
ENCCEJA PPL/2018 (NÚMERO DE INSCRITOS)	-	-	-	-	-	-	-	-	1598	-	-	-	
ENEM PPL/2018 (NÚMERO DE INSCRITOS)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	838	
TOTAL MENSAL	-	1394	1237	1519	2180	2165	2107	2354	4374	3721	3997	4772	29820

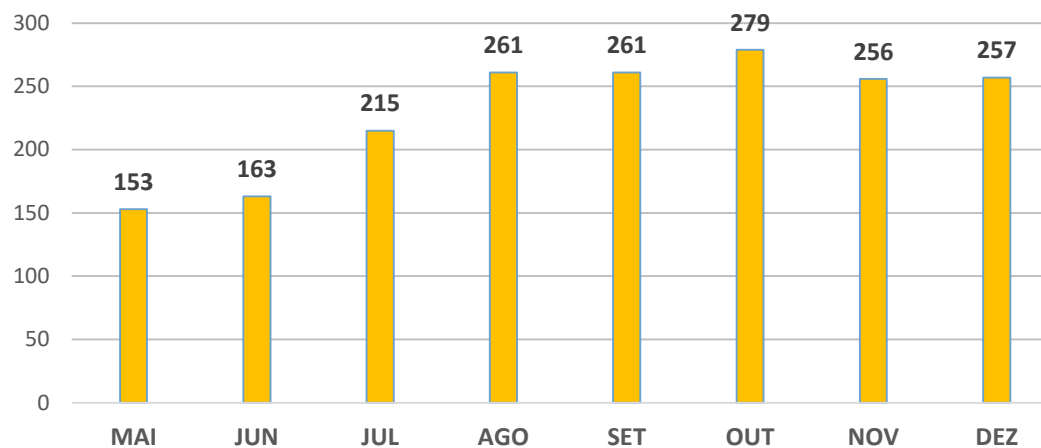
PROGRAMA RUMO CERTO (EAD) - 2018



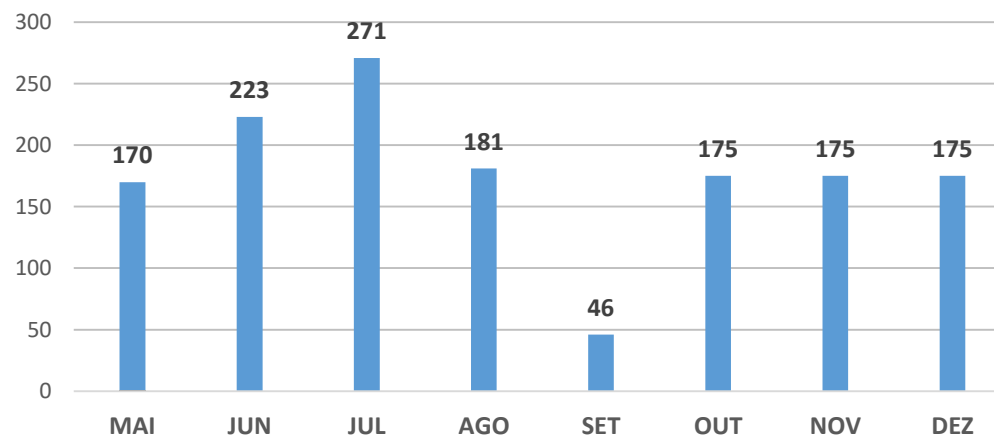
PROGRAMA RUMO CERTO (PRESENCIAL) - 2018



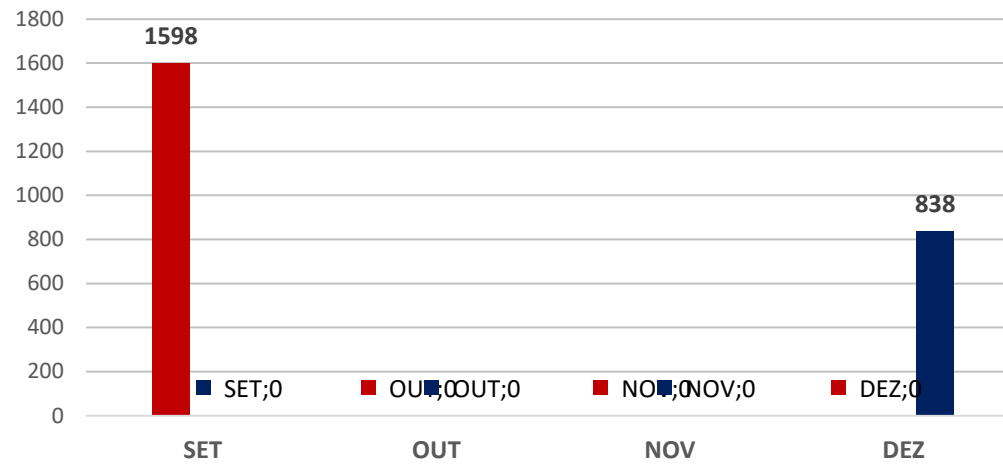
PROJETO REMIÇÃO PELA LEITURA - 2018



IBRAEMA - 2018



EXAMES NACIONAIS ENCCEJA E ENEM PPL - 2018



OFICINA DE TURISMO E LAZER - 2018

