



# **II REUNIÃO DE AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA – RAE/2019**

## **Plano Estratégico 2016-2020**

**São Luís – 16 de agosto de 2019**



# **DIRETORIA JUDICIÁRIA**

**São Luís – 16 de agosto de 2019**

# II RAE - DIRETORIA JUDICIARIA



Atua, direta e indiretamente, no cumprimento de **12 METAS: 1, 2 ,4, 6, 8, 10, 11, 19, 20, 21, 22, e 23**, nacionais e locais, sendo:

\* **7 metas** a serem cumpridas pelas coordenações/secretarias de câmaras, e,

\* **5 metas** a serem cumpridas pelos gabinetes.

MAIOR DESAFIO: envolver cerca de 400 servidores que pertencem a diferentes equipes no único objetivo, o cumprimento das metas nacionais e locais.



Para o plano estratégico do Poder Judiciário Estadual as **metas 3, 7 e 8** cooperam diretamente no cumprimento das metas nacionais, do Conselho Nacional de Justiça, e das metas locais (GPJ) e visão o descongestionamento do Judiciário e a garantia da razoável duração do processo.



As metas estabelecidas estão alinhadas com os **objetivos estratégicos nº 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10 e 11** do Tribunal de Justiça do Maranhão .

# 1ª RAE - DIRETORIA JUDICIÁRIA

Setores envolvidos: os 30 gabinetes dos desembargadores e a DJUR



# DIRETORIA JUDICIARIA

## MACRODESAFIO

**Celeridade e Produtividade na  
Prestação Jurisdicional**

## Objetivo Estratégico 3

Priorizar a tramitação dos processos judiciais que tratem do desvio de recursos públicos e de improbidade administrativa.

## META 3

Identificar e julgar anualmente, 70% das ações de improbidade administrativa e das ações penais relacionadas à crimes contra a administração pública.

**Resultado:**

**De janeiro a julho de 2019:**

- » **Realizado 97,32%**
- » **Esperado 70%**

# DIRETORIA JUDICIARIA

## MACRODESAFIO

Celeridade e Produtividade na  
Prestação Jurisdicional

## Objetivo Estratégico 5

Propiciar maior agilidade nos trâmites dos processos judiciais.

## META 7

Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente. (CNJ e GPJ- Meta 1)

**Resultado:**

**De janeiro a julho de 2019:**

- » **Realizado 71,43%**
- » **Esperado 100%**

# DIRETORIA JUDICIARIA

## MACRODESAFIO

Celeridade e Produtividade na Prestação  
Jurisdicional

## Objetivo Estratégico 5

Propiciar maior agilidade nos trâmites dos processos judiciais.

## META 8

Identificar e julgar anualmente 80% dos processos distribuídos até o terceiro ano anterior no 2º grau (CNJ e GPJ - Meta 2).

**Resultado:**

**De janeiro a julho de 2019:**

- » **Realizado 98,93%**
- » **Esperado 80%**



# **DIRETORIA DE RECURSOS HUMANOS**

**São Luís – 16 de agosto de 2019**

# **PERSPECTIVA RECURSOS**

## **MELHORIA DA GESTÃO DE PESSOAS**

### **METAS:**

**Implantar 100% a política de Gestão por Competência no Poder Judiciário**

**Garantir 100% de adequação da força de trabalho nas unidades administrativas e judiciais a partir de parâmetros objetivos, vinculados à demanda de processos, com garantia da estrutura mínima das unidades de trabalho**

**Implantar 100% da Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário**

# PERSPECTIVA RECURSOS

## MACRODESAFIO

### Melhoria da Gestão de Pessoas

## Objetivo Estratégico 12

Aprimorar a política de Gestão de Pessoas, garantindo o desenvolvimento de competências e a melhoria na qualidade de vida de servidores e magistrados.

## META 18

### Implantar 100% a política de Gestão por Competência no Poder Judiciário

#### - Resultados:

Mapeamento de 100% das competências do 1º grau

Mapeamento de 10% das competências dos setores administrativos do TJMA

#### - Ações planejadas para o próximo trimestre:

Diagnóstico das competências do 1º grau

Mapeamento do 2º grau e conclusão do administrativo

Desenvolver os planos de desenvolvimento individual

# PERSPECTIVA RECURSOS

## MACRODESAFIO

### Melhoria da Gestão de Pessoas

## Objetivo Estratégico 11

Realizar a adequação e distribuição da força de trabalho no Poder Judiciário.

## META 17

**Garantir 100% de adequação da força de trabalho nas unidades administrativas e judiciais a partir de parâmetros objetivos, vinculados à demanda de processos, com garantia da estrutura mínima das unidades de trabalho**

Objetivo Estratégico remodelado dado ao acordo de conciliação com o CNJ em dez/2018.

Em andamento -

Ingresso de residentes jurídicos – aprovação da resolução

Concurso de remoção – divulgação do resultado preliminar 15/08

Concurso de ingresso – fase de inscrição

# PERSPECTIVA RECURSOS

## MACRODESAFIO

### Melhoria da Gestão de Pessoas

## Objetivo Estratégico 12

Aprimorar a política de Gestão de Pessoas, garantindo o desenvolvimento de competências e a melhoria na qualidade de vida de servidores e magistrados.

## META 19

**Implantar 100% da Política de Atenção Integral à Saúde de Magistrados e Servidores do Poder Judiciário**

- Resultados:

100% das ações planejadas foram realizadas

Levantamento das condições primárias de saúde de 844 magistrados e servidores

<b>DETALHAMENTO DAS AÇÕES REALIZADAS</b>	<b>STATUS</b>
Criação de Comitê Gestor Interno - CGI para o desenvolvimento das ações da política de saúde	<b>Realizado</b>
Elaborar ações de Prevenção, Promoção e Intervenção em Saúde (campanhas de vacinação, palestras outubro rosa e novembro azul, campanha dsts (carnaval), doação de sangue	<b>Contínuo</b>
Desenvolvimento de módulo no sistema SALUS, que contemple as informações necessárias de cada servidor	<b>Realizado</b>
Realização de Avaliação anual de saúde	<b>Contínuo</b>

DETALHAMENTO DAS AÇÕES A REALIZAR	STATUS
Continuidade da avaliação anual de saúde	<b>Contínuo</b>
Levantamento das condições primárias de saúde de Magistrados e Servidores em 05 polos de comarcas do Estado do Maranhão	<b>Contínuo</b>

Cronograma da Ação Contínua.

• ETAPA/ FASE	ESPECIFICAÇÃO		Indicador Físico		
			Unid	Quant.	
01	<b>POLO BACABAL</b>	BASE PRESIDENTE DUTRA	Magistrado/Servidor	133	JULHO
		BASE ZÉ DOCA	Magistrado/Servidor	268	
02	<b>POLO SÃO LUÍS:</b> BASE ITAPECURU		Magistrado/Servidor	151	AGOSTO
03	<b>POLO CHAPADINHA:</b> BASE CHAPADINHA		Magistrado/Servidor	102	SETEMBRO
04	<b>POLO SÃO JOÃO DOS PATOS:</b> BASE PARAIBANO		Magistrado/Servidor	112	OUTUBRO
05	<b>POLO IMPERATRIZ:</b> BASE CAROLINA		Magistrado/Servidor	78	NOVEMBRO
<b>VALOR TOTAL: 844</b>					

Cronograma da ação em andamento: Prevenção de doenças e promoção de bem-estar psicológico dos magistrados no TJMA

Etapa	
Elaboração do projeto e apresentação	julho e agosto
Sensibilização dos magistrados(vídeos) e envio de questionário de qualidade de vida	agosto e setembro
Análise dos dados do questionário	outubro
Desenvolvimento do trabalho psicológico de acordo com os dados apurados: vídeos temáticos, encontros presenciais e, caso necessário, atendimento individualizado pela equipe médica.	outubro novembro e dezembro



# **ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO DA PRESIDÊNCIA**

**São Luís – 16 de agosto de 2019**

# PERSPECTIVA RECURSOS

## Objetivo Estratégico 17

MACRODESAFIO

Instituição da Governança

Judiciária

Aperfeiçoar a comunicação no Poder Judiciário, através do aprimoramento dos canais internos e externos

### META 29

**Aumentar em 50% a participação do público interno em programas e eventos realizados pelo Poder Judiciário.**

- Solicitamos a exclusão da META 29, tendo em vista que a mesma não pode ser aferida por esta assessoria de comunicação, pela ausência de mecanismos e instrumentos estatísticos.

# PERSPECTIVA RECURSOS

MACRODESAFIO

Objetivo Estratégico 17

Instituição da Governança

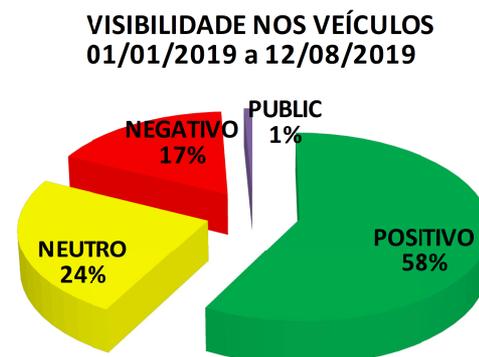
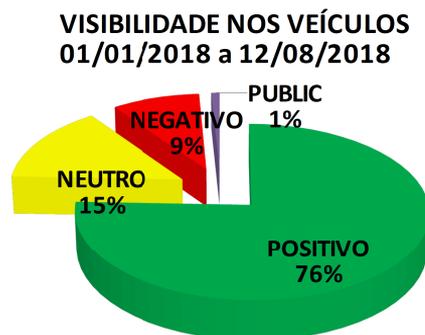
Aperfeiçoar a comunicação no Poder Judiciário, através do aprimoramento dos canais internos e externos

Judiciária

## META 30

Aumentar em 30% o número de inserções de matérias positivas em mídias externas

Resultados:



# PERSPECTIVA RECURSOS

MACRODESAFIO

Objetivo Estratégico 17

Instituição da Governança

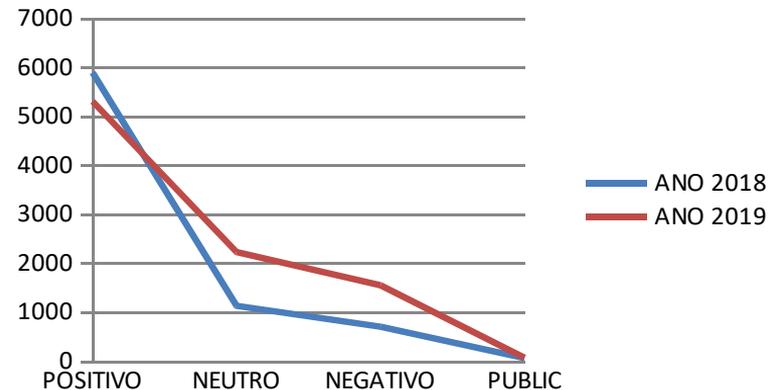
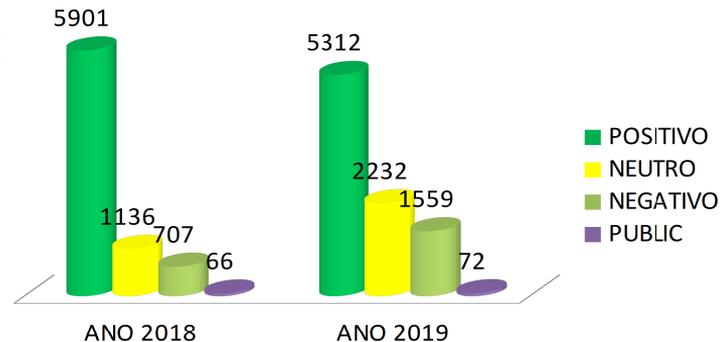
Aperfeiçoar a comunicação no Poder Judiciário, através do aprimoramento dos canais internos e externos

Judiciária

**META 30**

**Aumentar em 30% o número de inserções de matérias positivas em mídias externas**

- Resultados:



# PERSPECTIVA RECURSOS

## MACRODESAFIO

**Instituição da Governança Judiciária**

### Objetivo Estratégico 17

Aperfeiçoar a comunicação no Poder Judiciário, através do aprimoramento dos canais internos e externos

### META 30

**Aumentar em 30% o número de inserções de matérias positivas em mídias externas**

#### **Ações planejadas para o próximo trimestre:**

- Criar espaços de interlocução com os servidores e usuários, com divulgação, por meio de boletim online, de notícias, serviços e projetos institucionais do Judiciário, dando mais visibilidade às atividades da instituição;
- Reativar e enriquecer o conteúdo das informações divulgadas junro aos sercidores com destaque a assuntos como, por exemplo, ponto eletrônico, requisições diversas, direitos e deveres, qualidade de vida do servidor, prazos, acompanhamento na carreira, saúde, entre outros.
- Sistematizar as rotinas de contato com as unidades do Judiciário, implantando canais de interação mais efetivos, que favoreçam uma melhor divulgação das atividades do TJMA;

# PERSPECTIVA RECURSOS

MACRODESAFIO

Objetivo Estratégico 17

Instituição da Governança

Aperfeiçoar a comunicação no Poder Judiciário, através do aprimoramento dos canais internos e externos

Judiciária

## META 30

**Aumentar em 30% o número de inserções de matérias positivas em mídias externas**

Ações planejadas para o próximo trimestre:

- Criar catálogo de fontes oficiais para interlocução com a imprensa em assuntos que envolvem o Poder Judiciário, identificando contatos de servidores responsáveis pelo gerenciamento de programas, projetos e ações estratégicas;
- Incentivar, por meio de campanhas internas, boas práticas na área da sustentabilidade, fortalecendo o uso consciente de recursos como água, energia, telefone e materiais de expediente, divulgando iniciativas bem sucedidas que estimulem a prática de ações para a preservação do meio ambiente, gerando economia para o TJMA.