

## PROCESSO DE TRABALHO GERENCIAR PDTIC

#### 1. Objetivo

Descrever as atividades necessárias para a elaboração, monitoramento e revisão do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação - PDTIC, em alinhamento com a estratégia do órgão, com o Plano Estratégico de TIC e a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação (ENTIC-CNJ), observando as melhores práticas e metodologias de governança e gestão de TIC.

#### 2. Definições

Planejamento Estratégico Institucional (PEI): documento de planejamento estratégico do Poder Judiciário Maranhão, elaborado pela Diretoria de Informática e Automação e que orienta as demais ações de planejamento e gestão das unidades integrantes do TJMA.

Plano Diretor de TIC: documento de planejamento tático de TIC que trata da operacionalização da estratégia (PETIC), a partir das demandas/necessidades identificadas no órgão e na DIA.

Referencial Estratégico de TIC: Conjunto de direcionadores que dão o mote da construção estratégica no período estabelecido no PETIC, composto de: Missão, Visão, Valores, Objetivos e Análise de *Swot*.

Análise SWOT: O termo SWOT é um acrônimo das palavras strengths, weaknesses, opportunities e threats, respectivamente forças, fraquezas, oportunidades e ameaças. É uma ferramenta de construção de cenários que avalia o momento atual da TI e apresenta um diagnóstico para projeção do outro cenário.

BSC: A metodologia "Balanced Scorecard – BSC" (indicadores de desempenho balanceados) foi desenvolvida por professores da universidade americana *Harvard Business School*, Dr. David P. Norton e Dr. Robert S.Kaplan, em meados de 1990. É utilizada mundialmente para descrição de objetivos estratégicos com indicadores de desempenho, metas e iniciativas. O BSC permite traduzir a estratégia em ações operacionais e seu controle, favorecendo a convergência dos esforços para a sua realização.

COBIT: O Control Objectives for Information and related Technology (CobiT®) fornece boas práticas através de um modelo de domínios e processos e apresenta atividades em uma estrutura lógica e gerenciável que suportam o negócio do órgão e da TI.

Matriz RACI: Matriz utilizada para atribuição das responsabilidades relativas a execução das atividades do processo.

Resolução nº 211/CNJ: Institui a Estratégia Nacional de Tecnologia da Informação e Comunicação do Poder Judiciário (ENTIC-JUD)

Resolução nº 182/CNJ: Dispõe sobre diretrizes para as contratações de Solução de Tecnologia da Informação e Comunicação pelos órgãos submetidos ao controle administrativo e financeiro do Conselho Nacional de Justiça (CNJ).



# PROCESSO DE TRABALHO GERENCIAR PDTIC

#### 3. Processo Gerenciar PDTIC

#### 3.1. Papéis e Responsabilidades

| Papel                      | Responsabilidades                | Responsável              |
|----------------------------|----------------------------------|--------------------------|
| Comissão de Informática    | Aprovar PDTIC                    | Membros da Comissão de   |
|                            |                                  | Informática              |
| Diretoria de Informática e | 1. Inventário de Necessidades    | Diretor de Informática e |
| Automação                  | 2. Planos de Metas e Ações       | Automação                |
|                            | 3. Plano de Investimento e       |                          |
|                            | Custeio                          |                          |
|                            | 4. Plano de Gestão de Riscos     |                          |
|                            | 5. Plano de Gestão de Pessoas    |                          |
|                            | 6. Levantar informações          |                          |
|                            | operacionais (projetos, ações    |                          |
|                            | etc.);                           |                          |
|                            | 7. Levantar, juntamente com a    |                          |
|                            | Assessoria de Governança,        |                          |
|                            | necessidades de informação da    |                          |
|                            | STI;                             |                          |
|                            | 8. Elaborar Planos Específicos   |                          |
|                            | 9. Plano de Trabalho e           |                          |
|                            | cronograma de atividades;        |                          |
|                            | 10. Metodologia de Planejamento  |                          |
|                            | de TIC;                          |                          |
|                            | 11. Oficinas de construção do    |                          |
|                            | PDTIC;                           |                          |
|                            | 12. Templates;                   |                          |
|                            | 13. Análises de cenários e de    |                          |
|                            | conformidade;                    |                          |
|                            | 14. Consolidação de informações  |                          |
|                            | (inventários, planos             |                          |
|                            | operacionais etc.);              |                          |
|                            | 15. Atualização do portfólio de  |                          |
|                            | projetos;                        |                          |
|                            | 16. Informações gerenciais       |                          |
|                            | (relatório de desempenho) de     |                          |
|                            | forma a assegurar a eficiência e |                          |
|                            | efetividade do processo;         |                          |
|                            | 17. Atualiza processo de         |                          |
|                            | acompanhamento de PDTIC          |                          |

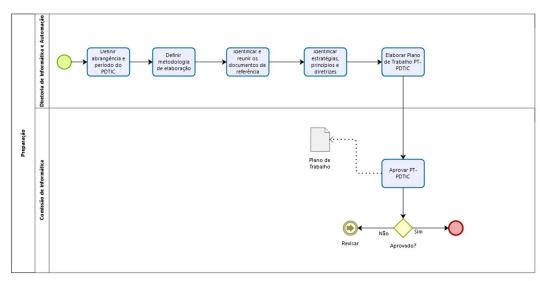


## PROCESSO DE TRABALHO GERENCIAR PDTIC

#### 3.2. Fluxo do Processo

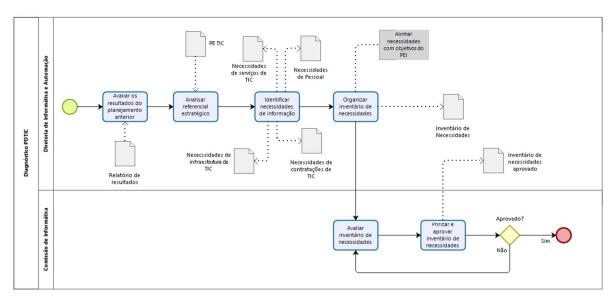
#### 3.2.1. Elaborar PDTIC

#### 3.2.1.1. Fase Preparação PDTIC



bizagi Modeler

#### 3.2.1.2. Fase Diagnóstico PDTIC

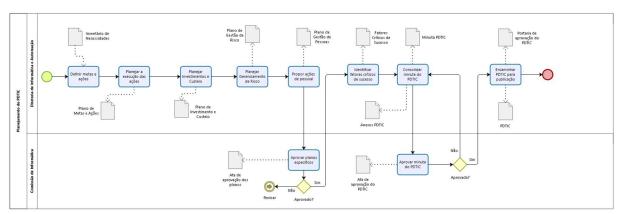






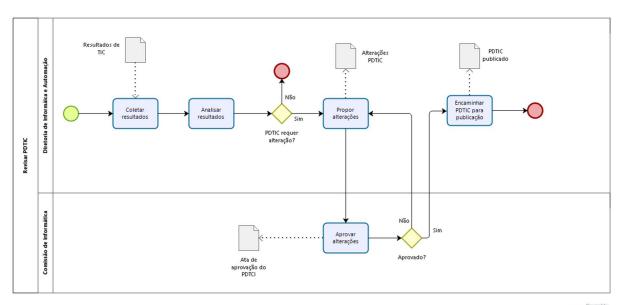
## PROCESSO DE TRABALHO GERENCIAR PDTIC

#### 3.2.1.3. Fase Planejamento PDTIC



DIZOGI

#### 3.2.2. Revisar PDTIC







# PROCESSO DE TRABALHO GERENCIAR PDTIC

#### 3.3. Descrição do Processo

#### 3.3.1. Fase Preparação PDTIC

| Atividade     | Objetivo         | Responsável   | Entradas       | Procedimentos          | Saída        |
|---------------|------------------|---------------|----------------|------------------------|--------------|
| Definir       | Definir o        | Diretoria de  | Políticas e    | Definir - com base     | Vigência e   |
| abrangência e | período que o    | Informática e | Diretrizes de  | na Estratégia          | abrangência  |
| período do    | PDTIC            | Automação     | Planejamento   | Nacional de            | do PDTIC     |
| PDTIC         | compreenderá     |               | de TI;         | Tecnologia da          | definidas    |
|               |                  |               | PEI;           | Informação e           |              |
|               |                  |               | PETIC e ENTIC- | Comunicação, no        |              |
|               |                  |               | JUD            | Planejamento           |              |
|               |                  |               |                | Institucional e no     |              |
|               |                  |               |                | Planejamento           |              |
|               |                  |               |                | Estratégico de TIC -   |              |
|               |                  |               |                | o período e            |              |
|               |                  |               |                | abrangência do         |              |
|               |                  |               |                | PDTIC.                 |              |
|               |                  |               |                | Informar quais         |              |
|               |                  |               |                | unidades               |              |
|               |                  |               |                | organizacionais        |              |
|               |                  |               |                | serão alcançadas.      |              |
| Definir       | Descrever a      | Diretoria de  | Guia de PDTIC  | Definir atividades e   | Descrição da |
| metodologia   | metodologia a    | Informática e | SISP           | agrupá-las por fase    | metodologia  |
| de elaboração | ser utilizada na | Automação     |                | de elaboração:         | a ser        |
|               | elaboração do    | ,             |                | Preparação -           | utilizada na |
|               | PDTIC            |               |                | Diagnóstico -          | elaboração   |
|               |                  |               |                | Planejamento.          | do PDTIC     |
|               |                  |               |                | Obs: A metodologia     |              |
|               |                  |               |                | em questão deve        |              |
|               |                  |               |                | tomar como             |              |
|               |                  |               |                | parâmetro o Guia       |              |
|               |                  |               |                | de PDTIC do SISP,      |              |
|               |                  |               |                | por tratar-se de       |              |
|               |                  |               |                | método já              |              |
|               |                  |               |                | experimentado na       |              |
|               |                  |               |                | administração          |              |
|               |                  |               |                | pública. Todavia,      |              |
|               |                  |               |                | sua inteira utilização |              |
|               |                  |               |                | não se faz             |              |
|               |                  |               |                | obrigatória. A         |              |
|               |                  |               |                | organização tem a      |              |
|               |                  |               |                | faculdade de           |              |
|               |                  |               |                | adaptá-lo conforme     |              |
|               |                  |               |                | suas necessidades e    |              |
|               |                  |               |                | nível de               |              |
|               |                  |               |                | maturidade,            |              |
|               |                  |               |                | podendo ainda,         |              |



| Atividade     | Objetivo                     | Responsável   | Entradas          | Procedimentos                              | Saída                       |
|---------------|------------------------------|---------------|-------------------|--|-----------------------------|
|               |                              |               |                   | somá-lo a outros                           |                             |
|               |                              |               |                   | modelos de                                 |                             |
|               |                              |               |                   | mercado.                                   |                             |
| Identificar e | Identificar e                | Diretoria de  | Documentos de     | Identificar e reunir                       | Lista de                    |
| reunir os     | reunir os                    | Informática e | direcionamento    | os documentos mais                         | Documentos                  |
| documentos    | documentos                   | Automação     | e planejamento    | relevantes que                             | de                          |
| de referência | que serão                    |               | de TIC;           | serão utilizados                           | Referência                  |
|               | utilizados                   |               | Referências na    | como referência                            | (compõe a                   |
|               | como                         |               | Legislação: leis, | para a elaboração                          | minuta do                   |
|               | referência para              |               | decretos,         | do PDTIC, tais                             | PDTIC)                      |
|               | a elaboração                 |               | portarias, INs    | como:                                      |                             |
|               | do PDTIC.                    |               | etc.              | Resoluções 182 e                           |                             |
|               |                              |               |                   | 211 do CNJ;                                |                             |
|               |                              |               |                   | PETIC vigente;                             |                             |
|               |                              |               |                   | PEI vigente;                               |                             |
|               |                              |               |                   | Relatório de                               |                             |
|               |                              |               |                   | Resultados PDTIC                           |                             |
|               |                              |               |                   | anterior;                                  |                             |
|               |                              |               |                   | Outros documentos                          |                             |
|               | 1.1                          | 5:            | 12.1              | pertinentes.                               | 1                           |
| Identificar   | Identificar e                | Diretoria de  | Lista de          | Identificar os                             | Lista de                    |
| Estratégias,  | sistematizar as              | Informática e | Documentos de     | objetivos, as                              | Estratégias                 |
| Princípios e  | estratégias                  | Automação     | Referência        | necessidades                               | da                          |
| Diretrizes    | estabelecidas                |               |                   | estratégicas e as                          | organização;<br>Listas de   |
|               | nas principais políticas que |               |                   | diretrizes a partir<br>dos instrumentos de |                             |
|               | versam do                    |               |                   | direcionamento,                            | Princípios e<br>Diretrizes; |
|               | Planejamento                 |               |                   | como:                                      | Critérios de                |
|               | de TI no PJMA,               |               |                   | Ações estruturantes                        | Priorização                 |
|               | bem como,                    |               |                   | de TIC previstas no                        | da                          |
|               | princípios e                 |               |                   | PEI e PETIC;                               | Necessidades                |
|               | diretrizes que               |               |                   | Regimento Interno                          | e                           |
|               | nortearão a                  |               |                   | e Resoluções                               | Necessidades                |
|               | elaboração do                |               |                   | correlatas Portfólio                       | de TIC                      |
|               | PDTIC                        |               |                   | de Projetos vigente;                       | 0.0                         |
|               |                              |               |                   | Princípios e                               |                             |
|               |                              |               |                   | Diretrizes:                                |                             |
|               |                              |               |                   | Identificar as regras                      |                             |
|               |                              |               |                   | gerais que norteiam                        |                             |
|               |                              |               |                   | e/ou influenciam a                         |                             |
|               |                              |               |                   | tomada de decisão                          |                             |
|               |                              |               |                   | no âmbito do PJMA,                         |                             |
|               |                              |               |                   | por exemplo:                               |                             |
|               |                              |               |                   | políticas públicas,                        |                             |
|               |                              |               |                   | uso de software                            |                             |
|               |                              |               |                   | livre, padrões                             |                             |



| Atividade                                   | Objetivo  | Responsável                                | Entradas  | Procedimentos   | Saída                         |
|---|---|--|---|---|-------------------------------|
|   |   |  |   | tecnológicos, produtos com certificação ambiental etc. Os princípios e diretrizes permeiam todo o processo de elaboração e execução do PDTIC e, ainda, podem gerar critérios de priorização quando do inventário de necessidades.   |                               |
| Elaborar Plano<br>de Trabalho<br>(PT-PDTIC) | Criar o plano<br>de trabalho<br>para<br>elaboração do<br>PDTIC – PT-<br>PDTIC | Diretoria de<br>Informática e<br>Automação | Abrangência e período do PDTIC; Metodologia de elaboração do PDTIC; Lista dos documentos de referência; Princípios e Diretrizes; Critérios de priorização das necessidades. | Criar um plano de trabalho no qual devem estar descritas as informações essenciais para organizar as atividades a serem desempenhadas durante o projeto de elaboração do PDTIC:  O plano de trabalho é um documento que apresenta a concepção, a fundamentação e o planejamento das atividades, sendo a referência básica para a condução do projeto de elaboração do PDTIC; O conteúdo do plano de trabalho pode variar dependendo da complexidade do projeto e das práticas de gerenciamento de | Plano de<br>Trabalho<br>PDTIC |



| Atividade     | Objetivo      | Responsável | Entradas       | Procedimentos         | Saída      |
|---------------|---------------|-------------|----------------|-----------------------|------------|
|               |               |             |                | projetos adotadas     |            |
|               |               |             |                | pela organização;     |            |
|               |               |             |                | Esse documento        |            |
|               |               |             |                | deve apresentar,      |            |
|               |               |             |                | principalmente, as    |            |
|               |               |             |                | datas de conclusão    |            |
|               |               |             |                | das principais        |            |
|               |               |             |                | atividades, os        |            |
|               |               |             |                | produtos e as         |            |
|               |               |             |                | pessoas envolvidas    |            |
|               |               |             |                | nas atividades;       |            |
|               |               |             |                | Um Plano de           |            |
|               |               |             |                | Trabalho              |            |
|               |               |             |                | simplificado pode     |            |
|               |               |             |                | conter informações    |            |
|               |               |             |                | como:                 |            |
|               |               |             |                | Objetivo,             |            |
|               |               |             |                | Justificativa,        |            |
|               |               |             |                | Contexto, Fatores     |            |
|               |               |             |                | Motivacionais,        |            |
|               |               |             |                | Premissas e           |            |
|               |               |             |                | Restrições, Equipe    |            |
|               |               |             |                | de Elaboração do      |            |
|               |               |             |                | PDTIC, Partes         |            |
|               |               |             |                | Interessadas          |            |
|               |               |             |                | (stakeholders),       |            |
|               |               |             |                | Metodologia           |            |
|               |               |             |                | aplicada, Lista de    |            |
|               |               |             |                | documentos de         |            |
|               |               |             |                | referência,           |            |
|               |               |             |                | Princípios e          |            |
|               |               |             |                | Diretrizes, Critérios |            |
|               |               |             |                | de priorização das    |            |
|               |               |             |                | necessidades,         |            |
|               |               |             |                | Cronograma            |            |
|               |               |             |                | (demonstrando os      |            |
|               |               |             |                | produtos gerados e    |            |
|               |               |             |                | as datas de           |            |
|               |               |             |                | conclusão             |            |
|               |               |             |                | previstas).           |            |
| Aprovar Plano | Aprovar o     | Comissão de | Plano de       | Aprovar o plano de    | Plano de   |
| de Trabalho   | plano de      | Informática | Trabalho PDTIC | trabalho para a       | Trabalho   |
|               | trabalho para |             |                | elaboração do         | para a     |
|               | elaboração do |             |                | PDTIC.                | elaboração |
|               | PDTIC.        |             |                | Obs: Se a Comissão    | do PDTIC   |
|               |               |             |                | de Informática não    | aprovado   |



# PROCESSO DE TRABALHO GERENCIAR PDTIC

| Atividade | Objetivo | Responsável | Entradas | Procedimentos       | Saída |
|-----------|----------|-------------|----------|---------------------|-------|
|           |          |             |          | aprovar o plano de  |       |
|           |          |             |          | trabalho, este deve |       |
|           |          |             |          | ser devolvido       |       |
|           |          |             |          | Diretoria de        |       |
|           |          |             |          | Informática para    |       |
|           |          |             |          | receber os ajustes  |       |
|           |          |             |          | necessários e,      |       |
|           |          |             |          | então, ser          |       |
|           |          |             |          | submetido a nova    |       |
|           |          |             |          | avaliação.          |       |

#### 3.3.2. Fase Diagnóstico

| Atividade     | Objetivo        | Responsável   | Entradas       | Procedimentos      | Saída         |
|---------------|-----------------|---------------|----------------|--------------------|---------------|
| Avaliar os    | Identificar     | Diretoria de  | Relatório de   | Identificar        | Resultados do |
| resultados do | necessidades de | Informática e | Resultados do  | necessidades de    | PDTIC         |
| planejamento  | TIC a partir do | Automação     | PDTIC anterior | TIC não atendidas, | anterior;     |
| anterior      | relatório de    |               |                | a partir do        | Inventário de |
|               | resultados do   |               |                | Relatório, e       | necessidades  |
|               | PDTIC anterior  |               |                | registrá-las no    | preliminar.   |
|               |                 |               |                | Inventário de      |               |
|               |                 |               |                | Necessidades em    |               |
|               |                 |               |                | construção;        |               |
|               |                 |               |                | Verificar a        |               |
|               |                 |               |                | avaliação da       |               |
|               |                 |               |                | execução           |               |
|               |                 |               |                | orçamentária,      |               |
|               |                 |               |                | quando houver,     |               |
|               |                 |               |                | visando            |               |
|               |                 |               |                | aperfeiçoar o      |               |
|               |                 |               |                | processo de        |               |
|               |                 |               |                | planejamento       |               |
|               |                 |               |                | orçamentário do    |               |
|               |                 |               |                | PDTIC;             |               |
|               |                 |               |                | Verificar a        |               |
|               |                 |               |                | avaliação do plano |               |
|               |                 |               |                | de gestão de       |               |
|               |                 |               |                | pessoas, com       |               |
|               |                 |               |                | vistas a nortear a |               |
|               |                 |               |                | elaboração de um   |               |
|               |                 |               |                | novo               |               |
|               |                 |               |                | planejamento de    |               |
|               |                 |               |                | recursos           |               |
|               |                 |               |                | humanos;           |               |



| Atividade                                       | Objetivo   | Responsável                                | Entradas   | Procedimentos   | Saída                                      |
|---|--|--|--|---|--|
|   |  |  |  | Analisar, quando houver, as lições aprendidas durante o ciclo de vida do PDTIC anterior com o intuito de evitar problemas conhecidos e aplicar as boas práticas executadas.   |  |
| Analisar<br>referencial<br>estratégico da<br>TI | Analisar o<br>Referencial<br>Estratégico<br>definido no PETIC<br>vigente quanto à<br>sua atualização | Diretoria de<br>Informática e<br>Automação | Documentos de direcionamento e planejamento estratégico de TIC | Verificar se o Referencial Estratégico de TIC, composto de: Missão, Visão, Valores, Objetivos Estratégicos e Matriz SWOT encontram-se atualizado em relação ao momento atual da elaboração do PETIC; Se identificadas necessidades de atualização do PETIC vigente, o processo de Revisão do PETIC deverá ser acionado levando em consideração o resultado da análise do Referencial. Obs: A presente atividade deve contemplar, ainda, a análise dos referenciais estratégicos do PEI e ENTIC-JUD, | Referencial Estratégico de TIC atualizado. |



| Atividade                                       | Objetivo  | Responsável                                | Entradas   | Procedimentos  | Saída  |
|---|---|--|--|--|--|
|   |   |  |  | visando manter a Estratégica de TIC da DIA sempre atualizada e alinhada, consoante boas práticas. Nesse contexto, cabe realizar ainda, uma análise atualizada dos ambientes interno e externo à TI da organização, assegurando que a análise de cenário (matriz SWOT) mantenha- se igualmente atualizada.  |  |
| Identificar<br>Necessidades<br>de<br>Informação | Identificar e consolidar as necessidades de informação da organização | Diretoria de<br>Informática e<br>Automação | Instrumentos de levantamento de necessidades; Lista das estratégias da organização identificadas; Processos de negócio da organização; Inventário de Necessidades (PDTIC anterior); Objetivos estratégicos, metas e iniciativas; | A Equipe da Assessoria de Governança fará o levantamento das necessidades de informação junto às áreas de negócio do PJMA. Especialmente, deverá: Identificar as áreas envolvidas no levantamento das necessidades, conforme abrangência do PDTIC; Identificar os canais de participação popular disponibilizados pela organização; Elaborar instrumentos de levantamento de | Necessidades<br>de<br>Informação<br>levantadas |



| Atividade | Objetivo | Responsável | Entradas | Procedimentos      | Saída |
|-----------|----------|-------------|----------|--------------------|-------|
|           |          |             |          | necessidades a     |       |
|           |          |             |          | serem aplicados,   |       |
|           |          |             |          | como por           |       |
|           |          |             |          | exemplo,           |       |
|           |          |             |          | questionários,     |       |
|           |          |             |          | roteiro de         |       |
|           |          |             |          | entrevistas,       |       |
|           |          |             |          | formulário         |       |
|           |          |             |          | eletrônico, etc.;  |       |
|           |          |             |          | O mesmo            |       |
|           |          |             |          | levantamento       |       |
|           |          |             |          | deverá ser feito   |       |
|           |          |             |          | junto às Comarcas  |       |
|           |          |             |          | do interior, da    |       |
|           |          |             |          | capital e unidades |       |
|           |          |             |          | administrativas.   |       |
|           |          |             |          | Identificar as     |       |
|           |          |             |          | necessidades de    |       |
|           |          |             |          | informação         |       |
|           |          |             |          | vinculadas aos     |       |
|           |          |             |          | processos de       |       |
|           |          |             |          | negócio            |       |
|           |          |             |          | da organização,    |       |
|           |          |             |          | verificando quais  |       |
|           |          |             |          | são necessárias    |       |
|           |          |             |          | para executar      |       |
|           |          |             |          | cada processo de   |       |
|           |          |             |          | negócio, e se      |       |
|           |          |             |          | estão sendo        |       |
|           |          |             |          | obtidas e          |       |
|           |          |             |          | devidamente        |       |
|           |          |             |          | armazenadas no     |       |
|           |          |             |          | ciclo do processo; |       |
|           |          |             |          |                    |       |
|           |          |             |          | Obs:               |       |
|           |          |             |          | Além de atuar      |       |
|           |          |             |          | como provedora     |       |
|           |          |             |          | de soluções, a     |       |
|           |          |             |          | área de TIC        |       |
|           |          |             |          | também demanda     |       |
|           |          |             |          | soluções visando à |       |
|           |          |             |          | melhoria do seu    |       |
|           |          |             |          | desempenho no      |       |
|           |          |             |          | atendimento às     |       |
|           |          |             |          | diversas áreas da  |       |
|           |          |             |          | organização.       |       |



| Atividade | Objetivo | Responsável | Entradas | Procedimentos       | Saída |
|-----------|----------|-------------|----------|---------------------|-------|
|           |          |             |          | É importante        |       |
|           |          |             |          | destacar que as     |       |
|           |          |             |          | necessidades a      |       |
|           |          |             |          | serem levantadas    |       |
|           |          |             |          | envolvem não só     |       |
|           |          |             |          | as relacionadas à   |       |
|           |          |             |          | melhoria dos        |       |
|           |          |             |          | serviços prestados  |       |
|           |          |             |          | pela TIC ou à       |       |
|           |          |             |          | infraestrutura      |       |
|           |          |             |          | tecnológica, mas    |       |
|           |          |             |          | também, e           |       |
|           |          |             |          | principalmente, às  |       |
|           |          |             |          | que contribuirão    |       |
|           |          |             |          | para o              |       |
|           |          |             |          | atingimento dos     |       |
|           |          |             |          | objetivos           |       |
|           |          |             |          | estratégicos        |       |
|           |          |             |          | definidos. Busca-   |       |
|           |          |             |          | se, com isso,       |       |
|           |          |             |          | identificar e       |       |
|           |          |             |          | priorizar as        |       |
|           |          |             |          | demandas que        |       |
|           |          |             |          | gerarão maior       |       |
|           |          |             |          | valor para o        |       |
|           |          |             |          | cidadão, através    |       |
|           |          |             |          | da organização,     |       |
|           |          |             |          | no atendimento à    |       |
|           |          |             |          | sua missão          |       |
|           |          |             |          | institucional e     |       |
|           |          |             |          | realização de suas  |       |
|           |          |             |          | ações finalísticas. |       |
|           |          |             |          | Identificar         |       |
|           |          |             |          | problemas e         |       |
|           |          |             |          | oportunidades       |       |
|           |          |             |          | decorrentes das     |       |
|           |          |             |          | necessidades de     |       |
|           |          |             |          | informação e        |       |
|           |          |             |          | registrá-las no     |       |
|           |          |             |          | Inventário de       |       |
|           |          |             |          | Necessidades;       |       |
|           |          |             |          | Identificar as      |       |
|           |          |             |          | necessidades de     |       |
|           |          |             |          | informação, que     |       |
|           |          |             |          | geram:              |       |



| Atividade | Objetivo | Responsável | Entradas | Procedimentos      | Saída |
|-----------|----------|-------------|----------|--------------------|-------|
|           |          |             |          | -Necessidades de   |       |
|           |          |             |          | Serviços de TIC:   |       |
|           |          |             |          | Relacionadas a     |       |
|           |          |             |          | aspectos de        |       |
|           |          |             |          | sistemas, catalogo |       |
|           |          |             |          | e portfólio de     |       |
|           |          |             |          | serviços etc;      |       |
|           |          |             |          | - Necessidades de  |       |
|           |          |             |          | Pessoal de TIC:    |       |
|           |          |             |          | Relacionadas as    |       |
|           |          |             |          | demandas por       |       |
|           |          |             |          | força de trabalho  |       |
|           |          |             |          | de TIC;            |       |
|           |          |             |          | incremento no      |       |
|           |          |             |          | quadro de pessoal  |       |
|           |          |             |          | de TI;             |       |
|           |          |             |          | terceirização etc. |       |
|           |          |             |          | - Necessidades de  |       |
|           |          |             |          | Infraestrutura de  |       |
|           |          |             |          | TIC: Relacionadas  |       |
|           |          |             |          | ao parque          |       |
|           |          |             |          | tecnológico da     |       |
|           |          |             |          | organização;       |       |
|           |          |             |          | demandas de        |       |
|           |          |             |          | componentes;       |       |
|           |          |             |          | periféricos;       |       |
|           |          |             |          | consumíveis de TI  |       |
|           |          |             |          | etc.               |       |
|           |          |             |          | - Necessidades de  |       |
|           |          |             |          | Contratação de     |       |
|           |          |             |          | TIC: Relacionadas  |       |
|           |          |             |          | à manutenção e     |       |
|           |          |             |          | contratação de     |       |
|           |          |             |          | soluções de TIC    |       |
|           |          |             |          | para atender as    |       |
|           |          |             |          | demandas de        |       |
|           |          |             |          | pessoal,           |       |
|           |          |             |          | infraestrutura e   |       |
|           |          |             |          | serviços de TIC.   |       |
|           |          |             |          | Para o presente    |       |
|           |          |             |          | levantamento       |       |
|           |          |             |          | poderão ser        |       |
|           |          |             |          | utilizados         |       |
|           |          |             |          | diferentes         |       |
|           |          |             |          | mecanismos:        |       |
|           |          |             |          | Entrevistas,       |       |



| Atividade     | Objetivo        | Responsável   | Entradas      | Procedimentos              | Saída         |
|---------------|-----------------|---------------|---------------|----------------------------|---------------|
|               |                 |               |               | aplicação de               |               |
|               |                 |               |               | questionários              |               |
|               |                 |               |               | junto às áreas,            |               |
|               |                 |               |               | relatórios de              |               |
|               |                 |               |               | desempenho etc.            |               |
| Organizar     | Reunir as       | Diretoria de  | Necessidades  | - Coletar as               | Inventário de |
| Inventário de | necessidades    | Informática e | de Informação | necessidades de            | Necessidades  |
| Necessidades  | inventariadas e | Automação     | levantadas    | TIC levantadas e           | Preliminar    |
|               | organizá-las em |               |               | organizá-las em            |               |
|               | artefato        |               |               | artefato                   |               |
|               | específico.     |               |               | específico,                |               |
|               |                 |               |               | observando:                |               |
|               |                 |               |               | Tipo de                    |               |
|               |                 |               |               | Necessidades               |               |
|               |                 |               |               | (Pessoal de TIC;           |               |
|               |                 |               |               | Infraestrutura de          |               |
|               |                 |               |               | TIC; Serviços de<br>TIC ou |               |
|               |                 |               |               | Contratações de            |               |
|               |                 |               |               | TIC);                      |               |
|               |                 |               |               | Descrição da               |               |
|               |                 |               |               | Necessidade,               |               |
|               |                 |               |               | Justificativa e Área       |               |
|               |                 |               |               | demandante;                |               |
|               |                 |               |               | O Alinhamento              |               |
|               |                 |               |               | Estratégico de             |               |
|               |                 |               |               | cada necessidade           |               |
|               |                 |               |               | levantada. Ou              |               |
|               |                 |               |               | seja, correlacionar        |               |
|               |                 |               |               | a necessidade de           |               |
|               |                 |               |               | TIC com os                 |               |
|               |                 |               |               | objetivos                  |               |
|               |                 |               |               | estratégicos do            |               |
|               |                 |               |               | PETIC                      |               |
| Avaliar       | Proceder à      | Comissão de   | Inventário de | Com base no                | Inventário de |
| Inventário de | consolidação do | Informática   | Necessidades  | inventário já              | Necessidades  |
| Necessidades  | inventário de   |               | organizadas   | organizado pela            | Consolidado   |
|               | necessidades    |               |               | Diretoria de               |               |
|               | organizado      |               |               | Informática, a             |               |
|               |                 |               |               | Comissão de                |               |
|               |                 |               |               | Informática                |               |
|               |                 |               |               | deverá proceder à          |               |
|               |                 |               |               | avaliação das              |               |
|               |                 |               |               | necessidades               |               |
|               |                 |               |               | demandadas                 |               |
|               |                 |               |               | apontando,                 |               |



| Atividade   | Objetivo                                   | Responsável                | Entradas                                     | Procedimentos   | Saída                                     |
|---|--|----------------------------|--|---|---|
|   |  |                            |  | inclusive, aquelas que merecem ser priorizadas preliminarmente.  Importante: A Comissão de Informática deverá, ainda, estimar eventuais impactos orçamentários decorrente da priorização e/ou despriorização das demandas. Obs: Se necessário atualizar/redefinir critérios de priorização (orçamento disponível; projetos estratégicos; atender Resoluções etc.) |   |
| Priorizar e<br>Aprovar<br>Inventário de<br>Necessidades | Aprovar o<br>Inventário de<br>Necessidades | Comissão de<br>Informática | Inventário de<br>Necessidades<br>Consolidado | Priorização e aprovação do Inventário de Necessidades Caso Positivo: Inventário aprovado pela Comissão de Informática segue para a Fase de Planejamento do PDTIC. Caso Negativo: Adequar o inventario consoante deliberação do Comitê de Governança de TIC  | Inventário de<br>Necessidades<br>Aprovado |



# PROCESSO DE TRABALHO GERENCIAR PDTIC

#### 3.3.3. Fase Planejamento

| Atividade       | Objetivo                      | Responsável    | Entradas           | Procedimentos                           | Saída          |
|-----------------|-------------------------------|----------------|--------------------|---|----------------|
| Definir metas e | Definir metas e               | Diretoria de   | Inventário de      | Definir as soluções                     | Lista de Metas |
| ações           | ações que                     | Informática    | Necessidades;      | tecnológicas                            | e Ações de     |
|                 | contribuam                    | e              | PETIC vigente;     | adequadas à                             | cada unidade   |
|                 | para o alcance                | Automação      |                    | resolução das                           |                |
|                 | das                           |                |                    | demandas e                              |                |
|                 | necessidades                  |                |                    | necessidades de TIC                     |                |
|                 | inventariadas                 |                |                    | inventariadas;                          |                |
|                 |                               |                |                    | Desdobrar as                            |                |
|                 |                               |                |                    | necessidades de TIC                     |                |
|                 |                               |                |                    | inventariadas em                        |                |
|                 |                               |                |                    | metas e ações;                          |                |
|                 |                               |                |                    | Estabelecer metas                       |                |
|                 |                               |                |                    | quantificáveis, com                     |                |
|                 |                               |                |                    | propósitos bem<br>definidos por meio    |                |
|                 |                               |                |                    | de indicadores e                        |                |
|                 |                               |                |                    | prazos;                                 |                |
|                 |                               |                |                    | ρια203,                                 |                |
|                 |                               |                |                    | Importante:                             |                |
|                 |                               |                |                    | Durante a definição                     |                |
|                 |                               |                |                    | das Ações, torna-se                     |                |
|                 |                               |                |                    | necessário observar                     |                |
|                 |                               |                |                    | eventuais iniciativas                   |                |
|                 |                               |                |                    | estratégicas                            |                |
|                 |                               |                |                    | definidas no PETIC                      |                |
|                 |                               |                |                    | e que merecem                           |                |
|                 |                               |                |                    | priorização no                          |                |
| DI :            | . 1                           | 5:             | DI 1               | PDTIC.                                  | DI 1           |
| Planejar a      | identificar                   | Diretoria de   | Planos de          | Definir as                              | Planos de      |
| execução das    | prazos e                      | Informática    | Metas e Ações      | atividades a serem                      | Metas e Ações  |
| ações           | recursos de TI<br>necessários | e<br>Automosão | de cada<br>unidade | executadas para                         | de cada        |
|                 |                               | Automação      | unidade            | alcançar as metas estabelecidas,        | setor          |
|                 | para realização<br>das ações  |                |                    | destacando os                           |                |
|                 | planejadas                    |                |                    | respectivos                             |                |
|                 | para o alcance                |                |                    | responsáveis e as                       |                |
|                 | das metas                     |                |                    | restrições de prazo;                    |                |
|                 |                               |                |                    | , |                |
|                 |                               |                |                    | Estimar, de maneira                     |                |
|                 |                               |                |                    | preliminar, os                          |                |
|                 |                               |                |                    | prazos e os                             |                |
|                 |                               |                |                    | recursos                                |                |
|                 |                               |                |                    | necessários ao                          |                |
|                 |                               |                |                    | desenvolvimento                         |                |



| Atividade | Objetivo | Responsável | Entradas | Procedimentos                     | Saída |
|-----------|----------|-------------|----------|-----------------------------------|-------|
|           |          |             |          | das ações                         |       |
|           |          |             |          | planejadas,                       |       |
|           |          |             |          | informando: •                     |       |
|           |          |             |          | Previsão para início:             |       |
|           |          |             |          | data provável de                  |       |
|           |          |             |          | início dos trabalhos              |       |
|           |          |             |          | relacionados à                    |       |
|           |          |             |          | ação, assinalando                 |       |
|           |          |             |          | se esta data                      |       |
|           |          |             |          | representa uma                    |       |
|           |          |             |          | restrição de prazo;               |       |
|           |          |             |          | <ul> <li>Previsão para</li> </ul> |       |
|           |          |             |          | conclusão: data                   |       |
|           |          |             |          | provável de                       |       |
|           |          |             |          | conclusão dos                     |       |
|           |          |             |          | trabalhos                         |       |
|           |          |             |          | relacionados à                    |       |
|           |          |             |          | ação, assinalando                 |       |
|           |          |             |          | se esta data                      |       |
|           |          |             |          | representa uma                    |       |
|           |          |             |          | restrição de prazo;               |       |
|           |          |             |          | <ul><li>Recursos</li></ul>        |       |
|           |          |             |          | humanos: indicar a                |       |
|           |          |             |          | competência ou a                  |       |
|           |          |             |          | formação e o                      |       |
|           |          |             |          | quantitativo                      |       |
|           |          |             |          | necessário para                   |       |
|           |          |             |          | desempenhar as                    |       |
|           |          |             |          | atividades                        |       |
|           |          |             |          | relacionadas à ação               |       |
|           |          |             |          | (se aplicável); •                 |       |
|           |          |             |          | Recursos                          |       |
|           |          |             |          | orçamentários:                    |       |
|           |          |             |          | indicar os recursos               |       |
|           |          |             |          | orçamentários                     |       |
|           |          |             |          | estimados para o                  |       |
|           |          |             |          | desenvolvimento                   |       |
|           |          |             |          | das ações.                        |       |
|           |          |             |          | Relacionar                        |       |
|           |          |             |          | despesas de                       |       |
|           |          |             |          | investimento e                    |       |
|           |          |             |          | custeio.                          |       |
|           |          |             |          | Obs: No PDTIC, as                 |       |
|           |          |             |          | estimativas são                   |       |
|           |          |             |          | iniciais, realizadas              |       |
|           |          |             |          | de modo                           |       |



| Atividade                               | Objetivo   | Responsável                                   | Entradas   | Procedimentos   | Saída  |
|---|--|---|--|---|--|
|   |  |   |  | preliminar, com a precisão suficiente para esse momento. No planejamento detalhado de cada ação pela área de TIC é que essas estimativas serão refinadas. Para o PDTIC é importante o estabelecimento das ações em alto nível, identificando as principais barreiras e os recursos necessários, para que se possa, desde o início, viabilizar a sua realização. |  |
| Consolidar<br>Plano de Metas<br>e Ações | Organizar os<br>planos de<br>metas e ações<br>definidos pelos<br>departamentos<br>da STI | Diretoria de<br>Informática                   | Lista de Metas<br>e Ações de<br>cada unidade   | Organizar em artefato único todos os planos de metas e ações enviados pelas unidades; Revisar as informações constantes dos Planos visando identificar possíveis equívocos; Preparar documento final para compor Minuta do PDTIC.   | Plano de Metas<br>e Ações<br>consolidado                     |
| Planejar<br>Investimento e<br>Custeio   | Realizar a<br>estimativa dos<br>recursos<br>orçamentários                                | Diretoria de<br>Informática<br>e<br>Automação | Plano de<br>Metas e<br>Ações;<br>Contratos de<br>Aquisições e<br>Serviços;<br>Manual de<br>Elaboração de | Estimar, a partir do<br>Plano de Metas e<br>Ações, os recursos<br>orçamentários<br>necessários para a<br>realização das<br>ações;   | Planos de<br>Investimento e<br>Custeio de<br>cada<br>unidade |



| Atividade | Objetivo | Responsável | Entradas     | Procedimentos                            | Saída |
|-----------|----------|-------------|--------------|--|-------|
|           |          |             | Proposta     | Consolidar o valor                       |       |
|           |          |             | Orçamentária | necessário para                          |       |
|           |          |             | do PJMA      | execução das ações                       |       |
|           |          |             |              | planejadas,                              |       |
|           |          |             |              | agrupando-os por:                        |       |
|           |          |             |              | Ano de vigência do                       |       |
|           |          |             |              | PDTIC (Realizar a                        |       |
|           |          |             |              | projeção das                             |       |
|           |          |             |              | despesas anuais do                       |       |
|           |          |             |              | PDTIC por ano de                         |       |
|           |          |             |              | exercício fiscal); •                     |       |
|           |          |             |              | Classificação em                         |       |
|           |          |             |              | despesas de                              |       |
|           |          |             |              | investimento e/ou                        |       |
|           |          |             |              | de custeio.                              |       |
|           |          |             |              | Obs:                                     |       |
|           |          |             |              | Caso o orçamento                         |       |
|           |          |             |              | do órgão já esteja                       |       |
|           |          |             |              | definido no                              |       |
|           |          |             |              | momento da                               |       |
|           |          |             |              | elaboração do                            |       |
|           |          |             |              | Plano Orçamentário                       |       |
|           |          |             |              | das Ações ou                             |       |
|           |          |             |              | mesmo da entrada                         |       |
|           |          |             |              | em vigor do PDTIC,                       |       |
|           |          |             |              | faz-se necessária                        |       |
|           |          |             |              | uma análise com o                        |       |
|           |          |             |              | intuito de verificar                     |       |
|           |          |             |              | se a dotação                             |       |
|           |          |             |              | orçamentária                             |       |
|           |          |             |              | prevista é                               |       |
|           |          |             |              | adequada para a                          |       |
|           |          |             |              | execução das ações                       |       |
|           |          |             |              | planejadas para                          |       |
|           |          |             |              | aquele exercício.                        |       |
|           |          |             |              | Caso os recursos                         |       |
|           |          |             |              | não sejam                                |       |
|           |          |             |              | suficientes, faz-se<br>necessário pensar |       |
|           |          |             |              | em mecanismos                            |       |
|           |          |             |              | alternativos para se                     |       |
|           |          |             |              | garantir a                               |       |
|           |          |             |              | execução;                                |       |
|           |          |             |              | O planejamento                           |       |
|           |          |             |              | orçamentário do                          |       |
|           |          |             |              | _  |       |
|           |          |             |              | PDTIC não integra a                      |       |



| Atividade     | Objetivo       | Responsável  | Entradas       | Procedimentos        | Saída     |
|---------------|----------------|--------------|----------------|----------------------|-----------|
|               |                |              |                | peça orçamentária    |           |
|               |                |              |                | do órgão, porém      |           |
|               |                |              |                | todo o               |           |
|               |                |              |                | levantamento         |           |
|               |                |              |                | realizado para a     |           |
|               |                |              |                | elaboração do        |           |
|               |                |              |                | PDTIC deve ser       |           |
|               |                |              |                | utilizado para       |           |
|               |                |              |                | embasar a proposta   |           |
|               |                |              |                | orçamentária;        |           |
|               |                |              |                | Não é objetivo do    |           |
|               |                |              |                | PDTIC produzir       |           |
|               |                |              |                | como artefato uma    |           |
|               |                |              |                | proposta             |           |
|               |                |              |                | orçamentária         |           |
|               |                |              |                | contendo todos os    |           |
|               |                |              |                | detalhamentos e      |           |
|               |                |              |                |                      |           |
|               |                |              |                | classificações       |           |
|               |                |              |                | utilizados para a    |           |
|               |                |              |                | confecção do         |           |
|               |                |              |                | Projeto de Lei       |           |
|               |                |              |                | Orçamentária Anual   |           |
|               |                |              |                | (PLOA). No entanto,  |           |
|               |                |              |                | o trabalho de        |           |
|               |                |              |                | planejamento         |           |
|               |                |              |                | orçamentário         |           |
|               |                |              |                | realizado para       |           |
|               |                |              |                | elaboração do        |           |
|               |                |              |                | PDTIC reúne a base   |           |
|               |                |              |                | das informações      |           |
|               |                |              |                | necessárias para se  |           |
|               |                |              |                | confeccionar a       |           |
|               |                |              |                | proposta             |           |
|               |                |              |                | orçamentária do      |           |
|               |                |              |                | órgão.               |           |
| Planejar      | Identificar os | Diretoria de | Plano de       | Identificar e        | Plano de  |
| Gerenciamento | riscos         | Informática  | Metas e        | registrar os         | Gestão de |
| de Riscos     | associados às  | е            | Ações;         | possíveis riscos que | Riscos    |
| <del>-</del>  | ações          | Automação    | Plano          | podem                |           |
|               | planejadas,    |              | de             | afetar a execução    |           |
|               | realizar a     |              | Investimento e | das metas e das      |           |
|               | análise e      |              | Custeio;       | ações planejadas.    |           |
|               | planejar       |              | custelo,       | Analisar os riscos   |           |
|               |                |              |                | identificados,       |           |
|               | respostas.     |              |                | avaliando-os com     |           |
|               |                |              |                |                      |           |
|               |                |              |                | relação a            |           |



| Atividade | Objetivo | Responsável | Entradas | Procedimentos         | Saída |
|-----------|----------|-------------|----------|-----------------------|-------|
|           |          |             |          | probabilidade de      |       |
|           |          |             |          | ocorrência e o        |       |
|           |          |             |          | impacto no PDTIC;     |       |
|           |          |             |          | Planejar as ações     |       |
|           |          |             |          | que possam            |       |
|           |          |             |          | ampliar as            |       |
|           |          |             |          | oportunidades e       |       |
|           |          |             |          | reduzir as ameaças    |       |
|           |          |             |          | que comprometam       |       |
|           |          |             |          | as metas e ações      |       |
|           |          |             |          | planejadas;           |       |
|           |          |             |          | Identificar os        |       |
|           |          |             |          | possíveis eventos     |       |
|           |          |             |          | que transformam       |       |
|           |          |             |          | um risco em um        |       |
|           |          |             |          | problema (gatilho);   |       |
|           |          |             |          | Planejar as ações     |       |
|           |          |             |          | formais a ser em      |       |
|           |          |             |          | tomadas em caso       |       |
|           |          |             |          | de ocorrência dos     |       |
|           |          |             |          | riscos (resposta ao   |       |
|           |          |             |          | risco);               |       |
|           |          |             |          | Definir os            |       |
|           |          |             |          | responsáveis pelo     |       |
|           |          |             |          | tratamento do         |       |
|           |          |             |          | risco.                |       |
|           |          |             |          | Obs:                  |       |
|           |          |             |          | Durante a análise     |       |
|           |          |             |          | de riscos, pode-se    |       |
|           |          |             |          | concluir que          |       |
|           |          |             |          | algumas metas e       |       |
|           |          |             |          | ações devam ser       |       |
|           |          |             |          | excluídas em          |       |
|           |          |             |          | virtude de existirem  |       |
|           |          |             |          | riscos que estão      |       |
|           |          |             |          | além do aceitável e   |       |
|           |          |             |          | que não possam ser    |       |
|           |          |             |          | adequadamente         |       |
|           |          |             |          | tratados;             |       |
|           |          |             |          | Se o universo dos     |       |
|           |          |             |          | riscos for extenso, a |       |
|           |          |             |          | instituição pode      |       |
|           |          |             |          | optar por tratar      |       |
|           |          |             |          | somente os riscos     |       |
|           |          |             |          | com maior             |       |
|           |          |             |          | probabilidade de      |       |



| Atividade    | Objetivo        | Responsável  | Entradas        | Procedimentos                         | Saída     |
|--------------|-----------------|--------------|-----------------|---------------------------------------|-----------|
|              |                 |              |                 | ocorrência e de                       |           |
|              |                 |              |                 | maior impacto, ou                     |           |
|              |                 |              |                 | que os riscos de                      |           |
|              |                 |              |                 | origem externa, por                   |           |
|              |                 |              |                 | exemplo, não serão                    |           |
|              |                 |              |                 | monitorados e                         |           |
|              |                 |              |                 | controlados;                          |           |
|              |                 |              |                 | Avaliar a                             |           |
|              |                 |              |                 | pertinência de                        |           |
|              |                 |              |                 | submeter o Plano                      |           |
|              |                 |              |                 | para avaliação                        |           |
|              |                 |              |                 | prévia da Comissão                    |           |
|              |                 |              |                 | de Informática (se                    |           |
|              |                 |              |                 | estritamente                          |           |
|              |                 |              |                 | necessário).                          |           |
| Propor ações | Planejar ações  | Diretoria de | Inventário de   | Levantar, com base                    | Plano de  |
| de pessoal   | para dispor de  | Informática  | Necessidades;   | no gap de                             | Gestão de |
|              | pessoal com     | е            | Plano de        | competências, na                      | Pessoas   |
|              | competências    | Automação    | Metas e         | estimativa da                         |           |
|              | adequadas em    |              | Ações;          | capacidade de                         |           |
|              | quantidade      |              | Gaps de         | execução disponível                   |           |
|              | suficiente para |              | Competências;   | da TIC e na                           |           |
|              | se              |              | Quadro de       | estimativa do                         |           |
|              | alcançar as     |              | Pessoal de TIC; | quantitativo                          |           |
|              | metas           |              | Estimativa da   | necessário de                         |           |
|              | estabelecidas   |              | capacidade de   | pessoal, o total de                   |           |
|              |                 |              | execução da TI  | recursos humanos e                    |           |
|              |                 |              |                 | os perfis                             |           |
|              |                 |              |                 | necessários para a                    |           |
|              |                 |              |                 | execução de todas as ações constantes |           |
|              |                 |              |                 | _                                     |           |
|              |                 |              |                 | no planejamento<br>de metas e ações,  |           |
|              |                 |              |                 | incluindo o                           |           |
|              |                 |              |                 | operacional:                          |           |
|              |                 |              |                 | Analisar se os                        |           |
|              |                 |              |                 | recursos                              |           |
|              |                 |              |                 | identificados para                    |           |
|              |                 |              |                 | uma ação podem                        |           |
|              |                 |              |                 | ser compartilhados                    |           |
|              |                 |              |                 | com outras ações;                     |           |
|              |                 |              |                 | Identificar as ações                  |           |
|              |                 |              |                 | que poderiam ser                      |           |
|              |                 |              |                 | supridas pela                         |           |
|              |                 |              |                 |                                       |           |
|              |                 |              |                 | contratação de                        |           |



| Atividade | Objetivo | Responsável | Entradas | Procedimentos       | Saída |
|-----------|----------|-------------|----------|---------------------|-------|
|           |          |             |          | Consolidar e        |       |
|           |          |             |          | registrar no Plano  |       |
|           |          |             |          | de Gestão de        |       |
|           |          |             |          | Pessoas as          |       |
|           |          |             |          | competências e o    |       |
|           |          |             |          | quantitativo        |       |
|           |          |             |          | necessário para o   |       |
|           |          |             |          | alcance das metas   |       |
|           |          |             |          | estabelecidas;      |       |
|           |          |             |          | Elaborar e incluir, |       |
|           |          |             |          | no Plano de Gestão  |       |
|           |          |             |          | de Pessoas, o       |       |
|           |          |             |          | planejamento de     |       |
|           |          |             |          | capacitação de      |       |
|           |          |             |          | pessoal para o      |       |
|           |          |             |          | suprimento das      |       |
|           |          |             |          | lacunas de          |       |
|           |          |             |          | competências        |       |
|           |          |             |          | identificados.      |       |
|           |          |             |          | Revisar o           |       |
|           |          |             |          | planejamento de     |       |
|           |          |             |          | metas e ações, para |       |
|           |          |             |          | analisar a          |       |
|           |          |             |          | necessidade de      |       |
|           |          |             |          | inclusão ou         |       |
|           |          |             |          | alteração de ações  |       |
|           |          |             |          | de pessoal já       |       |
|           |          |             |          | definidas           |       |
|           |          |             |          | anteriormente, em   |       |
|           |          |             |          | função da           |       |
|           |          |             |          | comparação          |       |
|           |          |             |          | realizada,          |       |
|           |          |             |          | assegurando a       |       |
|           |          |             |          | coerência entre os  |       |
|           |          |             |          | elementos;          |       |
|           |          |             |          | Incluir no Plano de |       |
|           |          |             |          | Gestão de Pessoas   |       |
|           |          |             |          | a análise           |       |
|           |          |             |          | quantitativa e o    |       |
|           |          |             |          | quadro da estrutura |       |
|           |          |             |          | de pessoal          |       |
|           |          |             |          | recomendada para    |       |
|           |          |             |          | a unidade de TIC.   |       |
|           |          |             |          | Obs:                |       |
|           |          |             |          | As ações de pessoal |       |
|           |          |             |          | no PDTIC            |       |



| Atividade | Objetivo | Responsável | Entradas | Procedimentos                             | Saída |
|-----------|----------|-------------|----------|---|-------|
|           |          |             |          | representam                               |       |
|           |          |             |          | estimativas iniciais,                     |       |
|           |          |             |          | com a precisão                            |       |
|           |          |             |          | suficiente para esse                      |       |
|           |          |             |          | momento.                                  |       |
|           |          |             |          | Constituem uma                            |       |
|           |          |             |          | visão geral,                              |       |
|           |          |             |          | elaborada de forma                        |       |
|           |          |             |          | preliminar. No                            |       |
|           |          |             |          | planejamento                              |       |
|           |          |             |          | detalhado de cada                         |       |
|           |          |             |          | ação, com a                               |       |
|           |          |             |          | participação das                          |       |
|           |          |             |          | áreas responsáveis                        |       |
|           |          |             |          | pela execução das                         |       |
|           |          |             |          | ações, as                                 |       |
|           |          |             |          | estimativas serão                         |       |
|           |          |             |          | refinadas;                                |       |
|           |          |             |          | A análise quali-                          |       |
|           |          |             |          | quantitativa do                           |       |
|           |          |             |          | pessoal de TIC de                         |       |
|           |          |             |          | verá compor o                             |       |
|           |          |             |          | Plano de Gestão de                        |       |
|           |          |             |          | Pessoas e indicar:                        |       |
|           |          |             |          | - um quadro de                            |       |
|           |          |             |          | pessoal mínimo                            |       |
|           |          |             |          | necessário para o                         |       |
|           |          |             |          | alcance das metas                         |       |
|           |          |             |          | estabelecidas pelo                        |       |
|           |          |             |          | PDTIC e os riscos                         |       |
|           |          |             |          | relacionados à sua                        |       |
|           |          |             |          | falta;                                    |       |
|           |          |             |          | - um quadro de                            |       |
|           |          |             |          | pessoal ideal para a                      |       |
|           |          |             |          | unidade de                                |       |
|           |          |             |          | ser disponibilizado                       |       |
|           |          |             |          | no período de                             |       |
|           |          |             |          |   |       |
|           |          |             |          | execução do PDTIC<br>de vido às restriçõe |       |
|           |          |             |          | _   |       |
|           |          |             |          | s de prazo impostas                       |       |
|           |          |             |          | a tais                                    |       |
|           |          |             |          | contratações);                            |       |
|           |          |             |          | - plano de                                |       |
|           |          |             |          | capacitação de                            |       |
|           |          |             |          | pessoal;                                  |       |



| Atividade  | Objetivo   | Responsável                                   | Entradas   | Procedimentos   | Saída                              |
|--|--|---|--|---|------------------------------------|
|  |  |   |  | - necessidade de contratação de serviços. As ações dessa natureza, comumente, excedem decisões da própria unidade de TI. Dessa forma, sugere-se que o Plano de Gestão de Pessoas seja elaborado em alinhamento com a Alta Administração, visando obter o patrocínio necessário para sua execução. |                                    |
| Aprovar Planos<br>Específicos  | Analisar e aprovar todos os planos elaborados e consolidados de modo a compor a Minuta do PDTIC  | Comissão de<br>Informática                    | Planos Específicos (metas/ações; riscos; investimento e custeio; de pessoal) | Deliberar sobre a aprovação dos planos específicos que comporão a Minuta do PDTIC Caso aprovado: Planejamento segue para elaboração final dos elementos conclusivos e póstextuais. Caso desaprovado: Proceder à adequação dos pontos solicitados pelo Comitê de Governança de TIC.                | Planos<br>específicos<br>aprovados |
| Identificar<br>fatores críticos<br>de sucesso e<br>critérios de<br>revisão | Identificar fatores ou condições que podem definir o sucesso ou o fracasso da execução do PDTIC. | Diretoria de<br>Informática<br>e<br>Automação | Planos<br>Específicos  | Identificar os fatores-chaves que precisam, necessariamente, ser satisfeitos para que o PDTIC tenha sucesso.  Obs:  | Fatores críticos<br>de sucesso     |



| Atividade | Objetivo | Responsável | Entradas | Procedimentos        | Saída |
|-----------|----------|-------------|----------|----------------------|-------|
|           |          |             |          | Fatores críticos são |       |
|           |          |             |          | requisitos           |       |
|           |          |             |          | necessários para     |       |
|           |          |             |          | alcançar o sucesso   |       |
|           |          |             |          | na execução do       |       |
|           |          |             |          | PDTIC. A ausência    |       |
|           |          |             |          | de um ou de vários   |       |
|           |          |             |          | desses requisitos,   |       |
|           |          |             |          | ou mesmo sua         |       |
|           |          |             |          | presença de forma    |       |
|           |          |             |          | precária, gerará     |       |
|           |          |             |          | impacto na           |       |
|           |          |             |          | estratégia e,        |       |
|           |          |             |          | consequentemente,    |       |
|           |          |             |          | no negócio da        |       |
|           |          |             |          | organização. Ainda   |       |
|           |          |             |          | que os fatores       |       |
|           |          |             |          | críticos de sucesso  |       |
|           |          |             |          | estejam              |       |
|           |          |             |          | diretamente          |       |
|           |          |             |          | relacionados com a   |       |
|           |          |             |          | realidade de cada    |       |
|           |          |             |          | órgão, são           |       |
|           |          |             |          | exemplos genéricos   |       |
|           |          |             |          | de fatores críticos  |       |
|           |          |             |          | de sucesso:          |       |
|           |          |             |          | patrocínio da alta   |       |
|           |          |             |          | administração para   |       |
|           |          |             |          | execução das         |       |
|           |          |             |          | ações;               |       |
|           |          |             |          | disponibilidade      |       |
|           |          |             |          | orçamentária para    |       |
|           |          |             |          | as aquisições        |       |
|           |          |             |          | relacionadas;        |       |
|           |          |             |          | priorização das      |       |
|           |          |             |          | ações coerentes      |       |
|           |          |             |          | com os objetivos     |       |
|           |          |             |          | estratégicos         |       |
|           |          |             |          | organizacionais;     |       |
|           |          |             |          | especificação de     |       |
|           |          |             |          | soluções em          |       |
|           |          |             |          | conjunto com os      |       |
|           |          |             |          | usuários;            |       |
|           |          |             |          | comunicação          |       |
|           |          |             |          | permanente entre     |       |
|           |          |             |          | TIC e usuários;      |       |



| Atividade   | Objetivo   | Responsável   | Entradas                    | Procedimentos   | Saída                                  |
|---|--|---|-----------------------------|---|--|
|   |  |   |                             | quadro de pessoal<br>quali-quantitativo   |  |
|   |  |   |                             | 1   |  |
| Consolidar a<br>Minuta do<br>PDTIC                                      | Reunir a<br>totalidade dos<br>artefatos<br>produzidos<br>durante a<br>elaboração do<br>PDTIC | Diretoria de<br>Informática   | Artefatos<br>produzidos     | adequado; etc.  Consolidar os artefatos produzidos durante a elaboração do PDTIC e organizálos em documento único (minuta) para deliberação dos Comitês de Gestão e Governança de TIC.  Como anexos, poderão ser incluídos: Inventário de Necessidades nãopriorizadas; Relatório de execução do PDTIC anterior; Demais documentos | Minuta PDTIC                           |
| Aprovar<br>Minuta do<br>PDTIC<br>Encaminhar<br>PDTIC para<br>publicação | Aprovar a Minuta do PDTIC  Providenciar a publicação do PDTIC                                | Comissão de<br>Informática<br>Diretoria de<br>Informática<br>e<br>Automação | Minuta PDTIC  PDTIC provado | necessários  Deliberar sobre a aprovação do PDTIC Caso Positivo: Encaminhar portaria para publicação. Caso Negativo: Revisar a minuta consoante deliberação do Comitê.  Elaborar portaria de aprovação do PDTIC e encaminhar para publicação no Diário de Justiça;  | Minuta PDTIC aprovada  PDTIC publicado |



# PROCESSO DE TRABALHO GERENCIAR PDTIC

#### 3.3.4. Fase Revisão

| Atividade              | Objetivo  | Responsáve<br>I                               | Entradas  | Procedimentos  | Saída                                       |
|------------------------|---|---|---|--|---|
| Coletar<br>resultados  | Coletar e<br>registrar<br>resultados de<br>monitorament<br>o                                    | Diretoria de<br>Informática<br>e<br>Automação | Informações de acompanhament o disponibilizadas pelos titulares das ações (Diretores e Coordenadores) | Coletar e registrar resultados dos indicadores de monitoramento. Registrar a ocorrência dos riscos, se houver, evidenciando o que foi feito par a evitar que eles ocorressem, bem como a(s) medida(s) de contingência(s) adotada(s) e os respectivos responsáveis.   | Relatório de<br>Acompanhament<br>o do PDTIC |
| Analisar<br>Resultados | Analisar as informações coletadas, propondo ações corretivas (se necessárias), e gerindo riscos | Diretoria de<br>Informática<br>e<br>Automação | Relatório de<br>acompanhament<br>o do PDTIC   | Analisar e registrar o resultado dos indicadores coletados, comparando-os com os valores de referência; Analisar andamento das ações propostas no que tange a sua realização no prazo proposto; Propor ações corretivas, se necessário. Obs: É importante que seja feito o registro de todos os indicadores, mesmo que eles correspondam aos valores de referência | Análise das informações                     |



| Atividade            | Objetivo  | Responsáve<br>I                               | Entradas                                       | Procedimentos   | Saída            |
|----------------------|---|---|--|---|------------------|
|                      |   |   |  | previstos, ou seja, o registro de indicadores não se limita às ações que estejam atrasadas ou não iniciadas. Os indicadores das ações que estão em dia também devem ser registrados; Durante o monitoramento dos riscos, poderá surgir também a necessidade de inclusão de novos e/ou ajuste dos riscos existentes. Por isso, ao longo do processo de acompanhamento , qualquer mudança referente aos riscos deverá ser registrada no Plano de Gestão |                  |
| Propor<br>alterações | Propor ações<br>corretivas e/ou<br>preventivas na<br>execução do<br>PDTIC | Diretoria de<br>Informática<br>e<br>Automação | Análise das<br>Informações de<br>monitoramento | de Riscos.  Identificar necessidades de alteração no PDTIC; Solicitar replanejamento de ações juntos às unidades de TIC; Consolidar as informações reportadas pelas áreas; Atualizar PDTIC e relatório de revisão.  | Alterações PDTIC |



# PROCESSO DE TRABALHO GERENCIAR PDTIC

| Atividade                                  | Objetivo   | Responsáve                                    | Entradas                    | Procedimentos  | Saída                           |
|--|--|---|-----------------------------|--|---------------------------------|
| Aprovar<br>alterações<br>PDTIC             | Analisar as<br>proposições de<br>alteração no<br>PDTIC | Comissão<br>de<br>Informática                 | Minuta do PDTIC<br>Revisado | Com base nas<br>alterações<br>propostas, o<br>PDTIC deverá ser<br>analisado e<br>aprovado pela<br>Comissão de<br>Informática   | Ata da aprovação<br>do PDTIC    |
| Encaminha<br>r PDTIC<br>para<br>publicação | Publicação do<br>PDTIC revisado<br>no site do<br>PJMA  | Diretoria de<br>Informática<br>e<br>Automação | PDTIC Revisado              | Solicitar que a versão revisada do PDTIC seja publicada no sítio do órgão na internet. Obs: Nestes casos, não será necessária publicação de portaria no Diário de Justiça, porquanto a aprovação da revisão conste em Ata de reunião | Publicação do<br>PDTIC revisado |

#### 4. Matriz RACI

| Atividade  | Diretoria de Informática e<br>Automação | Comissão de<br>Informática |
|--|---|----------------------------|
| Definir abrangência e período do PDTIC           | R                                       |                            |
| Definir metodologia de elaboração                | R                                       |                            |
| Identificar e reunir documentos de referência    | R                                       |                            |
| Identificar Estratégias, Princípios e Diretrizes | R                                       |                            |
| Elaborar Plano de Trabalho (PT-PDTIC)            | R                                       |                            |
| Aprovar Plano de Trabalho                        | I                                       | R                          |
| Avaliar os resultados do planejamento anterior   | R                                       | I                          |
| Analisar Referencial estratégico da TI           | R                                       | I                          |
| Identificar Necessidades de Informação           | R                                       | I                          |
| Organizar Inventário de Necessidades             | R                                       | С                          |
| Avaliar Inventário de Necessidades               |   | R                          |
| Priorizar e Aprovar Inventário de Necessidades   | I                                       | R                          |
| Definir metas e ações                            | R                                       | l                          |
| Planejar a execução das ações                    | R                                       | 1                          |
| Consolidar Plano de Metas e Ações                | R                                       | I                          |



## PROCESSO DE TRABALHO GERENCIAR PDTIC

| Atividade  | Diretoria de Informática e<br>Automação | Comissão de<br>Informática |
|--|---|----------------------------|
| Planejar Investimento e Custeio                                | R                                       | 1                          |
| Planejar Gerenciamento de Riscos                               | R                                       | I                          |
| Propor ações de pessoal  | R                                       | С                          |
| Aprovar Planos Específicos                                     | I                                       | R                          |
| Identificar fatores críticos de sucesso e critérios de revisão | R                                       | 1                          |
| Consolidar a Minuta do PDTIC                                   | R                                       | 1                          |
| Aprovar Minuta do PDTIC  | I                                       | R                          |
| Encaminhar PDTIC para publicação                               | R                                       | 1                          |
| Coletar resultados   | R                                       |                            |
| Analisar Resultados  | R                                       |                            |
| Propor alterações  | С                                       | R                          |
| Aprovar alterações PDTIC                                       | I                                       | R                          |
| Encaminhar PDTIC revisado para publicação                      | R                                       | 1                          |

**LEGENDA:** (*Responsible | Accountable | Consulted | Informed =* R - Responsável | A - Prestador de Contas | C - Consultado | I - Informado)

#### 5. Controles do Processo

#### 5.1. Indicadores do Processo

| Origem           | Índice de execução do PDTIC                                     |
|------------------|---|
| Descrição        | Aferir o percentual de cumprimento das ações previstas no PDTIC |
| Periodicidade    | Anual   |
| Meta             | Atingir 80% das ações executadas                                |
| Forma de cálculo | (Qtde de ações executadas/Qtde de ações previstas)x100          |

| Origem           | Percentual de atendimento das necessidades de TIC            |  |  |
|------------------|--|--|--|
| Descrição        | Aferir o percentual de atendimento das demandas previstas no |  |  |
|                  | Inventário de Necessidades                                   |  |  |
| Periodicidade    | Anual  |  |  |
| Meta             | Atingir 80% das necessidades de TIC atendidas                |  |  |
| Forma de cálculo | (Qtde de necessidades atendidas/Qtde de necessidades         |  |  |
|                  | inventariadas)x100   |  |  |

#### 1. Histórico de Revisão e Periodicidade

| Descrição                | Responsável              | Data       | Versão |
|--------------------------|--------------------------|------------|--------|
| Documentação do processo | Diretoria de Informática | 18/09/2018 | 1.0    |
| Aprovação                | Comissão de Informática  | 15/01/2019 | 1.1    |